



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

Mail: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328 18 49; Tel: 61 856 11 25; Tel/Fax 61 856 11 55

Zielona Góra 27 marca 2014 r.

INFORMACJA

W dniach 24 i 25 marca 2014 r. odbyły się rokowania prowadzone w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporu zbiorowego kolejno z przedstawicielami ENEA S.A., ENEA Centrum sp. z o.o. oraz ENEA Operator sp. z o.o. dotyczące spraw płacowych.

Jak należało się spodziewać, wartości proponowane przez pracodawców były identyczne: utrzymanie płacy zasadniczej na obecnym poziomie oraz jednorazowa nagroda w wysokości 700 zł brutto na etat. W trakcie prowadzonych rokowań jedynie proponowana kwota nagrody jednorazowej podlegała ewolucji od 700, poprzez 750, 800 do 950 zł na etat. Wzrost płacy zasadniczej tradycyjnie proponowano na poziomie 0%.

Po długich, bezowocnych dyskusjach w trakcie których strona społeczna przedstawiała merytoryczne przesłanki dotyczące konieczności przyrostu wynagrodzeń zasadniczych, biorąc pod uwagę fakt, iż wzrost płacy zasadniczej o 600 zł na etat pozostaje wyłącznie w sferze iluzorycznych oczekiwań, strona społeczna wyszła z konstruktywną propozycją wzrostu miesięcznej płacy zasadniczej średnio o 250 zł brutto na etat, 750 zł brutto nagroda jednorazowa na etat oraz w przypadku ENEA S.A. 70 zł brutto na etat na element motywacyjny, traktując przedstawioną propozycję jako w pełni możliwą do realizacji.

Biorąc pod uwagę argumenty jakie pojawiały się w toku dyskusji, wszystkie organizacje związkowe jednomyślnie zgłosiły powyższą propozycję, jako wspólną strony społecznej, czego dowodem są podpisy złożone w Protokołach na zakończenie każdego ze spotkań wbrew informacjom przekazywanym pikietującym w biurcu przy ul. Góreckiej 1 w Poznaniu. Niestety te metody stały się już normą.

Przedmiotowe Protokoły do ewentualnego wglądu, pozostają w posiadaniu wszystkich organizacji związkowych biorących udział w rokowaniach oraz u pracodawców.

Co do samej pikiety, podzielamy niezadowolenie uczestników będące wynikiem przypadków łamania prawa w GK ENEA poprzez ignorowanie Porozumień zbiorowych zawartych w trybie art. 26[1] ust. 3 ustawy o związkach zawodowych będących źródłem prawa pracy. W związku z powyższym, jesteśmy gotowi do wszelkich form protestu do strajku włącznie, jednakże pod warunkiem realizacji wszelkich obligatoryjnych wymogów stawianych przez ustawę o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, aby zainteresowanych nie wrzucać bezmyślnie w wir wydarzeń które mogą przyjąć dla nich nieobliczalne i nieodwracalne skutki. Jest to wyłącznie kwestia odpowiedzialności za to co się robi.

Z pełnym przekonaniem przystąpiliśmy do Komitetu Protestacyjno Strajkowego, podobnie jak pozostałe organizacje związkowe. Jednak decyzję o poniedziałkowej pikiecie podjęto w gremium wyłącznie jednej organizacji, w tajemnicy, bez jakiegokolwiek konsultacji z czterema organizacjami związkowymi które również przystąpiły do Komitetu Protestacyjno Strajkowego, a po to ten Komitet powołano, bo tylko tajemnicą poliszynela pozostaje fakt, kto przedmiotową pikietę zorganizował.

Tym bardziej zupełnie nie rozumiemy, czemu służyły inwektywy i oszczerstwa kierowane w stronę naszej organizacji (nie po raz pierwszy). Sądzymy że pikieta miała być wyrazem niezadowolenia, z czym całkowicie się utożsamiamy, z powodu przenoszenia pracowników do Centrum Usług Wspólnych (obszar finansowo-księgowy), a nie poszukiwaniem wrogów publicznych wśród pozostałych organizacji związkowych.

Nie musimy się oszukiwać, tylko współpraca wszystkich związków zawodowych jest gwarantem osiągnięcia korzystnych rozwiązań dla pracowników. Zatem tego typu zachowania działają wyłącznie na szkodę pracowników, ku zadowoleniu pracodawcy. Chyba Państwo (nieznani) organizatorzy zapomnieli że mają reprezentować interesy pracowników, bo postępują dokładnie odwrotnie. Nie po to powołaliśmy Komitet Protestacyjno Strajkowy.

Nie zamierzamy komentować decyzji Koleżanek i Kolegów z bratniego związku szanując ich uprawnienie do autonomii (czego w naszym przypadku nigdy nie uszanowano) w sprawie referendum czy strajku ostrzegawczego, zmuszeni jednak jesteśmy do zajęcia odmiennego stanowiska i to nie jako jedyna organizacja działająca w GK ENEA.

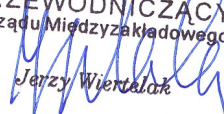
Jesteśmy zdeterminowani i gotowi do przeprowadzenia akcji strajkowej, jednak realizacja powyższego wymaga wyczerpania procedury wynikającej z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Jest to podstawa bezpieczeństwa wszystkich uczestników danego zdarzenia. To, że dzięki zaangażowaniu Wojewody Wielkopolskiego (przypomnijmy: w trakcie EURO 2012) udało się raz uniknąć odpowiedzialności i dla spokoju społecznego w trakcie całej imprezy wycofano doniesienia do Prokuratury, nie oznacza że będzie się udawało w nieskończoność.


W naszej ocenie, procedura związana z procesem mediacji nie została wyczerpana, a jest to czynnik obligatoryjny. Skutkuje to możliwością uznania strajku za nielegalny czyli niezgodny z prawem. Zwolennicy sportów ekstremalnych mogą oczywiście zgłosić zdanie odrębne. Wyciągnięcie szabelki za pięć dwunasta, zamiast cokolwiek rozwiązać, tylko skomplikuje problem.

Zdecydowanie widzimy możliwość przystąpienia do akcji strajkowej, jednakże po wyczerpaniu wszystkich zobowiązań nałożonych ustawą. Tylko takie procedowanie gwarantuje uniknięcie negatywnych konsekwencji wynikających z podejmowanych decyzji.

Nie zamierzamy kogokolwiek zniechęcać do udziału we wskazanej formie protestu, wobec czego każdy kto uzna za zasadne uczestnictwo w akcji strajkowej, winien postąpić zgodnie z własną decyzją.

Nie zamierzamy tolerować decyzji niezgodnych z prawem któregośkolwiek Zarządu Spółki w GK ENEA, decyzji ignorujących zapisy Porozumień zawartych pomiędzy stroną społeczną a pracodawcą, będących źródłem prawa pracy. Dlatego również musimy przestrzegać zasady wynikające z obowiązującego w tym zakresie prawa, bez względu na emocje. Tym razem to nie pracodawca, tylko my wystąpimy do Prokuratury.

MIĘDZYAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego

Jerzy Wiertelak

MIĘDZYAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Janusz Sniadecki