



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.pl

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

Mail: jerzy.wiertelak@enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328 18 49; Tel: 61 856 11 25; Tel/Fax 61 856 11 55

Zielona Góra 12 lipca 2018 r.

INFORMACJA

Rozpoczął się (teoretycznie) sezon ogórkowy. Niestety w tym okresie pojawiają się do rozwiązania zagadnienia bardzo istotne dla pracowników Grupy Kapitałowej ENEA. Pomimo szczytu urlopowego, rozpoczynają się lub trwają, rozmowy dotyczące Umowy Społecznej dla pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, przeglądy Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, Zał. nr 1 do ZUZP dotyczący odejścia na emeryturę osób uprawnionych, a co za tym idzie, odprawy która jest ściśle z tym faktem związana, pracy w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze itd. itp.

Poznań – 02 lipca 2018 r. – Spółki GK ENEA

W dniu 02 lipca 2018 r. odbyło się pierwsze spotkanie negocjacyjne pomiędzy reprezentacją pracodawców Spółek GK ENEA i reprezentacją związków zawodowych działających w GK ENEA dotyczące Umowy Społecznej dla pracowników GK ENEA.

Już w miesiącu lutym 2018 r. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GK ENEA przygotował i przedstawił stronie społecznej projekt przedmiotowej Umowy Społecznej, która ostatecznie po uwzględnieniu uwag i sugestii przedstawicieli innych organizacji związkowych została przedstawiona reprezentacji pracodawców jako materiał który stanie się przedmiotem procesu negocjacyjnego.

Pomimo iż w dniu 02.07.2018 r. na rozmowy przybyli przedstawiciele ze wszystkich kluczowych obszarów (wydobycie, wytwarzanie, dystrybucja), z niezrozumiałych dla strony społecznej powodów, strona pracodawców poświęciła na powyższe półtora godziny. Wcześniejsze doświadczenia w podobnym zakresie wskazują, iż były to rozmowy całonocne a nawet kilkudniowe. Zatem w takim tempie można spodziewać się zakończenia rozmów w bliżej nieokreślonym terminie. A przypomnieć należy, iż obecna Umowa w formie Porozumienia z Sierakowa obowiązująca m.in. w obszarze dystrybucji, wygasa z końcem bieżącego roku.

Niestety za wcześnie jest aby informować co zawiera projekt umowy, ważniejsze będą ostateczne efekty. Ale jak widać, droga do nich daleka.

Jedyne obok terminu kolejnego spotkania, co udało się uzgodnić w dniu 02.07.2018 r., to *Zasady prowadzenia negocjacji związanych z uzgodnieniem porozumienia w sprawach społecznych dla Grupy Kapitałowej ENEA*. Jednocześnie, jak przystało na tego typu spotkaniach, przedstawiono sytuację gospodarczą GK ENEA która okazała się być mało budująca. Ale to już tradycja której można się nauczyć od wszystkich, tam gdzie roszczenia, tam zła sytuacja gospodarcza. Niestety wszelkie komunikatory firmowe informują pracowników o czymś zupełnie innym.

Należy założyć, iż jeżeli podejście pracodawców jest dostatecznie rzetelne a rozmowy mają być zgodnie z przyjętymi *Zasadami*... prowadzone w dobrej wierze,

reprezentacja pracodawców następnym razem znajdzie więcej czasu na realizację przedmiotu rozmów.

Poznań – 03 lipca 2018 r. – Zespół ds. pracy w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze

W rezultacie kilku spotkań roboczych, rozstrzygnięcia wymagała kwestia sposobu dokumentowania i rejestrowania w systemie SAP HR kodu FEP (Fundusz Emerytur Pomostowych) w przypadku pracowników, którzy wykonują prace o szczególnym charakterze zarówno z punktu 14 jak i 17 Załącznika nr 2 do ustawy o emeryturach pomostowych.

Rekomendacje Zespołu wynikające z przyjętych ustaleń zostaną przedstawione Zarządowi ENEA Operator.

Poznań – 05 lipca 2018 r. – ENEA Operator sp. z o.o.

W dniu 05 lipca 2018 r. odbyło się w Poznaniu spotkanie kwartalne przedstawicieli związków zawodowych działających w spółce z przedstawicielami Zarządu ENEA Operator. Ze względu na okres urlopowy reprezentacje po obydwu stronach wystąpiły w nieco okrojonych składach.

W trakcie spotkania dokonano waloryzacji ekwiwalentu za pranie i okulary ochronne. Uzgodniono następujące wartości: za pranie - I grupa 11 zł, II grupa 21 zł, III grupa 42 zł. Za okulary ochronne 216 zł, za szkła 146 zł.

Rezerwę niewykorzystanych 55 skierowań do Sanatorium w Inowrocławiu podzielono na Oddziały Dystrybucji proporcjonalnie do zainteresowania: Bydgoszcz 40, Szczecin 8, Zielona Góra 3, Gorzów Wlkp. 2, Poznań 2.

Strona pracodawcy poinformowała także, iż jeżeli chodzi o Umowy o zakazie konkurencji, ujednoliciła treść umowy w miejsce dotychczas funkcjonujących 6 wzorów. W konsekwencji wszyscy Pracownicy powinni podpisać umowę do końca września 2018 r. Pracownikom prowadzącym działalność gospodarczą zgodnie z umową po zgłoszeniu tego faktu, będą wydawane pozwolenia na prowadzenie takiej działalności.

Dokonano także podsumowania efektów pracy zespołu ds. pracy w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze. Aktualnie trwa analiza stanowisk osób pracujących w takich warunkach.

W zakresie standaryzacji, efektów prac zespołów do tego powołanych strona społeczna dotychczas nie otrzymała, choć miało to nastąpić do marca 2017 r. Firma zewnętrzna bada materiał opracowany przez zespoły. Dlatego wyłącznie wycinkowo przedstawiono etatyzację w liniach biznesowych - majątek sieciowy, rozwój i inwestycje. W tych obszarach pojawiła się zgoda na zwiększenie zatrudnienia w poszczególnych Oddziałach o 50 etatów a w tym: Poznań 31, Szczecin 8, Bydgoszcz 6, Zielona Góra 3, Gorzów Wlkp. 2.

Na przykładzie grupy elektromonterów przedstawiono analizę dysproporcji płacowych oraz długofalową politykę zmniejszania tego zjawiska. Przy podziale kwot uznaniowych wynikających z porozumienia płacowego 1080 elektromonterów dostało indywidualne przeszerogowania, a średnia kwota podwyżki uznaniowej wyniosła 116 zł.

Przedstawiono jednocześnie harmonogram szkoleń, obejmujący kadrę kierowniczą z zakresu kompetencji menadżerskich i budowania zespołów.

Spółka ENEA Operator nie będzie zwiększała liczby pracowników posiadających dodatkowe uprawnienia do prowadzenia pojazdów. Pracownikom przeszkolonym, którym kończą się okresy ważności praw jazdy pracodawca pokryje koszty ich wymiany.

ENEA Operator nie zamierza prowadzić akcji szczepień przeciw kleszczom. Mają je zastąpić środki odstraszania kleszczy. Obecnie w spółce ENEA Serwis testuje się takie środki.

Godziny pełnienia dyżurów - zgodnie z SAP-em dyżury domowe pełnione są do godz 20.00. Niektórzy przełożeni nie potrafią kierować podległymi zespołami i mają z tym problem. Niejednoznaczność zapisów SAP i ZUZP wymaga ewentualnego rozwiązania w ramach przeglądu ZUZP. Natomiast w zakresie przestarzałej floty transportowej aktualnie trwają procedury przetargowe na samochody osobowe i specjalistyczne.

Poznań – 11 lipca 2018 r. – ENEA S.A.

W dniu 11 lipca 2018 r. odbyło się w Poznaniu spotkanie z Prezesem Zarządu ENEA S.A. dotyczące podsumowania *Ankiety Badania satysfakcji pracowników w GK ENEA*. W pierwszej części spotkania Prezes Kowalik podsumował wyniki *Ankiety...* Sumarycznie w badaniu wzięło udział 32% załogi, co Prezes uznał za porażkę i wyznacznik do dalszej pracy. Kolejna Ankieta zaplanowana jest na rok 2020. Średnia ocena wyniosła 4,02. W sprawie przedmiotowej *Ankiety...* każda ze spółek ma się spotkać ze związkami zawodowymi aby przedstawić szczegółowe wyniki. Jednocześnie Prezes Kowalik stwierdził, iż widzi obszary nad którymi trzeba pracować i ma nadzieję, że jako przedstawiciele strony społecznej, związki zawodowe pomogą mu w tym zadaniu.

W drugiej części spotkania opisano porozumienie dotyczące załącznika nr 1 do ZUZP dotyczące osób które nabyły prawo do emerytury.

Poruszony został również temat dotyczący załącznika nr 3 do ZUZP. Pani Dyrektor HR zaproponowała aby kadrę menadżerską „wyjąć” z widełek, co można czytać jako „brak górnej granicy podstawy wynagradzania”, ponieważ podobno mają problem z pozyskaniem „fachowców” z rynku zewnętrznego. Oczywiście związki zawodowe nie zgodziły się na takie rozwiązanie. Jakoś nikt z osób reprezentujących pracodawcę nie zauważył dotychczas, że oprócz menadżerów, problem jest z pozyskaniem z rynku np. elektromonterów oraz specjalistów z wielu obszarów funkcjonowania GK ENEA. Podobne próby dotyczące menadżerów były już podejmowane za rządów Platformy Obywatelskiej.

Nie chcąc brutalnie komentować tego faktu, pozwolę sobie zwrócić uwagę, iż wszystkie obszary i stanowiska w Grupie Kapitałowej wymagają stosownej weryfikacji. Coraz większym złudzeniem jest podtrzymywanie mitu o fantastycznych wynagrodzeniach w energetyce. Ze zdziwieniem przyjmujemy zatem dążenie do wyeksponowania i wzrostu wynagrodzeń (fakt bezsprzeczny) wyłącznie dla wąskiej grupy VIP-ów. Wstyd!!!

Informujemy jednocześnie, że w dniu 16 lipca 2018 r. kontynuowane będą rozmowy reprezentacji pracodawców ze stroną społeczną w sprawie Umowy Społecznej dla Spółek Grupy Kapitałowej ENEA.

Natomiast **w dniach 17-18 lipca 2018 r.** ma mieć miejsce przegląd Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy stosowanego w ENEA Operator sp. z o.o.

Podobnie **w dniu 23 lipca 2018 r.** odbędzie się spotkanie dotyczące rozpoczęcia przeglądu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy stosowanego w ENEA Pomiarów sp. z o.o.

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak