



4601-4463/64/14

Poznań, 12.12.2014 r.

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA**
ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań

W odpowiedzi na skargę z dnia 18.11.2014 r. skierowaną do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu dotyczącą w Państwa ocenie próbą obejścia przez pracodawcę przepisów ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy w przyczynach niedotyczących pracowników, uprzejmie informuję, że z zawartych w w/w piśmie informacji nie wynika iż w przedstawionej sytuacji doszło do naruszenia przez pracodawcę przepisów prawa pracy, a więc brak jest podstaw do przeprowadzenia kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

Zastrzeżenia Państwa dotyczą w szczególności zgodności z prawem zawieranych z pracownikami porozumień w sprawie zmiany warunków umowy o pracę. Ponadto twierdzenie Państwa, że praktyki stosowane w tym zakresie przez niektóre spółki grupy ENEA „stanowią naruszenie lub próbę obejścia przepisów ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników”, a także dokonywanie przez pracodawcę wypowiedzeń umów o pracę z naruszeniem obowiązujących przepisów nie wskazując jednocześnie żadnego przykładu.

Należy zauważyć, że w przypadku dokonania przez pracodawcę wypowiedzenia umowy o pracę z naruszeniem obowiązujących przepisów, pracownikowi przysługuje prawo wniesienia odwołania do sądu pracy, który jest uprawniony do jego oceny zarówno pod względem zasadności jak i zgodności z prawem. Z kolei z treści załączonego porozumienia w sprawie zmiany warunków umowy o pracę wynika, że pracownik zawierając porozumienie nie pozostawał pod żadną presją, nie działał w błędzie i dysponował czasem niezbędnym do zrozumienia jego treści. Obowiązujące przepisy prawa umożliwiają zmianę dotychczasowych warunków pracy i płacy min. na zasadzie porozumienia stron. Zarówno w treść jak i przesłanki zawartego porozumienia nie mogą ingerować organy Państwowej Inspekcji Pracy.

Główny Specjalista

mgr Jacek Strzyżewski