



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.pl

60-967 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

Mail: jerzy.wiertelak@enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Poznań 21 lutego 2017 r.

**Zarząd ENEA S.A.
ul. Górecka 1
60-201 Poznań**

Szanowni Państwo!

W dniu 02.01.2017 r. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA w piśmie przesłanym do Zarządu ENEA S.A. odniósł się krytycznie do przedstawionego w ostatnich dniach grudnia 2016 r. *Programu Zmiany Pokoleniowej*. Jednak pomimo braku jakichkolwiek konsultacji w przedmiotowej sprawie ze stroną społeczną oraz brakiem jakiegokolwiek odpowiedzi na nasze pismo „naszpikowane” wątpliwościami dotyczącymi *PZP*, następuje niczym nie zmacona realizacja *Programu*.

Program przewiduje trzy podstawowe etapy: *Program Dobrowolnych Odejść*, *Uzupełnienie kompetencji* oraz *Nową politykę płacową*.

O ile do *Programu Dobrowolnych Odejść*, mieliśmy zawsze negatywny stosunek i potrafiliśmy wyartykułować dlaczego, o tyle całkowicie niezrozumiały jest drugi etap *PZP* czyli *Uzupełnienie kompetencji*. Zgodnie z informacjami które były rozpowszechniane, dla „uzupełnienia, podniesienia oraz wzmocnienia kompetencji i wiedzy w naszej organizacji...” „stworzycie programy współpracy z odchodzącymi ekspertami, którzy przekazywać będą młodszym Pracownikom kompetencje zagrożone odpływem z naszej firmy” oraz „uzupełnienie kompetencji będzie możliwe również dzięki zawieraniu z doświadczonymi ekspertami umów mentorskich i nauczycielskich”.

Biorąc pod uwagę zapisy opublikowanych Regulaminów PDO „W przypadku ponownego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę bądź na podstawie umowy cywilnoprawnej lub rozpoczęcia przez Pracownika świadczenia pracy tymczasowej na podstawie umowy z agencją pracy tymczasowej na rzecz Pracodawcy lub w spółkach, w których ENEA S.A. jest kapitałowo zaangażowana, a także ich następców prawnych w okresie 5 lat od dnia rozwiązania umowy o pracę w ramach Programu lub złożenia nieprawdziwego oświadczenia dotyczącego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej lub świadczenia pracy tymczasowej na podstawie umowy z agencją pracy tymczasowej w ENEA S.A. lub w innej spółce, w której ENEA S.A. jest kapitałowo zaangażowana, Uprawniony Pracownik, którego umowa o pracę została rozwiązana w ramach Programu, jest zobowiązany zwrócić Pracodawcy Rekompensatę Finansową w pełnej wysokości wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia wypłaty Rekompensaty Finansowej do dnia jej zwrotu”, możliwości angażowania Pracowników którzy skorzystają z *Programu*, przez 5 lat będą praktycznie żadne, pod groźbą sankcji finansowych. Kompetencje odpłyną bezpowrotnie.

Nie mamy wątpliwości, że *Program Zmiany Pokoleniowej* jest związany ze zmniejszeniem zatrudnienia, a co za tym idzie, ograniczeniem kosztów pracy. Zatem realizacja trzeciego etapu *PZP* pod tytułem „*Nowa Polityka Płacowa*” wydaje się budzić wątpliwości. Sugerowany w *PZP* termin 30 maja 2017 r. określony dla „wypracowania optymalnego schematu polityki płacowej, uwzględniający specyfikę i potrzeby Spółek, w tym strukturę społeczną, ruchy naturalne i czynniki zewnętrzne”, wobec dotychczasowych

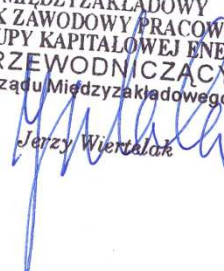
doświadczeń, wydaje się wobec toczących się negocjacji płacowych na 2017 r., być całkowicie nierealny, traktowany wyłącznie jako „marchewka na kiju” dla osób pozostających w zatrudnieniu.

Optymistycznie zakładamy, że Państwo poprzez „osoby autentycznie kompetentne” lub osobiście, podejmiecie próbę wyjaśnienia naszych wątpliwości dotyczących faktu, iż w naszej ocenie przeprowadzone zmiany związane z rozwiązaniem umów o pracę z liczną grupą pracowników, spowoduje albo likwidację określonych obszarów działalności spółek, albo wzrost obciążenia pozostałych pracowników nowymi, dodatkowymi obowiązkami. Uważamy, że zachodzi konieczność dokonania podwyżek wynagrodzenia dla pracowników którym zostanie zwiększony zakres obowiązków.

W sytuacji gdy Pracodawcy nie przystąpią do negocjacji płacowych w związku z wdrażanym *Programem Dobrowolnych Odejsć*, nie powinno być zaskoczeniem, że wystąpimy z formalnym żądaniem w tej sprawie.


Jednocześnie chcieliśmy nawiązać do sytuacji w której z jednej strony informuje się związki zawodowe o rozpoczęciu audytu pn. „Weryfikacja kosztów działalności Związków Zawodowych w GK ENEA”, a z drugiej strony, powierza się od 06 lutego 2017 r. obowiązki administrowania Funduszem Związków Zawodowych nowej osobie bez przygotowania i odpowiednich kompetencji. Tłumaczenie, iż ktoś nie ma stosownych uprawnień dotyczących dostępu do SAP-a jest irracjonalne. Bez założenia stosownego zamówienie w SRM nie możemy rozliczyć kosztów, a stale zwiększa się ilość faktur w których określone są terminy płatności, a które czekają na ich realizację. Numer telefonu nowego administratora najczęściej pozostaje głuchy. Jest ewidentny problem w komunikowaniu się. Jeżeli nowa osoba nie daje sobie z tym rady, proszę przywrócić w obowiązkach dotychczasowego administratora Panią Lidię Pochocką, do której do tej pory nie mieliśmy żadnych zastrzeżeń i która swoje obowiązki wykonywała bez zarzutu. Nikt z grona osób odpowiedzialnych, co traktujemy jako brak kompetencji, nie pofatygował się poinformować związki zawodowe o zmianie administratora z podaniem nr telefonu, adresu email itp. Po zaistniałej zmianie, sam administrator niezwłocznie winien poszukiwać z nami kontaktu. Wobec powyższego, zgłaszamy votum nieufności wobec nowego administratora. Oczekujemy powrotu osoby kompetentnej i zakładamy, iż nastąpi to niezwłocznie.

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA
Przewodniczący
Zarządu Międzyzakładowego



Jerzy Wiertelak

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA
Z-ca Przewodniczącego



Janusz Śniadecki