



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA

60-967 POZNAŃ UL. NOWOWIEJSKIEGO 11
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Zielona Góra 04 kwietnia 2012 r.

**Członkowie
Zakładowych Organizacji Związkowych
MZZ Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA**

Koleżanki i Koledzy!

W związku z licznymi zapytaniami przedstawiamy informację w sprawie akcji pracowniczych, dotyczącą pracowników którym brak zaliczenia okresu urlopowania na podstawie art. 174[1] spowodował przydzielenie mniejszej ilości akcji pracowniczych.

Tocząca się w sądzie sprawa przewodniczącego Śniadeckiego – która ma być precedensem i wskazówką odnośnie dalszego postępowania w sprawie akcji uległa przedłużeniu. Stało się to za sprawą połączenia w/w sprawy z później wniesionym pozwem zbiorowym w tym samym zakresie, obejmującym kilkadziesiąt osób. Sprzeciwiliśmy się temu łączeniu – (ochoczo zaaprobowanemu przez spółkę ENEA S.A.) gdyż – niepotrzebnie przedłużyła to sprawę. W chwili obecnej sprawa jest w końcowej fazie pierwszej instancji. Spodziewamy się, iż 23 kwietnia zapadnie wyrok. Mamy nadzieję, że będzie to ostateczne posiedzenie sądu, choć spodziewamy się, że pozwana spółka będzie starała się sprawę nadal przedłużać.

Główne niebezpieczeństwo w przedłużaniu, to przedawnienie roszczeń. Wg. opinii naszej kancelarii, przedawnienie może nastąpić już w maju br. Są to bardzo ostrożne terminy – jednak ze względu na brak precedensów w tego typu sprawach nie możemy powiedzieć nic ze stuprocentową pewnością, dlatego podajemy terminy najkrótsze. Kwestię przedawnienia usiłowaliśmy skoordynować z kolegami z Solidarności, aby uniknąć takich problemów, jakie wyniknęły chociażby z łączenia pozwów. Niestety, pomimo prośby o oficjalne stanowisko w tej sprawie kancelarii prawnej reprezentującej pracowników, których pozew został połączony z naszym, nadal nie otrzymaliśmy żadnej odpowiedzi. Pozostajemy jednak w wierze, iż dla dobra zainteresowanych taka linia współpracy zostanie nawiązana niezwłocznie.

Jeżeli będziemy już mieli wyrok w tej sprawie. Będzie on na pewno nieprawomocny i zapewne przegrana strona wnieśli apelację, jednak pozwoli nam to uzyskać przynajmniej ogólny ogłąd jak na tego typu sprawy zapatruje się sąd.

Dla osób, które nie chcą już czekać do tego czasu, przedstawimy po świętach dwa wzory – zawiadania do próby ugodowej oraz pozwu. Te działania pozwolą wdrożyć sprawę i przerwać bieg przedawnienia. Do pozwów dołączona jest bardziej szczegółowa informacja odnośnie skutków tych dokumentów oraz opinia prawna. W przypadku wnoszenia przez pracowników pozwów – należy liczyć się z decyzją sądu, iż sprawy te ponownie mogą zostać połączone. W tym przypadku reprezentacji pracowników podejmie się kancelaria prawna z którą współpracujemy.

K/O
MZZ – a/a

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak