

## **Porozumienie Pracodawcy z Organizacjami Związkowymi zawarte w dniu 29 maja 2012 r.**

---

W dniu 29 maja 2012 roku odbyło się spotkanie Pracodawcy (ENEA Centrum S.A. z siedzibą w Poznaniu) z Organizacjami Związkowymi:

1. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ENEA
2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
3. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „KADRA”

Przedmiotem spotkania były negocjacje w zakresie uzgodnień płacowych.

Po przeprowadzeniu dyskusji nad przyjętym modelem wzrostu płac, Strony zgodnie ustaliły, że u Pracodawcy przeprowadzona zostanie podwyżka płac zasadniczych o kwotę brutto od 50 PLN (pięćdziesiąt złotych) do 250 PLN (dwieście pięćdziesiąt złotych) dla wszystkich pracowników zatrudnionych u Pracodawcy na podstawie umów o pracę na dzień 01.01.2012 r. i pozostających w zatrudnieniu u Pracodawcy na dzień podpisania niniejszego porozumienia, przy czym:

1. indywidualna podwyżka płacy zasadniczej w zakresie przekraczającym kwotę brutto 50 PLN miesięcznie na etat, o kwotę nie wyższą niż 40 PLN brutto (czterdzieści złotych) średnio na etat, będzie uzależniona i przyznawana na podstawie wyników rocznej oceny pracowniczej;
2. jednorazowa premia motywacyjna w wysokości brutto 110 PLN (sto dziesięć złotych) miesięcznie średnio na etat, będzie uzależniona i przyznawana na podstawie wyników rocznej oceny pracowniczej;
3. wzrost płacy zasadniczej o kwotę brutto 50 PLN miesięcznie na każdego pracownika, któremu przysługuje podwyżka na podstawie niniejszego Porozumienia, następuje od dnia 01.05.2012 r. bez wyrównania za okres od 01.01.2012 r. do dnia 30.04.2012 r.;
4. wzrosty składników wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1 i 2 powyżej, będą realizowane w terminie nie późniejszym niż do dnia 30 października 2012 r., a wypłata z tego tytułu nastąpi z wyrównaniem za okres od 01 maja 2012 r. - z tym, że o przyznaniu podwyżki i wysokości wzrostu zdecyduje Pracodawca po dokonaniu oceny pracowniczej i na podstawie wyników tejże oceny, a wypłata wyrównania kwoty, o której mowa w pkt 1 nastąpi do dnia 10 listopada 2012 r., natomiast wypłata kwoty, o której mowa w pkt 2 nastąpi do dnia 10 grudnia 2012 r.

Ustalenia dotyczące podwyżek nie mają zastosowania do pracowników, którzy:

1. w okresie od 01.01.2012 do dnia 31 maja 2012 r. otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane w Kodeksie Pracy lub wewnętrznych dokumentach Pracodawcy, albo
2. ich łączna nieobecność w pracy z tytułu innego niż urlop wypoczynkowy trwała dłużej niż trzy miesiące w okresie od 01.01.2012 do dnia 31 maja 2012 r.

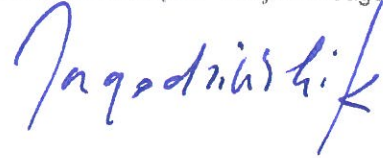
Ponadto Strony ustaliły, że wypłata Nagrody na Dzień Energetyka za rok 2012 nastąpi do 10 sierpnia 2012 r. w wysokości 1600 PLN (jeden tysiąc sześćset złotych) brutto na każdego pracownika, któremu przysługuje prawo do uzyskania Nagrody na Dzień Energetyka.

Pracodawca zobowiązuje się do zapoznania Strony Społecznej z wynikami przeprowadzonej oceny pracowniczej oraz metodyką rozdysponowania kwot wzrostu wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1 i 2, nie później niż do dnia 10 grudnia 2012 r.

PREZES ZARZĄDU - Sławomir Kreczmański

CZŁONEK ZARZĄDU - Krzysztof Jagodziński

Pracodawca:



Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ENEA



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „KADRA”

