



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-967 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Zielona Góra 02 listopada 2016 r.

Zarząd
ENEA Operator sp. z o.o.
ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań

MZZ/2016

Szanowni Państwo

W naszym piśmie z dnia 04 października 2016 r. sygnalizowaliśmy, budzącą kontrowersje, rekrutację wewnętrzną na stanowisko Dyrektora Rejonu Dystrybucji Zielona Góra. Fakt wysłania Dyrektora Rejonu na „zieloną trawkę”, wywołał oburzenie otoczenia i grad pytań do związków zawodowych. Do tej części naszego pisma Państwo się nie odnieśliście. Jednak jeszcze bardziej zastanawiająca i bulwersująca była treść ogłoszonej rekrutacji i podane w niej wymagania stawiane potencjalnym kandydatom.

Nie trzeba być geniuszem aby zauważyć, że na stanowisko młodszego specjalisty ustala się wyższe kryteria jak te, które określone zostały na stanowisko Dyrektora Rejonu Dystrybucji, co niestety może sugerować zamiar zatrudnienia osoby bez kwalifikacji, doświadczenia i wiedzy niezbędnej na przedmiotowym stanowisku. A zaznaczyć przy tym należy, iż osoba dotychczas pełniąca niniejszą funkcję wszystkie te przymioty posiadała wraz z niezbędnymi uprawnieniami, ponad trzydziestoletnim stażem pracy począwszy od stanowiska elektromontera poprzez Rejonową Dyspozycję Ruchu do stanowiska Dyrektora Rejonu (18 lat kierowania RD Zielona Góra).

W naszej ocenie, cała wyżej opisana rekrutacja to zwykła fikcja stworzona na potrzebę dokonania zmiany na tym stanowisku. Być może Zarząd Spółki nie zwrócił uwagi, dlatego zabieramy głos w sprawie, iż stanowiska na poziomie Oddziałów Dystrybucji czy Rejonów Dystrybucji niosą za sobą ogromną odpowiedzialność. Niezbędna jest bogata wiedza dotycząca pracy sieci, jeszcze większa dotycząca bezpiecznych warunków wykonania pracy, do tego dochodzi ciągła współpraca z samorządami i lokalnymi instytucjami.

Trudno wyobrazić sobie osobę przypadkową w sytuacjach ekstremalnych z którymi niejednokrotnie trzeba się mierzyć. Klęski żywiołowe, awarie i presja otoczenia oraz URE związana z koniecznością przywrócenia zasilania w określonym przedziale czasowym dla dotrzymania stosownych wskaźników aby nie narażać firmy na kary finansowe. Podejmowane niezwłocznie decyzje, nie mogą powodować zagrożenia dla życia i zdrowia pracowników jak i odbiorców. Do tego jednak niezbędna jest właściwa wiedza i bogate doświadczenie.

W naszej ocenie, decyzja dotycząca zmiany na stanowisku Dyrektora RD Zielona Góra bądź innego Dyrektora na szczeblu Oddziału Dystrybucji, nie ma absolutnie charakteru biznesowego, gdyż nie występują jakiegokolwiek przesłanki które by to uzasadniały. Obawiamy się, że jest to decyzja polityczna, a to trąci nepotyzmem aby nie powiedzieć koleśiostwem.

Ponieważ trudno nam pozytywnie ocenić tak irracjonalne postępowanie, zmuszeni jesteśmy zaznaczyć, iż na bieżąco będziemy monitorować przebieg opisanego procesu, gdyż nieoficjalne informacje budzą w nas niepokój. A ponieważ najważniejsze jest dla nas bezpieczeństwo pracowników, dlatego nie jest nam obojętne kto bezpośrednio będzie wpływał na decyzje w sytuacjach ekstremalnych o których nie wspomniano w ogłoszeniu rekrutacyjnym.

MIEDZYKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzakładowego

Jerzy Wiertelak

K/O

1. Rada Nadzorcza ENEA Operator sp. z o.o.
2. MZZ – a/a