

Zielona Góra 03 lutego 2016 r.

**Zarząd
Enea Centrum sp. z o.o.
ul. Górecka 1
60-201 Poznań**

MZZ/2016

Szanowni Państwo

W związku z koniecznością dokonania podziału „limitu skierowań” do Szpitala Uzdrowskiego w Inowrocławiu na profilaktykę wynikającą z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, pomiędzy uprawnionymi pracownikami którzy złożyli stosowne Wnioski, pragnę zapytać: *jakie przyjęto kryteria podziału skierowań w ramach uzgodnionego limitu, aby uniknąć sytuacji konfliktowych, mogących budzić wątpliwość co do rzetelności obiektywnego podziału?*

Według informacji które otrzymaliśmy, wnioski należy kierować do wskazanej osoby z Bydgoszczy a decydująca ma być kolejność wpływania wniosków. Jeżeli tak, to katastrofa. Można mieć dziesięć profilaktyk za sobą, szybko złożyć wniosek i jest jedenasta. Inna osoba, mniej doświadczona która chce skorzystać z profilaktyki po raz pierwszy, może oblizać się smakiem. A chyba nie o to chodzi w profilaktyce.

Dotychczas praktyką naturalną było, iż w poszczególnych obszarach weryfikowano: ile razy dana osoba korzystała z profilaktyki, kiedy była po raz ostatni, w jakim terminie korzystała z turnusu? Szansę dawano tym, którzy nie mieli okazji korzystać z profilaktyki lub odbyli ją bardzo dawno. Jednocześnie nie mogą jedni i ci sami jeździć na turnusy wczasowe w środku lata, a inni skazani zostawać wyłącznie na terminy zimowe. Może się również zdarzyć, że najwcześniej spłynęły wnioski z obszaru np. Szczecina lub Gorzowa i dla osób uprawnionych z pozostałych obszarów spółki zabraknie możliwości otrzymania skierowania.

Nawet jeżeli podane przykłady są irracjonalne, to nie można ich wykluczyć. Aby tak się nie stało i sytuacja nie stawała się napięta, należało powołać stosowny Zespół, mający przedstawiciela z każdego obszaru, który dokonując weryfikacji zebranych wniosków, podejmowałby decyzje uwzględniające interesy wszystkich obszarów.

Oczywiście mówiąc o obszarach, traktujemy je jako tożsame z pięcioma obszarami działania poszczególnych Oddziałów Dystrybucji w ENEA Operator sp. z o.o. oraz Świerży Górnych podobnie jak w przypadku funkcjonowania Wspólnej Działalności Socjalnej.

Mamy świadomość, iż ENEA Centrum jest spółką jednolitą bez podziału na Oddziały, jednak poczucie niesprawiedliwości w pracownikach pozostaje. Naszą wspólną rolą natomiast winno być, uwzględnianie oczekiwań pracowników i eliminowanie zdarzeń mogących budzić wątpliwości co do rzetelności ich realizacji.

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak