



Zielona Góra 03 maja 2016 r.

INFORMACJA MZZP GK ENEA

Kwiecień 2016 r.

Miesiąc kwiecień 2016 r. był okresem negocjacji płacowych oraz Zjazdów Sprawozdawczych poszczególnych Zakładowych Organizacji Związkowych MZZ Pracowników GK ENEA. Przewodniczący organizacji związkowych składali Delegatom sprawozdania za okres sprawozdawczy. Informowali o podjętych działaniach, o aktualnych finansach każdej z organizacji, zrealizowanych przedsięwzięciach, prowadzonych rozmowach z pracodawcami, podjętymi interwencjami w sprawach pracowniczych, zmianach w obszarze prawnym oraz planach organizacyjnych na następny okres sprawozdawczy.

Podstawowymi wydarzeniami okresu sprawozdawczego który oceniono, były m.in.:

- przyjęcie zmian do treści Statutu i Ordynacji Wyborczej Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA.
- negocjacje wzrostu wynagrodzeń,
- zmiany struktur organizacyjnych spółek Grupy Kapitałowej ENEA, zmiany w Regulaminach Organizacyjnych, Regulaminach Pracy i Regulaminach premiowania,
- przenoszenie pracowników pomiędzy spółkami GK ENEA,
- zmiany w Preliminarzu wydatków z ZFSS w 2016 r.,
- zmiany w organizacji PKZP i powstanie MPKZP,
- powrót do rozmów nt. Porozumienia z maja 2008 r. ze Zdroiska w sprawie pracowników którzy nie posiadali prawa do akcji,
- powrót do rozmów na temat świadczeń medycznych dla pracowników,
- interwencje w sprawie ułomności systemu SKOK,
- napiętnowanie w GK ENEA stosowania umów śmieciowych, zatrudniania pracowników przez APT i kontrola Państwowej Inspekcji Pracy,
- powolny powrót do dialogu społecznego na szczeblu centralnym, branżowym i zakładowym.

W rozwinięciu najciekawsze z w/w zdarzeń przedstawiały się następująco.

- Proces negocjacji poziomu „wzrostu wynagrodzeń” w roku 2016. Wniosek strony społecznej, aby powołać jedną wspólną reprezentację pracodawców nie został przyjęty i rozmowy odbywały się odrębnie. Na chwilę obecną znane są ustalenia wymienione na naszej stronie internetowej www.mzzp.info. W sprawach płacowych „deflacja” i jej skutki oraz „nakłady inwestycyjne”, a co za tym idzie zobowiązania kredytowe, do tego również decyzje administracyjne URE w sprawie dotrzymania narzuconych wskaźników i kary dla dystrybutorów, są przyczyną poważnie ograniczającą możliwości negocjacyjne, nawet w przypadku ewentualnych sporów zbiorowych.
- W roku 2016 nadal będzie funkcjonował ujednolicony Preliminarz wydatków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, obejmujący osiem spółek GK ENEA, które podpisały Umowę o prowadzeniu Wspólnej Działalności Socjalnej. ENEA Centrum

wyznaczona została jako Administrator ZFŚS. Przed wejściem w życie obecnego Preliminarza, przedstawiciel Administratora przedstawił projekt zmian, z którego wynikał zamiar obniżenia pewnych świadczeń wobec osób uprawnionych. Strona społeczna nie wyraziła akceptacji dla większości proponowanych zmian.

- PKZP przestało funkcjonować w dotychczasowej formie. Po okresie konsultacji z zainteresowanymi, powołano jedną Międzyzakładową Pracowniczą Kasę Zapomogowo Pożyczkową oraz przyjęto nowy Statut Kasy. Na funkcję Prezesa Zarządu MPKZP wybrano Kol. Teresę Grzesiewicz. Na obecnym etapie, przy udziale strony społecznej, Zespół roboczy Kasy pracuje nad ujednocnieniem dokumentów finansowych, zasadami wynagradzania osób zajmujących się obsługą kasowo-księgową i formą rozliczenia delegacji służbowych związanych z wykonywaniem obowiązków na rzecz Kasy.
- Porozumienie ze Zdroiska, które przez poprzedni Zarząd ENEA S.A. zostało zakwestionowane, a stosowna rezerwa została rozwiązana, ponownie stało się przedmiotem rozmów z obecnym Zarządem ENEA S.A. W konsekwencji powołano Zespół roboczy, który prowadzi rozmowy w przedmiotowej sprawie.
- Nastąpił również powrót do rozmów nt. świadczeń medycznych dla pracowników. Ewentualny rozwój tego obszaru merytorycznego, istotnego dla pracowników z punktu widzenia możliwości dostępu do specjalistów i badań specjalistycznych, ocenimy po spotkaniach Zespołu roboczego.
- System SKOK wdrożony w obszarze Obsługi Klienta stał się w minionym okresie, jednym z dominujących problematycznych obszarów, wielokrotnie ocenianych w korespondencji naszej organizacji kierowanej do Zarządów ENEA S.A. oraz ENEA Centrum sp. z o.o. W ocenie pracodawców stosowne służby robią co mogą, aby sytuację uzdrowić, jednak w ocenie strony społecznej, jesteśmy jeszcze daleko od stabilizacji niezbędnej dla dobra klientów, pracowników jak i samej firmy.
- Umowy śmieciowe stały się „zakałą” minionego czasu. Dla obniżenia kosztów, pracodawcy w minionym okresie chętnie sięgali po taką formę zatrudniania pracowników poprzez Agencję Pracy Tymczasowej. W konsekwencji skarg związków zawodowych i społecznej inspekcji pracy, powiadomiono o nieprawidłowościach Państwową Inspekcję Pracy, która rozpoczęła już kontrolę i obecnie czekamy na jej wyniki.
- Dialog społeczny. Z pewną dozą optymizmu można przyjąć fakt, iż po okresie niemocy w obszarze dialogu społecznego, kiedy to zawieszono pracę Komisji Trójstronnej, rozwiązano Związek Pracodawców Energetyki Polskiej po czym zamarł dialog na szczeblu branżowych Zespołów Trójstronnych oraz Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, nastąpił przełom i powołano w miejsce Komisji Trójstronnej – Radę Dialogu Społecznego. Na poziomie branżowym nastąpił powrót do rozmów Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej. Zatem pojawiło się „światło w tunelu” jeżeli chodzi o dialog i nadzieja, że prowadzone rozmowy przyniosą korzyści w rozwoju branży energetycznej.

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA
Przewodniczący
Zarządu Międzyzakładowego

Jerzy Wiertelak