



MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników  
Grupy Kapitałowej Enea  
[www.mzzp.pl](http://www.mzzp.pl)

60-967 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58  
NIP 778-14-29-172

Mail: [jerzy.wiertelak@enea.pl](mailto:jerzy.wiertelak@enea.pl); [janusz.sniadecki@mzzp.pl](mailto:janusz.sniadecki@mzzp.pl)

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Zielona Góra 26 listopada 2017 r.

**Zarząd**  
**ENEA Operator sp. z o.o.**  
**ul. Strzeszyńska 58**  
**60-479 Poznań**

MZZ/2017

### **Szanowni Państwo**

Wg. relacji złożonych nam przez pracowników spółki ENEA Operator, ze spotkań które odbyły się w siedzibach Rejonów Dystrybucji z przedstawicielami Zarządu Spółki (w tym osobiście z Panem Prezesem), padały z Państwa strony deklaracje podjęcia działań dotyczących likwidacji dysproporcji płacowych. W przedmiotowym przypadku dotyczyło to elektromonterów, co nie oznacza, iż w przypadku innych grup zawodowych takiego problemu nie ma.

W efekcie okazywało się, że w indywidualnych przypadkach takie zdarzenia miały miejsce, jednak pojedyncze wyróżnienia sprawy nie załatwiają.

„Katakлизmy” pogodowe w Polsce w bieżącym roku, kiedy pracownicy różnych obszarów, stawili się do pracy przy usuwaniu skutków wichury, dowodzą jak ważne i potrzebne jest by w spółce pracowali ludzie wykwalifikowani i nie dyskryminowani. Ich wkład, wysiłek i determinacja zasługują na to, aby przedstawione deklaracje ziściły się w rzeczywistości. To jest kwestia wiarygodności osób które takie deklaracje składają.

Złym rozwiązaniem byłoby mniejsze zaangażowanie pracowników, będące wynikiem rozczarowania i zawodu z tytułu składania deklaracji bez pokrycia. Jednak osoba rysująca wizję świetlanej przyszłości, musi być świadoma możliwości pojawienia się takich konsekwencji.


Minimalizowanie wzrostu wynagrodzeń, pomimo iż deflację mamy za sobą, jest całkowicie błędną polityką płacową, nastawioną na maksymalizację zysku, co zresztą da się zauważyć w całej Grupie Kapitałowej ENEA. Pomimo iż na rynku pracy jest coraz trudniej o pracownika, o „fachowca” o określonych kompetencjach i uprawnieniach, optymalizacja polityki płacowej nastawiona jest na symboliczny wzrost wynagrodzeń. W zaistniałej sytuacji, coraz częściej nowo przyjęci pracownicy otrzymują wyższe wynagrodzenie od pracowników będących w zatrudnieniu, co bardzo źle wpływa na morale pozostałych. Nie oznacza to, że nowi pracownicy otrzymują za dużo, lecz że pracownicy będący w zatrudnieniu, kompetentni, doświadczeni i zaangażowani zarabiają za mało. I nie mamy tu na myśli wyłącznie VIP-owskich wynagrodzeń, ale wszystkich pracowników.

**MIEDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GK ENEA**

Oczywiście zakładamy również, że Państwo nie pójdziecie na skróty i nie obniżycie „Premii Świątecznej” w bieżącym roku z tytułu np. „nawałnic” itp. Przypominamy, że zgodnie z zawartym Uzgodnieniem płacowym na 2017 r. zobowiązaliście się do wypłacenia niniejszego świadczenia w wysokości nie niższej niż w roku 2016. W innym przypadku, zmuszeni będziemy do zgłoszenia stosownego żądania i wejścia w spór zbiorowy.

Oczekujemy jednocześnie pełnego wykorzystania zasobów wynikających z 1% przeznaczonego na fundusz nagród (ZUZP art. 31), celem umożliwienia docenienia wkładu i zaangażowania pracowników w wykonywane obowiązki oraz wywiązania się z normatywnych zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązującego w Grupie Kapitałowej ENEA.

MIEDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

  
Janusz Śniadecki

MIEDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Miedz Zakładowego

  
Jerzy Wierśniak

**K/O**

1. Zarząd ENEA S.A.
2. MZZ – a/a