

Zielona Góra 02 sierpnia 2018 r.

**Zarząd ENEA S.A.**

**Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.**

**Zarząd ENEA Centrum Sp. z o.o.**

**Zarząd ENEA Serwis Sp. z o.o.**

**Zarząd ENEA Pomiary Sp. z o.o.**

**Zarząd ENEA Oświetlenie Sp. z o.o.**

MZZ/2018

W związku z niespotykaną długą falą upałów zwracamy się z zapytaniem czy w spółkach GK ENEA w których pełnicie Państwo funkcje zarządcze zadbane o wszystkie aspekty wynikające z obowiązków pracodawcy w zakresie podjęcia stosownych działań, zabezpieczenia odpowiedniej ilości płynów czy też zapewnienia klimatyzacji w obiektach spółek które umożliwiają wykonywanie pracy w „cywilizowanych warunkach”?

Upał powyżej 30°C to dla niektórych osób jest wystarczający powód aby zrobić sobie wolne od pracy. Co prawda przepisy BHP ani Kodeks pracy nie określają górnej granicy temperatury, jednak w niektórych przypadkach pracownik może odmówić wykonywania obowiązków służbowych. Dotyczy to młodocianych oraz tych, dla których praca w upale może być zagrożeniem dla życia i zdrowia.

W przypadku wysokich temperatur, pracodawca zobligowany jest do zapewnienia jej poziomu adekwatnie do rodzaju wykonywanej pracy.

Przyjęto, że nieodpowiednia do pracy jest temperatura przekraczająca 26°C dla ciężkich prac określanych ustawowo jako praca w szczególnych warunkach. Dla średnio ciężkich prac fizycznych w hali przyjmuje się, że nieodpowiednia jest temperatura przewyższająca 28°C. Do pracy biurowej określa się przekroczenie bariery 30°C. Dotyczy to oczywiście temperatury wewnątrz budynku a nie na zewnątrz.

W ostatnim czasie otrzymaliśmy bardzo dużo skarg i uwag na temat ekstremalnych warunków pracy. Dotyczy to pracy w terenie jak i pracy w pomieszczeniach zamkniętych – magazynach, biurach, warsztatach itp. Temperatura w pomieszczeniach bez klimatyzacji przekracza 30°C, a brak wentylacji utrudnia oddychanie. Pracownicy skarżą się na zawroty głowy,

problemy z oddychaniem a dla niektórych dużym problemem są opuchnięte nogi, podczas kiedy „bezduszne” sztywne standardy i procedury w niektórych obszarach nie pozwalają im na noszenie np. sandałów. Wysokie temperatury a przy tym parne i duszne powietrze uniemożliwiają efektywną pracę, zwiększając prawdopodobieństwa popełnienia błędów przez pracowników. Przez elektromontera pracującego w terenie, jak i pracownika biurowego. Cena pomyłki może być różna w zależności od charakteru pracy i skali odpowiedzialności. Ale najistotniejszym w tym wszystkim, o czym nie możemy zapominać, jest człowiek i jego zdrowie.

Prosimy o niezwłoczne zainteresowanie się i interwencję na szczeblu Zarządu wszędzie tam gdzie jest to niezbędne. Prosimy o zaangażowanie służby BHP oraz Społecznych Inspektorów Pracy.

Prosimy również pracowników o więcej wyrozumiałości w miejscu pracy dla Koleżanek i Kolegów którzy być może ze względu np. na nadciśnienie, bajpasy lub inne schorzenia bardzo źle znoszą wysokie temperatury, ponieważ ich skutek może być dla nich tragiczny. Dotarły do nas informacje o omdleniach w miejscu pracy. Nie bagatelizujemy powyższych faktów.

Oczekujemy od Zarządów spółek zdiagnozowania „palącego” problemu i niezwłocznego podjęcia działań mających na celu wyeliminowanie lub co najmniej minimalizowanie możliwych zagrożeń.

MIĘDZYzakładowy  
Związek Zawodowy Pracowników  
Grupy Kapitałowej ENEA  
Przewodniczący  
Zarządu Międzyzakładowego  
*Jerzy Wiertelak*

**K/O**

1. Służby BHP
2. Społeczna Inspekcja Pracy
3. MZZ – a/a