



Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków

00-628 WARSZAWA
ul. Marszałkowska 21/25 lok 76
Tel./Fax. (22)875-94-88
Fax. (22)875-95-14
E-Mail: zzze@zzze.pl
www.zzze.pl

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625
Tel./Fax. (22)875-95-14
NIP: 525-21-90-391
REGON: 016443179
KRS 123596

Warszawa 09 stycznia 2017 r.

STANOWISKO **Sekcji Zakładów Energetycznych** **Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków** **w sprawie braku dialogu społecznego na szczeblu ponadzakładowym.**

Niezwykle istotnym pojęciem w relacjach pomiędzy stronami systemu gospodarczego jest *dialog społeczny* uwzględniający w swej istocie uprawnienia wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, rozszerzone o wzajemne uzgodnienia wynikające z prowadzonych negocjacji pomiędzy zainteresowanymi stronami. Wszelkie konsekwencje wynikające z prowadzonego dialogu społecznego, mają w następstwie przełożenie na ostateczny wynik procesu restrukturyzacji każdej dziedziny której dialog dotyczy.

Państwa Europy Zachodniej, postrzegane jako opiekuńcze, zbudowano na bazie rozwoju odnotowanego w drugiej połowie minionego stulecia. Rozwój ten umożliwiła gwarantowana instytucjonalnie współpraca zorganizowanego kapitału i zorganizowanej pracy. Do osiągnięcia wyników przyczyniło się szereg warunków organizacyjno – instytucjonalnych. Między innymi koncentracja oraz centralizacja związków zawodowych i związków pracodawców, zaangażowanie związków zawodowych w komitetach doradco administracyjnych w poszczególnych działach gospodarki, rozszerzenie praw uczestnictwa pracowników, jak również rozwój wspieranych przez rząd instytucji monitorujących przestrzeganie zasad i rozpowszechniających dowody działań świadczących o braku współpracy. Niezwykła rola stron dialogu, jest czynnikiem determinującym świadomość dotyczącą znaczącego wpływu na wdrażanie polityki społecznej i polityki rynku pracy.

Atrybutem związków zawodowych w Rzeczypospolitej Polskiej byłoby prawo do rokowań, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych oraz zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień, co wynika z Konstytucji RP (art. 59, ust. 3) gdyby nie postawa pracodawców notorycznie unikających zinstytucjonalizowanego dialogu na szczeblu ponadzakładowym.

Naturalnym partnerem związków zawodowych w prowadzonym dialogu na szczeblu ponadzakładowym winny być organizacje pracodawców, głównie po przyjęciu ustaw o związkach zawodowych oraz organizacjach pracodawców w 1991 r., kiedy to strony „zawiązującego się” wówczas dialogu społecznego uznały zgodnie potrzebę wspólnego wypracowania społecznie akceptowanej strategii rozwoju społeczno-gospodarczego kraju. Chodziło m.in. o nowe ukształtowanie ustroju pracy, stanowiące integralny element dokonujących się w Polsce przeobrażeń systemowych. Wolą stron było stworzenie warunków

prawnych do tego, by pracownicy i pracodawcy uzyskali pełną możliwość artykułowania swych indywidualnych i zbiorowych interesów, **w szczególności przez negocjowanie układów zbiorowych pracy.**

Reasumując. **Efektywny dialog społeczny** jest procesem wymagającym długodystansowego zaangażowania. Dobrze działającego dialogu społecznego nie da się „wypracować w ciągu jednego wieczoru”. Co więcej, efektywny dialog społeczny wymaga konstruktywnego nastawienia, zaangażowania, kompetencji i gotowości do kompromisu ze strony jego uczestników. Połączenie tych czynników wzmocni i pobudzi przede wszystkim wzajemne zaufanie i zrozumienie, a także stworzy sprzyjający klimat dla dialogu społecznego czego w przypadku pracodawców branży energetycznej ewidentnie brakuje, co oznacza, że **pracodawcy przyjęli wyłącznie filozofię monolityczną.**

Jedną z zasad dialogu społecznego – równowaga stron dialogu wskazuje, że relacje między partnerami powinna charakteryzować względna równowaga – nie może dochodzić do sytuacji, kiedy jedna ze stron dominuje nad drugą. Niestety pracodawcy z uporem godnym lepszej sprawy, przy milczącej akceptacji otoczenia, okopali się na stanowisku bagatelizowania i braku jakichkolwiek inicjatyw dla przywrócenia zinstytucjonalizowanego dialogu społecznego na szczeblu ponadzakładowym.

Ponieważ każda branża charakteryzuje się zupełnie inną specyfiką funkcjonowania, powołano do życia Trójstronne Zespoły Branżowe. Celem i zadaniem Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej stało się kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy wypracowywaniu stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży energetycznej oraz interesów pracowników i pracodawców. Jak dotychczas, Zespół... za aprobatą strony rządowej dba wyłącznie o interes dwóch stron pomijając całkowicie interes strony społecznej.

Zespół który winien stać na straży interesów poszczególnych stron prowadzonego dialogu, określającego nowe modele partnerstwa, nie uczynił niczego w celu przywrócenia niezbywalnego prawa strony społecznej branży energetycznej do tworzenia czy prowadzenia negocjacji i rokowań w zakresie **Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.**

Nie ma najmniejszej intencji strony pracodawców ani inspiracji ze strony rządowej dla przywrócenia naturalnego dialogu dwustronnego poprzez zinstytucjonalizowanie strony pracodawców branży energetycznej i stworzenie możliwości prowadzenia rzetelnego dialogu na deklarowanym poziomie, pomimo że integracja ze Wspólnotami Europejskimi wymaga dostosowania regulacji układów zbiorowych pracy do ustawodawstwa tych Wspólnot, a także do konwencji i zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W związku z powyższym oczekujemy od pracodawców zrozumienia idei dialogu społecznego, a od strony rządowej wsparcia i inspiracji dla przywrócenia wyżej określonych oczekiwań. Niezbędne jest poszukiwanie stosownych rozwiązań na drodze dialogu i współpracy między stronami, których efektem będzie zabezpieczenie interesu kraju, firm oraz pracowników, dla dobra wszystkich.

Proponujemy do tego celu wykorzystać instytucję Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej, gdzie doświadczenia uczestników Zespołu, winny w istotny sposób wpłynąć na możliwość osiągnięcia konsensusu.

Niniejsze Stanowisko jest jednocześnie wnioskiem do Zarządu Głównego Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków o niezwłoczną analizę i zainicjowanie

współpracy z centralami związkowymi działającymi w energetyce, w celu opracowania wspólnej strategii dotyczącej realizacji powyższego.

Ponieważ organizacje członkowskie, które reprezentujemy w Sekcji Zakładów Energetycznych Zrzeszenia Związków Zawodowych Energetyków, solidaryzują się z powyższymi oczekiwaniami, oświadczamy, że będziemy wspierać wszelkie zgodne z prawem działania związków zawodowych na rzecz i w obronie interesów pracowniczych.

Z poważaniem:

ZRZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
WICEPRZEWODNICZĄCY
Jerzy Wiertelak

Otrzymują:

1. Prezydent RP
2. Premier RP
3. Ministerstwo Energii
4. Ministerstwo Gospodarki
5. Kluby Parlamentarne
6. Media
7. Rada Dialogu Społecznego
8. Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej
9. Centrale Związkowe
10. ZZZE a/a