



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-967 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Zielona Góra 07 stycznia 2016 r.

Zarząd
ENEA Centrum sp. z o.o.
ul. Górecka 1
60-201 Poznań

MZZ/2015

Szanowni Państwo

W dniu 30 grudnia 2015 r. zostaliśmy poinformowani pismem ENEA Centrum sp. z o.o. (w załączeniu) o planach powierzenia wykonywania części niezbędnych prac na rzecz Spółki, pracownikom tymczasowym kierowanym do pracy w Spółce przez Agencję Pracy Tymczasowej.

Nie dalej jak 30 listopada 2015 r. zwróciliśmy się do Państwa pisemnie w sprawie osób zatrudnionych w spółce na tzw. „umowach śmieciowych”. Zwracaliśmy uwagę na fakt, że pracownicy ci angażują się nie mniej niż pozostali zatrudnieni, „za symbolicznie śmieszne wynagrodzenie” (Pismo z dnia 30.11.2015 r. w załączeniu) w świetle nagrody świątecznej dla pracowników spółki, która to nagroda pracowników będących na umowach śmieciowych już nie uwzględniała. W dniu 11 grudnia 2015 r. otrzymaliśmy odpowiedź wykluczającą możliwość wypłacenia niniejszego świadczenia (treść pisma w załączeniu).

Oczywiście, rozumiemy dlaczego tym pracownikom nagrody świątecznej nie wypłacono. A ponieważ doskonale rozumiemy te zależności, dlatego zwracamy uwagę, iż związki zawodowe od zawsze były i są przeciwne tego rodzaju sposobom zatrudniania pracowników. Pozwolimy sobie jednocześnie przypomnieć, że w kampanii wyborczej wątek umów śmieciowych przewijał się intensywnie. Nawet dotychczasowa Pani Premier Kopacz uznała w trakcie kampanii, że z tą formą zawierania umów o pracę należy skończyć. Natomiast przedstawiciele Prawa i Sprawiedliwości dzielali to stanowisko od dawna. Zakładam, że nic się w tym zakresie nie zmieniło.

Proces wydzielenia Centrum Usług Wspólnych (czyt. CUW, w przypadku GK ENEA jest to spółka ENEA Centrum) związki zawodowe poprzedziły szeroką argumentacją merytoryczną będącą w sprzeczności z niniejszym zamiarem, wskazując słabe strony takiego rozwiązania gospodarczego ze szczególnym uwzględnieniem negatywnych skutków dla pracowników przechodzących na nowego pracodawcę. Natomiast argumentacja pomysłodawców o wymiernych korzyściach, oszczędnościach itp. itd. w obecnej chwili wydają się iluzją nie mającą pokrycia w rzeczywistości.

Obszary merytoryczne które zostały przeniesione do ENEA Centrum według naszej wiedzy, na chwilę obecną generują koszty wyższe niż przed procesem utworzenia CUW. W związku z powyższym w poszukiwaniu oszczędności, spółka zamiast przyjmować potrzebnych pracowników, korzysta z usług Agencji Pracy Tymczasowej nazywanej przez niektórych „wypożyczalnią niewolników”, czemu jesteśmy zdecydowanie przeciwni.

Zakres czynności dotyczących przedmiotowych pracowników, które Państwo opisujecie w swojej informacji, to nie jest praca sezonowa przy zbieraniu truskawek, szparagów czy wiśni tylko jest to bardzo konkretny zakres obowiązków i niezbędnych do tego kwalifikacji. Jeżeli nawet wśród pracowników zatrudnianych przez Agencję Pracy

Tymczasowej jest duża rotacja, wynika ona wyłącznie z charakteru „niewolniczej” pracy nie mającej porównania m.in. z wynagrodzeniem za pracę osób zatrudnionych na umowach na czas nieokreślony przez spółkę, nawet jeżeli wykonują identyczną pracę. Umowy śmieciowe najczęściej nie gwarantują pracownikowi ubezpieczenia zdrowotnego i emerytalnego, ochrony pracy, płacy czy prawa do urlopu. Uniemożliwiają korzystanie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz z wszelkich świadczeń wynikających z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Brak jest możliwości korzystania z Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej w spółce, a poza spółką nikła możliwość otrzymania kredytu w banku na realizację życiowych potrzeb.

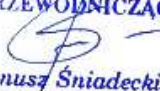
Według szacunków ekspertów w 2060 r. średnia emerytura może wynosić od 25 do 35 procent ostatniej pensji. Co prawda jest to z jednej strony wynik niżu demograficznego, a z drugiej strony rosnącej średniej długości życia na emeryturze, jednak w przypadku osób zatrudnianych na umowach śmieciowych wskaźnik ten może być zdecydowanie zawyżony. Osoby zatrudniane na podstawie umów cywilnoprawnych, czyli na tzw. śmieciówkach, skazane są na otrzymywanie symbolicznych świadczeń emerytalnych w przyszłości.

W związku z powyższym apelujemy o natychmiastowe zaprzestanie zatrudniania pracowników na umowach śmieciowych oraz o niezwłoczne uregulowanie stosunku pracy z tymi osobami, które obecnie świadczą pracę na rzecz spółki pozostając na kwestionowanej przez nas formie zatrudnienia.

Zapewne nasze wystąpienie nie wzruszy osób do których apelujemy o zaprzestanie zatrudniania pracowników na umowach śmieciowych, dlatego mamy propozycję, aby od stycznia 2016 r. zarządy spółek zatrudniane były przez Agencję Pracy Tymczasowej na identycznych warunkach jak zatrudniani przez CUW. Być może to pozwoli zrozumieć, czego dotyczy problem.

Załączniki:

1. Pismo MZZP GK ENEA z dnia 30.11.2015 r.
2. Odpowiedź ENEA Centrum z dnia 11.12.2015 r.
3. Informacja ENEA Centrum dotycząca zatrudniania pracowników przez APT z dnia 30.12.2015 r.

MIĘDZYAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Janusz Śniadecki

MIĘDZYAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego

Jerzy Wiertelak

K/O

1. Ministerstwo Skarbu Państwa
2. Ministerstwo Energii
3. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
4. ENEA S.A.
5. MZZ – a/a