



ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76
Tel. (22) 825-26-64
Tel. (22) 875-94-88
Fax: (22) 875-95-14
E-Mail: zzze@zzze.pl
www.zzze.pl

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625
NIP: 525-21-90-391
REGON: 016443179
KRS 123596

Warszawa 06.10.2017r
ZZZE /17

**Pan Krzysztof Tchórzewski,
Minister Energii
ul. Krucza 36/Wspólna 6
00-522 Warszawa
na ręce przedstawiciela
ME w ZTdsBE**

**Członkowie
Zespołu Trójstronnego
ds. Branży Energetycznej**

WNIOSEK O ROZPOCZĘCIE PRAC NAD UJEDNOLICENIEM PODSTAWOWYCH PRZEPISÓW W UMOWACH SPOŁECZNYCH ZAWIERANYCH W GRUPACH KAPITAŁOWYCH

Szanowny Panie Ministrze, Szanowni Pracodawcy, Szanowni Koledzy Związkowcy!

Niedawno wygasły umowy społeczne zawarte ok. dziesięć lat temu w trzech grupach energetycznych w Polsce (ENERGA, PGE i TAURON). Wkrótce wygaśnie umowa w kolejnej grupie energetycznej (ENEA). Umowy te zawarte zostały przy okazji rozpoczynania procesu zasadniczych przekształceń organizacyjnych w energetyce i miały zabezpieczać interesy pracowników w toku tych przekształceń. Podkreślić należy, że w energetyce – dziale kluczowym i strategicznym dla gospodarki i całego społeczeństwa, spójność społeczna jest wartością szczególnie cenną a odpowiednio motywujące pracowników porozumienia zbiorowe dały efekt w postaci obecnych, bardzo dobrych wyników finansowych całego sektora. Problemy pojawiały się głównie tam, gdzie pracodawcy decydowali się umowy te naruszać.

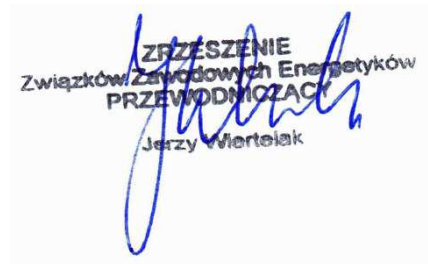
Od kilku miesięcy we wszystkich grupach toczyły się i toczą rozmowy o przedłużeniu bądź zawarciu nowych umów społecznych. Ponieważ w każdej grupie prowadzono je osobno, osiągnięte rezultaty również są bardzo różne. Przykładowo w PGE podpisane zostały porozumienia etatyzacyjne (chroniące częściowo miejsca pracy) natomiast porozumienie podpisane przez niektóre związki zawodowe w grupie ENERGA, budzą wątpliwości znacznej części organizacji związkowych w grupie, podkreślając iż nie daje ono praktycznie żadnej kontynuacji uzyskanych przez energetyków w 2007 roku uprawnień. Grupa ENEA natomiast, kilka lat wcześniej, zdecydowała się na przedłużenie obowiązującej umowy społecznej do 2018 r.

W ocenie Zrzeszenia, w ramach Zespołu Trójstronnego, w którym zasiadają reprezentanci wszystkich pracodawców oraz przedstawiciele właściciela oraz pracowników, **powinno zostać wypracowane porozumienie zawierające te podstawowe uprawnienia energetyków, które powinny znaleźć się we wszystkich umowach społecznych, tak by nadawały im w miarę jednolity charakter i nie prowadziły do dyskryminacji jednych pracowników względem drugich. Taka sytuacja miała miejsce w ostatniej dekadzie – w latach 2007 -2017.**

Ostatnie wydarzenia w Polsce, gdzie to pracownicy różnych spółek energetycznych, nie czekając na odwołanie urlopów sami stawili się do pracy przy usuwaniu skutków wichury, dowodzą, jak ważne i potrzebne jest by w grupach energetycznych pracowali ludzie wykwalifikowani i nie dyskryminowani. Trochę nam przykro iż wszędzie podkreśla się wysiłek i zaangażowanie strażaków przy usuwaniu skutków „kataklizmów pogodowych” (aczkolwiek słusznie), całkowicie pomijając milczeniem wkład i wysiłek energetyków którzy z niezwykłą determinacją dążą do realizacji tych samych zadań.

Umowy społeczne, o zawarcie których wnioskujemy, mają to właśnie na celu.

Z poważaniem:



ZRZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
PRZEWODNICZACY
Jerzy Wiertelak

KO

1. Organizacje członkowskie ZZZE
2. Biuro ZZZE a/a