



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA

www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Poznań 11 sierpnia 2016 roku.

Zarząd ENEA S.A.

W nawiązaniu do Państwa wniosku o zaopiniowanie projektu „Regulaminu Jednostek Organizacyjnych” (RJO) w ENEA S.A. - stwierdzamy co następuje:


Z przykrością odnosimy, że zabieg jakim powinno być opiniowanie projektu RJO przez MZZP GK ENEA jest niewykonalny. Z założenia, wnioskujący powinien wykazać się uczciwością w stosunku do opiniującego, by ten miał szansę wpłynąć na decyzję wnioskodawcy. W tym przypadku brak jest takiej możliwości.

Po pierwsze, nieznane są związkom zawodowym wytyczne nowej strategii Grupy ENEA (będącej nadal w fazie opracowywania (?)), do której dostosowana jest nowa struktura w obszarze HR. Po drugie, jak uzasadnić fakt, odnoszący się do stwierdzenia – „projekt”, jeżeli wcześniej pracodawca (ENEA SA) ogłasza rekrutację na trzy stanowiska dyrektorskie do nieistniejącego „Departamentu Strategii Personalnej” (w załączeniu do pisma)?

We wniosku stwierdzamy, że złamaliście Państwo podstawową zasadę zaufania stron do prowadzenia uczciwego dialogu. Nasza ostrożna ocena, tej sytuacji, jest następująca: Nadal Spółka pozostaje łowiskiem dla niejawnych grup interesów, gdzie głównym celem pozostaje ustawienie się w kolejce do korzyści, które ukrywa się za bełkotem marnej propagandy i mechanizmów zastraszania pracowników.

Proponujemy zrezygnować z głoszenia kolejnej poprawy w Grupie Kapitałowej jeżeli przez lata poprzedni Zarząd ENEA S.A. mówił o kroczeniu od sukcesu do sukcesu. Prosimy również nie tworzyć kolejnych problemów i zagrożeń, by następnie z poświęceniem je naprawiać np. przez departament propagandy i promocji pracodawcy.

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO



Janusz Śniadecki

Do wiadomości:

Rada Nadzorcza ENEA S.A.