

# WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

Poznań, 24.08.2017 r.

Zarząd Enea Serwis

## Żądanie

Działając w oparciu o art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, a biorąc za podstawę Trójstronne Porozumienie zbiorowe z dnia z 29-06-2007r. zawarte na podstawie art. 26<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych z dnia 29 czerwca 2007 r. organizacje związkowe wzywają zarząd spółki do wykonania przyjętych na siebie powyższym porozumieniem obowiązków w terminie 5 dni roboczych i zaprzestanie podejmowania działań powodujących jego naruszenie.

### Szczegółowe uzasadnienie żądania

Powyższe porozumienie, mające charakter porozumienia z zakresu prawa pracy w załączniku numer 3 określa zasady informowania organizacji związkowych i przeprowadzanie z nimi konsultacji.

Strona społeczna wielokrotnie w czasie spotkań a także w pismach, zwracała się do pracodawcy o rozpoczęcie konsultacji i uzgodnień dotyczących wprowadzenia Sytemu Oceny Pracownika (SOP) mimo tych monitów do dnia dzisiejszego pracodawca nie podjął żadnych działań zmierzających do uregulowania tej kwestii.

Takie działanie spółki stoi w jawnej sprzeczności z zawartym uprzednio porozumieniem i narusza zbiorowe prawa i interesy pracowników poprzez pozbawienie ich możliwości weryfikacji zasadności wprowadzonego sytemu za pośrednictwem związków zawodowych.

Przedmiotowe żądanie stanowi wezwanie skierowane do Spółki o przestrzeganie wspólnie zawartego porozumienia z zakresu prawa pracy i zaprzestanie jego naruszeń, polegających na kwestionowaniu dokonanych w porozumieniu ustaleń, w szczególności poprzez:

- wstrzymanie wprowadzania SOP
- rozpoczęcie konsultacji zapisów i procedur zawartych SOP
- podpisanie stosownego uzgodnienia

Nie wywiązanie się przez Zarząd ENEA Serwis ze swoich obowiązków w terminie wskazanym powyżej, będzie równoznaczne z wejściem w spór zbiorowy z wymienionymi pracodawcami oraz działającymi w spółce organizacjami związkowych, na tle realizacji zobowiązań przyjętych w zawartym wspólnie porozumieniu.

NSZZ „Solidarność”  
Komisja Międzyzakładowa ENEA  
Z-ca Przewodniczącego  
*Krzysztof Nawrocki*

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Zenon Stołarski*

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY SYNE  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku  
*Wojciech Wostal*

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
*Janusz Szaradecki*

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
V-CE PRZEWODNICZĄCY  
ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ  
*Alina Dakowska*

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNE  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku  
*Piotr Pastok*

# WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

Poznań, 24.08.2017 r.

Zarząd Enea Centrum

## Żądanie

Działając w oparciu o art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, a biorąc za podstawę Trójstronne Porozumienie zbiorowe z dnia z 29-06-2007r. zawarte na podstawie art. 26<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych z dnia 29 czerwca 2007 r. organizacje związkowe wzywają zarząd spółki do wykonania przyjętych na siebie powyższym porozumieniem obowiązków w terminie 5 dni roboczych i zaprzestanie podejmowania działań powodujących jego naruszenie.

### Szczegółowe uzasadnienie żądania

Powyższe porozumienie, mające charakter porozumienia z zakresu prawa pracy w załączniku numer 3 określa zasady informowania organizacji związkowych i przeprowadzanie z nimi konsultacji.

Strona społeczna wielokrotnie w czasie spotkań a także w pismach, zwracała się do pracodawcy o rozpoczęcie konsultacji i uzgodnień dotyczących wprowadzenia Sytemu Oceny Pracownika (SOP) mimo tych monitów do dnia dzisiejszego pracodawca nie podjął żadnych działań zmierzających do uregulowania tej kwestii.

Takie działanie spółki stoi w jawnej sprzeczności z zawartym uprzednio porozumieniem i narusza zbiorowe prawa i interesy pracowników poprzez pozbawienie ich możliwości weryfikacji zasadności wprowadzonego sytemu za pośrednictwem związków zawodowych.

Przedmiotowe żądanie stanowi wezwanie skierowane do Spółki o przestrzeganie wspólnie zawartego porozumienia z zakresu prawa pracy i zaprzestanie jego naruszeń, polegających na kwestionowaniu dokonanych w porozumieniu ustaleń, w szczególności poprzez:

- wstrzymanie wprowadzania SOP
- rozpoczęcie konsultacji zapisów i procedur zawartych SOP
- podpisanie stosownego uzgodnienia

Nie wywiązanie się przez Zarząd ENEA Centrum ze swoich obowiązków w terminie wskazanym powyżej, będzie równoznaczne z wejściem w spór zbiorowy z wymienionymi pracodawcami oraz działających w spółce organizacji związkowych, na tle realizacji zobowiązań przyjętych w zawartym wspólnie porozumieniu.

NSZZ „Solidarność”  
Komisja Międzyzakładowa ENEA  
Z-ca Przewodniczącego  
*Krzysztof Nawrocki*

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
Przewodniczący  
*Zenon Stolarski*

*Wojch*  
Międzyzakładowy Związek  
Zawodowy Energetyków ZOZ  
w ENEA Centrum Sp. z o.o.  
Przewodniczący  
**Mariusz Wójcicki**

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
*Janusz Śniadecki*

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
V-CE PRZEWODNICZĄCY  
ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ  
*Alina Dakowska*

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERGIA”  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku  
*Piotr Pastok*

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku  
*Wojciech Wostal*



Poznań 24.08.2017

Zarząd Enea S.A.

**Żądanie**

Działając w oparciu o art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, a biorąc za podstawę Trójstronne Porozumienie zbiorowe z dnia 29-06-2007r. zawarte na podstawie art. 26<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych z dnia 29 czerwca 2007 r. organizacje związkowe wzywają zarząd spółki do wykonania przyjętych na siebie powyższym porozumieniem obowiązków w terminie 5 dni roboczych i zaprzestanie podejmowania działań powodujących jego naruszenie.

**Szczegółowe uzasadnienie żądania**

Powyższe porozumienie, mające charakter porozumienia z zakresu prawa pracy w załączniku numer 3 określa zasady informowania organizacji związkowych i przeprowadzanie z nimi konsultacji.

Strona społeczna wielokrotnie w czasie spotkań a także w pismach, zwracała się do pracodawcy o rozpoczęcie konsultacji i uzgodnień dotyczących wprowadzenia Sytemu Oceny Pracownika (SOP) mimo tych monitów do dnia dzisiejszego pracodawca nie podjął żadnych działań zmierzających do uregulowania tej kwestii.

Takie działanie spółki stoi w jawnej sprzeczności z zawartym uprzednio porozumieniem i narusza zbiorowe prawa i interesy pracowników poprzez pozbawienie ich możliwości weryfikacji zasadności wprowadzonego sytemu za pośrednictwem związków zawodowych.

Przedmiotowe żądanie stanowi wezwanie skierowane do Spółki o przestrzeganie wspólnie zawartego porozumienia z zakresu prawa pracy i zaprzestanie jego naruszeń, polegających na kwestionowaniu dokonanych w porozumieniu ustaleń, w szczególności poprzez:

- wstrzymanie wprowadzania SOP
- rozpoczęcie konsultacji zapisów i procedur zawartych SOP
- podpisanie stosownego uzgodnienia

Nie wywiązanie się przez Zarząd ENEA S.A. i ENEA Operator Sp. z o.o. ze swoich obowiązków w terminie wskazanym powyżej, będzie równoznaczne z wejściem w spór zbiorowy z wymienionymi pracodawcami oraz działającymi w spółce organizacjami związkowych, na tle realizacji zobowiązań przyjętych w zawartym wspólnie porozumieniu.

NSZZ „Solidarność”  
Komisja Międzyzakładowa ENEA  
Z-ca Przewodniczącego

Krzysztof Nawrocki

NSZZ „Solidarność”  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA  
Zastępca Przewodniczącego

Krzysztof Gomerski

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Janusz Śniadecki

Związek Zawodowy Pracowników  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
Zenon Stolarski

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
V-CE PRZEWODNICZĄCA  
ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄzkOWEJ POLSKIEJ

Alina Dakowska

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku

Wojciech Woźniak

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERG”  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku

Piotr Pastok

Poznań 24.08.2017

Zarząd Enea Operator Sp. z o.o.

**Żądanie**

Działając w oparciu o art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, a biorąc za podstawę Trójstronne Porozumienie zbiorowe z dnia z 29-06-2007r. zawarte na podstawie art. 26<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych z dnia 29 czerwca 2007 r. organizacje związkowe wzywają zarząd spółki do wykonania przyjętych na siebie powyższym porozumieniem obowiązków w terminie 5 dni roboczych i zaprzestanie podejmowania działań powodujących jego naruszenie.

**Szczegółowe uzasadnienie żądania**

Powyższe porozumienie, mające charakter porozumienia z zakresu prawa pracy w załączniku numer 3 określa zasady informowania organizacji związkowych i przeprowadzanie z nimi konsultacji.

Strona społeczna wielokrotnie w czasie spotkań a także w pismach, zwracała się do pracodawcy o rozpoczęcie konsultacji i uzgodnień dotyczących wprowadzenia Sytemu Oceny Pracownika (SOP) mimo tych monitów do dnia dzisiejszego pracodawca nie podjął żadnych działań zmierzających do uregulowania tej kwestii.

Takie działanie spółki stoi w jawnej sprzeczności z zawartym uprzednio porozumieniem i narusza zbiorowe prawa i interesy pracowników poprzez pozbawienie ich możliwości weryfikacji zasadności wprowadzonego systemu za pośrednictwem związków zawodowych.

Przedmiotowe żądanie stanowi wezwanie skierowane do Spółki o przestrzeganie wspólnie zawartego porozumienia z zakresu prawa pracy i zaprzestanie jego naruszeń, polegających na kwestionowaniu dokonanych w porozumieniu ustaleń, w szczególności poprzez:

- wstrzymanie wprowadzania SOP
- rozpoczęcie konsultacji zapisów i procedur zawartych SOP
- podpisanie stosownego uzgodnienia

Nie wywiązanie się przez Zarząd ENEA S.A. i ENEA Operator Sp. z o.o. ze swoich obowiązków w terminie wskazanym powyżej, będzie równoznaczne z wejściem w spór zbiorowy z wymienionymi pracodawcami oraz działających w spółce organizacji związkowych, na tle realizacji zobowiązań przyjętych w zawartym wspólnie porozumieniu.

NSZZ „Solidarność”  
Komisja Międzyzakładowa ENEA  
Z-ca Przewodniczącego  
*Krzysztof Nawrocki*

NSZZ „Solidarność”  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA  
Zastępca Przewodniczącego

*Krzysztof Gonerski*

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

*Janusz Śniadecki*

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Zenon Stolarski*

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku

*Wojciech West*

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERGIA”  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
ZARZĄDU ZWIĄZKU

*Alina Dakowska*

*Piotr Pastok*



## WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

Poznań, 24.08.2017 r.

Zarząd Enea Pomiary

### Żądanie

Działając w oparciu o art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, a biorąc za podstawę Trójstronne Porozumienie zbiorowe z dnia z 29-06-2007r. zawarte na podstawie art. 26<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych z dnia 29 czerwca 2007 r. organizacje związkowe wzywają zarząd spółki do wykonania przyjętych na siebie powyższym porozumieniem obowiązków w terminie 5 dni roboczych i zaprzestanie podejmowania działań powodujących jego naruszenie.

### Szczegółowe uzasadnienie żądania

Powyższe porozumienie, mające charakter porozumienia z zakresu prawa pracy w załączniku numer 3 określa zasady informowania organizacji związkowych i przeprowadzanie z nimi konsultacji.

Strona społeczna wielokrotnie w czasie spotkań a także w pismach, zwracała się do pracodawcy o rozpoczęcie konsultacji i uzgodnień dotyczących wprowadzenia Sytemu Oceny Pracownika (SOP) mimo tych monitów do dnia dzisiejszego pracodawca nie podjął żadnych działań zmierzających do uregulowania tej kwestii.

Takie działanie spółki stoi w jawnej sprzeczności z zawartym uprzednio porozumieniem i narusza zbiorowe prawa i interesy pracowników poprzez pozbawienie ich możliwości weryfikacji zasadności wprowadzonego sytemu za pośrednictwem związków zawodowych.

Przedmiotowe żądanie stanowi wezwanie skierowane do Spółki o przestrzeganie wspólnie zawartego porozumienia z zakresu prawa pracy i zaprzestanie jego naruszeń, polegających na kwestionowaniu dokonanych w porozumieniu ustaleń, w szczególności poprzez:

- wstrzymanie wprowadzania SOP
- rozpoczęcie konsultacji zapisów i procedur zawartych SOP
- podpisanie stosownego uzgodnienia

Nie wywiązanie się przez Zarząd ENEA Pomiary ze swoich obowiązków w terminie wskazanym powyżej, będzie równoznaczne z wejściem w spór zbiorowy z wymienionymi pracodawcami oraz działających w spółce organizacji związkowych, na tle realizacji zobowiązań przyjętych w zawartym wspólnie porozumieniu.

NSZZ „Solidarność”  
Komisja Międzyzakładowa ENEA  
Z-ca Przewodniczącego  
*Krzysztof Nawrocki*

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
V-CE PRZEWODNICZĄCA  
ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ POLSKIEJ  
*Alina Dakowska*

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
*Janusz Sniadecki*

## WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

Poznań, 24.08.2017 r.

Zarząd Enea Oświetlenie

### Żądanie

Działając w oparciu o art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, a biorąc za podstawę Trójstronne Porozumienie zbiorowe z dnia z 29-06-2007r. zawarte na podstawie art. 26<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych z dnia 29 czerwca 2007 r. organizacje związkowe wzywają zarząd spółki do wykonania przyjętych na siebie powyższym porozumieniem obowiązków w terminie 5 dni roboczych i zaprzestanie podejmowania działań powodujących jego naruszenie.

### Szczegółowe uzasadnienie żądania

Powyższe porozumienie, mające charakter porozumienia z zakresu prawa pracy w załączniku numer 3 określa zasady informowania organizacji związkowych i przeprowadzanie z nimi konsultacji.

Strona społeczna wielokrotnie w czasie spotkań a także w pismach, zwracała się do pracodawcy o rozpoczęcie konsultacji i uzgodnień dotyczących wprowadzenia Sytemu Oceny Pracownika (SOP) mimo tych monitów do dnia dzisiejszego pracodawca nie podjął żadnych działań zmierzających do uregulowania tej kwestii.

Takie działanie spółki stoi w jawnej sprzeczności z zawartym uprzednio porozumieniem i narusza zbiorowe prawa i interesy pracowników poprzez pozbawienie ich możliwości weryfikacji zasadności wprowadzonego sytemu za pośrednictwem związków zawodowych.

Przedmiotowe żądanie stanowi wezwanie skierowane do Spółki o przestrzeganie wspólnie zawartego porozumienia z zakresu prawa pracy i zaprzestanie jego naruszeń, polegających na kwestionowaniu dokonanych w porozumieniu ustaleń, w szczególności poprzez:

- wstrzymanie wprowadzania SOP
- rozpoczęcie konsultacji zapisów i procedur zawartych SOP
- podpisanie stosownego uzgodnienia

Nie wywiązanie się przez Zarząd ENEA Oświetlenie ze swoich obowiązków w terminie wskazanym powyżej, będzie równoznaczne z wejściem w spór zbiorowy z wymienionymi pracodawcami oraz działającymi w spółce organizacjami związkowych, na tle realizacji zobowiązań przyjętych w zawartym wspólnie porozumieniu.

NSZZ „Solidarność”  
Komisja Międzyzakładowa ENEA  
Z-ca Przewodniczącego  
*Krzysztof Nawrocki*

MIĘDYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku  
*Wojciech Wośtal*

MIĘDYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERGIA”  
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Wiceprzewodniczący  
Zarządu Związku  
*Piotr Pastok*

MIĘDYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
*Janusz Szafidecki*

MIĘDYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
V-CE PRZEWODNICZĄCY  
ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ  
*Alina Dakowska*