



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.pl

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

Mail: jerzy.wiertelak@enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328 18 49; Tel: 61 856 11 25; Tel/Fax 61 856 11 55

Zielona Góra 14 lipca 2017 r.

INFORMACJA

W minionym okresie odbyły się spotkania kwartalne z Zarządami ENEA S.A., ENEA Centrum sp. z o.o. oraz ENEA Operator sp. z o.o.

Poznań – 26 czerwca 2017 r. – ENEA Centrum sp. z o.o.

W spotkaniu w dniu 26 czerwca 2017 r. Zarząd Spółki reprezentowali m.in. Prezes Zarządu Pan Krzysztof Kierzkowski, Członek Zarządu Pan Łukasz Pawłowski oraz Pani Dyrektor Anna Kowalik. Na początku spotkania pracodawca przedstawił stronie społecznej wyniki badania satysfakcji klienta w zakresie m.in. poziomu zadowolenia klienta z obsługi, efektywności w obszarze finansowo – księgowym, wzrost wskaźników efektywności i kierunki zmian kultury organizacyjnej.

Strona społeczna przedstawiła swoje uwagi do przedstawionych wyników, nie zmienia to jednak faktu, iż w przedstawionym materiale nie można deprecjonować i kwestionować zaangażowania i ciężkiej pracy pracowników spółki.

Odnosząc się do wyników przedstawionej ankiety zadano istotne pytanie: kiedy Zarząd Spółki przeprowadzi ankietę, która da odpowiedź, jaki jest poziom zadowolenia z pracy pracowników, co chcieliby zmienić, jakie widzą mankamenty w swoich codziennych kontaktach z klientami. W odpowiedzi poinformowano nas, że trwają przygotowania do przeprowadzenia takiej ankiety w całej GK ENEA.

Istotnym problemem jaki dostrzega strona społeczna jest stan bezpieczeństwa pracowników i oczywiście klientów. Zgodnie z deklaracją Zarządu, do końca roku wszystkie punkty w których dochodzi do bezpośrednich kontaktów Pracownik – Klient, zostaną wyposażone w przyciski alarmowe i monitoring.

Dodatkowe emocje wywołał temat Systemu Oceny Pracowników. Strona społeczna określiła powyższe jako wątpliwą potrzebę wprowadzania następnego narzędzia do kontroli pracowników. Zwrócono uwagę na kolejne etapy przez które przechodzili pracownicy w minionych latach. Przejścia od innych pracodawców, systemy komputerowe do Obsługi Klientów, kolejne konkursy, Tajemniczego Klienta, zmiany systemów itd. Strona społeczna wnosi o więcej normalności i spokoju w pracy, bez zbędnej presji, co bez wątpienia da lepsze rezultaty i skuteczniej poprawi wyniki.

Nie spotkał się z aprobatą wniosek strony społecznej o dzień 14 sierpnia 2017 r. jako dzień wolny od pracy dla wszystkich pracowników spółki (Dzień Energetyka). Ostatecznej decyzji w sprawie nie przedstawiono.

Wniosek o ustalenie wysokości Nagrody na Dzień Energetyka dla pracowników oraz premii przed Świętami Bożego Narodzenia, został odłożony do kolejnego spotkania stron w dniu 19 lipca 2017 r.

Jednocześnie poinformowano stronę społeczną, że na chwilę obecną przyjęto 60 osób na umowę o pracę z grona pracowników Agencji Pracy Tymczasowej, deklarując że to nie są ostatnie przyjęcia do pracy.

Istotna jest również deklaracja pracodawcy, że wszyscy Pracownicy którzy w tym roku złożyli wnioski na profilaktykę w Szpitalu Uzdrowiskowym „Energetyk” w Inowrocławiu będą mogli z tego „układowego” świadczenia skorzystać.

Poznań – 03 lipca 2017 r. – ENEA S.A.

W spotkaniu które odbyło się w siedzibie spółki przy ul. Góreckiej 1 udział wzięli cała Zarząd ENEA S.A. oraz przedstawiciele związków zawodowych. W trakcie spotkania przedstawiono wyniki finansowe GK ENEA za I kwartał 2017 r. Przybliżono zebrany informacje dotyczące inwestycji w tym inwestycji kapitałowych (Połaniec, Polimex, PGG). Jednocześnie poinformowano o rekomendowanej dywidendzie dla akcjonariuszy w wysokości 25 gr za akcję. Sytuację w GK ENEA określono jako stabilną. Omówiono kontrowersyjny (w ocenie związków zawodowych) Program Zmiany Pokoleniowej. Bardzo negatywnie oceniono, wręcz poddano krytyce System Ocen Pracowniczych który został wprowadzony w życie bez konsultacji ze związkami zawodowymi.

Na pytanie dotyczące wysokości Nagrody na Dzień Energetyka w ENEA S.A., padła odpowiedź iż nie będzie to kwota mniejsza niż w roku minionym. Precyzyjnej kwoty nie wymieniono. Nawiązano również do Umowy społecznej dla GK ENEA. Intencją związków zawodowych jest ustalenie identycznych warunków dla pracowników GK ENEA we wszystkich obszarach.

Poznań – 12 lipca 2017 r. – ENEA Operator sp. z o.o.

W trakcie spotkania w którym uczestniczył cała Zarząd ENEA Operator sp. z o.o. oraz przedstawiciele związków zawodowych m.in. osiągnięto konsensus oraz podpisano procedury dotyczące rekrutacji.

Natomiast nie osiągnięto porozumienia i nie podpisano Uzgodnienia w sprawie posiłków profilaktycznych. Cały problem legł w gruzach ze względu na „wygórowane” oczekiwania związków zawodowych o 20 gr wyższe od kwoty jaką gotów był zaakceptować Zarząd Spółki. O irytacji związków zawodowych, nie będę pisał.

Jednocześnie przedstawiono rozliczenie Uzgodnienia płacowego na rok 2017.

W sprawach bieżących, strona społeczna poruszyła problem Systemu Ocen Pracowniczych w takim samym zakresie jak w spółce ENEA S.A. Odniesiono się do Nagród w ramach 1% gwarantowanego w ZUZP, sugerując aby niniejsze świadczenie wypłacane było co najmniej kwartalnie aby na bieżąco wynagradzać zasługi i osiągnięcia pracowników, gdyż w drugiej połowie roku wiele zasługujących na pozytywną ocenę zdarzeń, ulega zapomnieniu. Jednocześnie podkreślono, że zgodnie z ZUZP obok Zarządu Spółki również Dyrektorzy Oddziałów i Rejonów Dystrybucji winni obligatoryjnie otrzymywać stosowną pulę na nagrody dla pracowników. Nie powinno zatem powyższe, sprowadzać się wyłącznie do administracyjnego zarządzania centralnego! Zdaniem Zarządu Spółki, kwartalne wypłacanie nagród, jest możliwe do realizacji.

Zwrócono również uwagę Zarządowi Spółki, iż rośnie lista pracowników oczekujących na awanse i przeszerogowania, zgodnych z Wnioskami przedstawionymi przez

przełożonych. Co za tym idzie, dalsze oczekiwanie może tylko i wyłącznie utrudnić realizację tych jakże istotnych potrzeb, mających swoje biznesowe uzasadnienie.

Odniesiono się również do sprawy pracowników, którzy wykonują czynności które winny być zaliczone do prac wykonywanych w warunkach szczególnych a pracodawca z tego tytułu odprowadza stosownie wyższe kwoty na ZUS, jednak nazewnictwo stanowisk tych pracowników uniemożliwia w sposób formalny zaliczyć je w majestacie prawa do stanowisk gwarantujących stosowne uprawnienia. Zarząd Spółki zobowiązał się do przeanalizowania przedstawionego problemu.

MIEDZYKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZACY
Zarządu Miedzokładowego

Jerzy Wiertelak