



Bydgoszcz 13 stycznia 2018 r.

INFORMACJA

Poznań – 10 stycznia 2018 r. – ENEA S.A.

W dniu 10 stycznia 2018 roku w Poznaniu odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych, z przedstawicielami Zarządu ENEA S.A. Ze strony Zarządu ENEA S.A. w spotkaniu udział wzięli: Zbigniew Piętka – Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych, Piotr Olejniczak – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych, Aneta Pelczarska – Dyr. Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Szymon Młodawski – przedstawiciel Zarządu ds. współpracy ze ZZ.

Celem spotkania miało być uzgodnienie, a raczej kolejna próba przekonania przedstawicieli organizacji związkowych do wprowadzenia Systemu Ocen Pracowniczych, który mimo sprzeciwów ZZ na razie jako pilotaż został już w niektórych spółkach wprowadzony. Żadne argumenty przedstawicieli Zarządu ENEA S.A. nie przekonały Związków Zawodowych, a raczej w całej rozciągłości zostały odrzucone, bo wg naszej wiedzy szanujące się firmy, tak w Polsce jak i w Europie, taki sposób „kontroli” Pracowników dawno wycofały z praktycznego zastosowania. Kolejne próby wznowienia negocjacji na temat SOP zostały zbojkotowane.

Budzi wątpliwości determinacja z jaką Zarząd ENEA S.A. próbuje SOP wprowadzić. Czemu ten system ma służyć ?. Zamiast zapobiegać dyskryminacji, czy zapobiegać tworzeniu sytuacji w których Pracownicy będą niezdrowo rywalizować, wprowadzenie SOP w takiej formie przyniesie odwrotny skutek. Wg Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Pracownicy i Pracodawcy mają obowiązek tworzyć dobre stosunki międzyludzkie, a nie wymyślać co chwilę kolejne programy, które tym zapisom zaprzeczają. Przypominaliśmy Zarządowi nasze sprzeciwy w poprzednich latach dotyczące prowadzenia polityki zatrudnieniowej i płacowej, które ignorowano w ENEA S.A. i spółkach zależnych, czego efekty dzisiaj są widoczne. Brakuje doświadczonych ludzi do pracy, spółki poprzez kolejne Programy Dobrowolnych Odejść pozbyły się najlepszej, wyszkolonej kadry. Taka właśnie sytuacja zmusiła Zarząd ENEA S.A. do przedstawienia Związkom Zawodowym „dziwnego pomysłu” aby jako mentorów zatrudnić emerytów. Teraz Zarząd ENEA i Zarządy spółek zależnych obudziły się. Sierpniowe nawałnice i kolejne orkany obnażyły braki w ludziach i w sprzęcie w ENEA Operator. Podobna sytuacja jest teraz z SOP – em. Wiemy o tym, że nie przyniesie nic dobrego, a generuje tylko niepotrzebne koszty. Należy tu przypomnieć, że np. w ENEA Centrum istnieje konkurs „Celujemy w produkt”, „Tajemniczy klient” i te instytucje już prowadzą do niepotrzebnych stresów, nieporozumień, czy wręcz używanego przez jednego z naszych Kolegów zwrotu „wyścig szczurów”.

Po zakończeniu rozmów na temat SOP, przypomniano Zarządowi ENEA S.A. o niezafatwionych, o wiele pilniejszych i ważniejszych dla Pracowników sprawach, niż jego wprowadzenie systemu SOP.

Dla przypomnienia:

W dniu 9 marca 2017 r. zawarto porozumienie płacowe na rok 2017 w ENEA S.A. ustalając kwotę 90 zł na zatrudnionego. W paragrafie 3 tego porozumienia zapisano:

„Pracodawca poinformuje strony o wynikach weryfikacji wynagrodzeń Pracowników, którzy przejmą obowiązki Pracowników odchodzących na PDO”. Nic nie wiem o żadnej weryfikacji. W par.5 zapisano: „Strony deklarują, że przystąpią do rozmów płacowych dotyczących przyrostu wynagrodzeń na rok 2018 w grudniu 2017”. I tak też się stało. W dniu 12 grudnia 2017 r., odbyło się spotkanie płacowe przedstawicieli organizacji związkowych z Zarządem ENEA S.A., na którym ZZ proponowały 300 zł. podwyżki płac zasadniczych i 200 zł. na regulację płac w roku 2018. I na tym dyskusja utknęła, bo nie ma czasu na rozmowy o płacach, gdyż ważniejszy jest SOP.

Zarząd ENEA S.A. zaproponował podwyżkę płac zasadniczych w kwocie nie mniejszej jak w roku 2017. Mimo wiedzy o niskich płacach w ENEA oraz spółkach zależnych wobec konkurencyjnych grup energetycznych, którą ZZ przekazały Zarządowi ENEA S.A., pomimo przewidywanych dobrych wyników za rok 2017, w dniu 12 grudnia Prezes Mirosław Kowalik powiedział wprost, że nie mamy sobie robić za dużych nadziei, bo przed Grupą ENEA stoją kolejne, po nowym bloku w Kozienicach, ważne i kosztowne zadania do realizacji w roku 2018. Stara śpiewka.

W dniu 12 grudnia 2017 Zarząd ENEA zapewniał, że aby poprawić poziom obsługi klienta, będą stopniowo likwidowane umowy śmieciowe, a już 27 grudnia 2017 r. Zarząd ENEA Centrum informuje organizacje związkowe o zamiarze zatrudnienia kolejnych Pracowników z Agencji Pracy Tymczasowej.

Na spotkaniu w dniu 10 stycznia 2018 r. zadano pytanie: kiedy będą prowadzone rozmowy płacowe w ENEA S.A.? Padła odpowiedź, że na początku lutego. Przypomnieliśmy, że wg ZUZP do końca lutego powinny się zakończyć. Jaki zatem sens mają wcześniejsze spotkania płacowe w spółkach (w EC 18 stycznia 2018 r.), skoro z doświadczenia wiemy, że żaden Zarząd nie wychyli się zanim nie będą uzgodnione kwoty podwyżek w ENEA S.A.? Strata czasu i pieniędzy.

Na początku stycznia tego roku Organizacje Związkowe (szkoda że nie wspólnie) wystąpiły do Zarządu ENEA S.A. i Zarządów wielu spółek zależnych, o przyspieszenie wypłaty premii rocznej za rok 2017. Wg załącznika 21 ZUZP, Premia roczna za rok poprzedni powinna być wypłacona do końca marca roku następnego, a w szczególnych przypadkach musi być wypłacona do końca maja. W odpowiedzi Zarząd ENEA przypomniał związkom, że ma czas. W dniu 10 stycznia 2018 r. przedstawiciele Zarządu ENEA S.A. zapewnili, że przychylią się do wniosku MZZ Pracowników GK ENEA i możliwe, że Premia roczna będzie wypłacona w lutym.

Poruszane były także tematy: Umowa Społeczna, prace nad ZUZP – em, Porozumienie ze Zdroiska, Pracowniczy Program Emerytalny. Wszystkie te zagadnienia zostały zepchnięte przez przedstawicieli Zarządu ENEA S.A. na późniejsze nieokreślone terminy.

Ta zmiana, to nie jest dobra zmiana dla Pracowników GK ENEA!

Pozdrawiam:

Ryszard Korzenecki

Wiceprzewodniczący

*Międz Zakładowego Związku Zawodowego
Pracowników GK ENEA*

K/O

MZZP GK ENEA – a/a