



MIEDZYAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
[www.mzzp.pl](http://www.mzzp.pl)

60-967 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58  
NIP 778-14-29-172

Mail: [jerzy.wiertelak@enea.pl](mailto:jerzy.wiertelak@enea.pl); [janusz.sniadecki@mzzp.pl](mailto:janusz.sniadecki@mzzp.pl)

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Zielona Góra 27 czerwca 2017 r.

**Zarząd**  
**ENEA Serwis sp. z o.o.**  
**Gronówko 30**  
**64-111 Lipno**

MZZ/2017

**Szanowni Państwo!**

**1. Nadgodziny.**

W związku z napływającymi do nas informacjami dotyczącymi rozliczania czasu pracy w nadgodzinach przy usuwaniu awarii, wnosimy o jednoznaczną informację, w jaki sposób rozliczane są nadgodziny w przypadku osób które pełniąc dyżury domowe, wyjeżdżają do pracy w celu usunięcia awarii.

Problem dotyczy faktu, od jakiego momentu nalicza się nadgodziny w przedmiotowym przypadku, biorąc pod uwagę, że pracownicy pełniący dyżury domowe, mieszkają w wielu przypadkach w miejscach znacząco oddalonych od miejsca zatrudnienia (pobranie stosownego sprzętu i aparatury kontrolno-pomiarowej), a tym bardziej od miejsca zdarzenia (awarii).

Według informacji które uzyskaliśmy od zainteresowanych, w różnych obszarach spółki, w różny sposób określa się moment rozpoczęcia naliczania przedmiotowych nadgodzin, co w sposób znaczący różnicuje sposób rozliczania tej samej pracy. Biorąc pod uwagę, że zasady wynagradzania w spółce winny być jednoznaczne w każdym zakresie, oczekujemy od Państwa informacji, w jaki sposób faktycznie rozlicza się w/w nadgodziny.

**2. Prowadzenie pojazdu.**

Jednocześnie oczekujemy informacji dotyczącej dodatku za prowadzenie pojazdu. Z informacji które otrzymaliśmy, w różnych obszarach spółki sposób podejścia do dodatku za prowadzenie pojazdu jest różny, natomiast według naszej wiedzy w spółce obowiązuje jeden system wynagradzania a co za tym idzie, występuje konieczność stosowania tych samych zasad wobec pracowników.

**3. Ręczniki i środki czystości.**

W uzupełnieniu oczekujemy również informacji, dotyczącej ręczników i środków czystości dla pracowników umysłowych. Zakładamy, że niniejszy zakres merytoryczny jest uregulowany w ZUZP, jednak z informacji od pracowników wynika, że powyższego nie otrzymują.

Za zrozumienie problemu dziękujemy i prosimy o odpowiedź.

K/O  
MZZ – a/a

MIEDZYAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Miedzynakładowego  
*Jerzy Wiertelak*