



Zielona Góra 20 lutego 2018 r.

INFORMACJA

Rozmowy płacowe w ENEA S.A.

Za nami jest już kilka spotkań i rozmów dotyczących wzrostu płac w roku 2018 w spółce ENEA S.A. I choć szybko w roku bieżącym przystąpiliśmy do rozmów, to efekty na chwilę bieżącą są raczej mało budujące. A przecież z doświadczenia wiemy, że rezultaty prowadzonych rozmów w spółce matce, przekładają się na dalsze rokowania prowadzone w pozostałych spółkach GK ENEA.

Ostatnie spotkanie odbyło się w dniu 19 lutego 2018 r. w Poznaniu przy ul. Góreckiej 1. Przedstawiciele organizacji związkowych spotkali się z reprezentacją Zarządu ENEA S.A. Spółkę reprezentowali: Pan Zbigniew Piętka – Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych, Pan Piotr Olejniczak – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych, Pani Aneta Pelczarska – Dyrektor Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Pan Szymon Młodawski – przedstawiciel Zarządu ds. współpracy ze ZZ.

W ramach spotkań zapoznano stronę społeczną z sytuacją płacową: przeciętne miesięczne wynagrodzenie, średnie stawki zasadnicze, średnie wynagrodzenie itp.

Pojawiła się także deklaracja, iż wzrost wynagrodzenia w 2018 r. nie będzie niższy niż w roku 2017. Jednakże propozycja pracodawcy dalece rozczarowała stronę społeczną. Propozycja związków zawodowych wskazywała na taki wzrost wynagrodzeń, który jednocześnie umożliwi: spełnienie przywołanej deklaracji, likwidację dysproporcji płacowych, regulację płac w zakresie niezbędnym dla obiektywnej oceny zaangażowania pracowników. Nie tylko premie i nagrody są wyróżnieniem dla pracowników za zaangażowanie ale również (być może głównie) wzrost płacy zasadniczej.

M.in. poziom wzrostu cen artykułów spożywczych determinuje fakt, aby przyrost wynagrodzeń nie miał charakteru symbolicznego ani formy jednorazowej. Każdy, nawet jednorazowy „bonus” jest co prawda mile widziany, jednak nic nie zmienia faktu, że głównym elementem wynagrodzenia jest płaca zasadnicza. Biorąc pod uwagę wyniki Grupy za 2017 r., mamy prawo tego oczekiwać.

Dotychczas na przeszkodzie stała deflacja, a obecnie inwestycje. Pytanie: czy wszystkie są niezbędne i uzasadnione ekonomicznie? I tak przez minione lata, jak nie urok to przemarsz wojsk radzieckich. W tym zakresie nic się nie zmieniło.

Biorąc pod uwagę jakie średnio środki w 2017 r. pojawiły się w spółce obok wartości wynegocjowanych w rokowaniach płacowych, to życzylibyśmy całej załodze i wszystkim spółkom w Grupie aby co najmniej taką łączną średnią wartość przyrostu osiągnąć w tegorocznych rokowaniach.

Na chwilę obecną, niestety nie ma konsensusu pomiędzy stronami w zakresie wzrostu płac. Biorąc pod uwagę rosnące napięcie w poszczególnych spółkach GK ENEA (patrz np.: Lubelski Węgiel Bogdanka), relacje w tym zakresie nie wyglądają różowo.

A spółki córki patrzą i czekają. Na chwilę obecną rozmowy płacowe rozpoczęto w spółce ENEA Centrum. Biorąc jednak pod uwagę brak porozumienia w spółce matce, nie dziwi nikogo fakt, iż przedmiotowe rozmowy są przesuwane w czasie, w oczekiwaniu na rezultat rozmów w ENEA S.A.

Najbliższe spotkanie w spółce matce ustalono na dzień 26 lutego 2018 r.

Szanowny Zarządzie ENEA S.A., otrzymaliście Państwo na starcie olbrzymi kredyt zaufania społecznego. Nie zmarnujcie tego. Warunkiem jest diametralna zmiana podejścia do oczekiwań strony społecznej, do oczekiwań pracowników. Dotychczasowa tania demagogia Państwa negocjatorów nikomu w niczym nie pomoże i problemu nie rozwiąże.

Oznajmiliście Państwo na jednym ze spotkań płacowych, że dążycie do tego aby Grupa Kapitałowa ENEA była wzorcem dla innych. My również tego sobie życzymy i będziemy dążyć do realizacji tak ambitnych celów. Jednak pracownicy Grupy we wszystkich obszarach, mają również oczekiwania i należy je realizować, bo tylko razem możemy odnieść sukces.

Szanowny Zarządzie – „piłka po Waszej stronie”!

MIEDZYAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzynakładowego
Jerzy Wiertelak