

STATUT
MIEDZYZAKŁADOWEGO ZWĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA

Rozdział 1
Postanowienia ogólne
§ 1

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, zwany w dalszych częściach Statutu Związkiem, jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek oraz wskazane w statucie jednostki organizacyjne posiadają osobowość prawną mogą nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa i postanowieniami Statutu.
3. Związek działa na zasadach określonych przepisami prawa, w szczególności przepisami ustawy o związkach zawodowych i o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
4. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie obrony miejsc pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.
5. Związek reprezentuje swoich członków, współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.
6. Związek prowadzi działalność i jest reprezentowany zgodnie z postanowieniami Statutu.
7. Związek współdziała z innymi związkami zawodowymi na zasadach partnerstwa, nie naruszając niezależności poszczególnych związków zawodowych.
8. Związek może zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz przystępować do branżowych i ogólnokrajowych i międzynarodowych organizacji związkowych w celu ochrony praw pracowniczych,
9. Wszędzie gdzie mowa w Statucie o Grupie Kapitałowej ENEA rozumie się przez to wszystkich pracodawców funkcjonujących w ramach Grupy Kapitałowej ENEA oraz spółki i podmioty powiązane kapitałowo lub strukturalnie lub powstałe w wyniku przekształceń własnościowych lub innych działań związanych z przekształceniami, a także wewnętrzne jednostki organizacyjne.
10. Wszędzie gdzie mowa w Statucie o emerytach i rencistach rozumie się przez to odpowiednio osoby mające ustalone prawo do emerytury zasiłku przedemerytalnego świadczenia przedemerytalnego, renty, świadczenia rehabilitacyjnego.

§2

1. Związek realizuje cele i zadania określone w Statucie, zgodnie z przepisami Konstytucji RP oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy, korzystając z uprawnień zagwarantowanych przepisami ustawy o związkach zawodowych.
2. Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracowników, organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, politycznych i innych organizacji oraz nie podlega nadzorowi i kontroli z ich strony.
3. Związek zrzesza na zasadach dobrowolności pracowników wszystkich rodzajów

działalności prowadzonych przez Grupę Kapitałową ENEA i podmioty z nią powiązane kapitałowo lub strukturalnie lub powstałe w wyniku przekształceń własnościowych lub innych działań związanych z przekształceniami, a także wewnętrzne jednostki organizacyjne oraz w podmioty utworzone przez te jednostki i ich następców prawnych.

§3

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik Grupy uznający zasady Statutu bez względu na płeć, wiek, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie, podstawę stosunku pracy i stanowisko.
2. Członkiem Związku może zostać, a posiadanego członkostwa nie traci również osoba, która była zatrudniona w Grupie i przeszła na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem przez okres nie przekraczający 6 miesięcy.
3. Przepisy Statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio do osób wymienionych w ust 2.

§4

1. Siedzibą Związku jest Poznań, ul. Nowowiejskiego 11 a terenem jego działania. Teren działalności Grupy Kapitałowej ENEA.
2. Związek może używać skróconej nazwy: MZZP GK ENEA

Rozdział 2

Cele i zadania Związku

§5

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, w tym:

- a. obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodzin;
- b. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz środowiska pracy;
- c. działanie na rzecz poprawy ochrony zdrowia pracowników, emerytów i rencistów;
- d. harmonizowanie działania Grupy z interesami pracowników;
- e. działanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskej solidarności w stosunkach międzyludzkich,
- f. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
- e. inicjowanie i popieranie działań stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej pracowników;
- h. współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych Grupy celem pomnażania funduszy Grupy i ich sprawiedliwego podziału.

§6

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

- a. reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa Grupy, organów administracji państwowej i gospodarczej;
- b. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy;
- c. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo Grupy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- d. negocjowanie i zawieranie układów zbiorowych pracy i innych porozumień zbiorowych
- e. zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa Grupy w sprawach dotyczących praw i

- interesów załogi, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy i wynagradzania regulaminów nagradzania i premiowania rozkładu czasu pracy, ustalaniu planów urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi;
- f. zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy;
 - g. dążenie do zapewnienia członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii i innych form wypoczynku oraz zapewnienia odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy Grupy.
 - h. partnerskie współdziałanie z kierownictwem Grupy oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i tworzeniu warunków do wypoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie;
 - i. współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin;
 - j. udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby
 - k. zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych.
 - l. otaczanie troską rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów

§7

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań, Związek dąży w szczególności przez:

- a. partnerskie współdziałanie z kierownictwem Grupy oraz organizacjami społecznymi i samorządowymi;
- b. kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy
- c. branie udziału w opracowaniach planu poprawy warunków pracy
- d. współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi działającymi w Grupie;
- e. opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych;
- f. rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień i umów
- g. sprawowanie społecznego nadzoru nad działalnością PKZP, przyjmowanie rocznych sprawozdań z działalności PKZP, oraz parafowanie ich bilansów

Rozdział 3

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§8

1. Członkostwo Związku nabywa się po złożeniu deklaracji członkowskiej i jej przyjęciu przez właściwy organ Związku.
2. Członkowi Związku, na dowód jego przynależności do Związku, może być wydana na jego wniosek legitymacja związkowa.
3. Członek związku nie może być członkiem innego związku zawodowego.

§9

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:
 - a. pisemnego oświadczenia o dobrowolnym wystąpieniu
 - b. rozwiązania umowy o pracę w związku ze zmianą zatrudnienia z zastrzeżeniem postanowienia ust. 2 i 3;
 - c. skreślenia z listy członków z powodu nie opłacania składek przez okres ponad 3 miesiące;
 - d. wykluczenia ze związku;

- e. zgonu
- 2. Członkostwo Związku może zostać przedłużone na okres poszukiwania pracy, jednak nie dłużej niż o 6 miesięcy i pod warunkiem opłacania składek.
- 3. Członkostwo Związku nie ustaje, jeżeli pomimo zmiany zatrudnienia członek związku pozostaje pracownikiem zatrudnionym przez jakiegokolwiek pracodawcę, wchodzącego w skład Grupy.

§ 10

1. Do stażu związkowego zalicza się okresy:
 - a. przynależności do innego związku zawodowego, jeżeli przerwa w przynależności nie trwa dłużej niż 6 miesięcy,
 - b. odbywania służby wojskowej, jeżeli zainteresowany przed powołaniem do niej był członkiem Związku, a przystąpienie do pracy po odbyciu służby wojskowej nastąpiło w terminie przewidzianym dla zachowania ciągłości pracy, bez obowiązku opłacania składki związkowej za ten okres,
2. Zaliczenie stażu związkowego następuje po zapłaceniu przez członka składki za cały okres przerwy w przynależności związkowej w wysokości odpowiedniej do wynagrodzenia otrzymanego za pierwszy miesiąc po przerwie chyba, że właściwy organ Związku zwolni członka z tego obowiązku.
3. Osoby korzystające z bezpłatnego urlopu na wychowanie dzieci, niepobierające żadnego wynagrodzenia nie opłacają za ten okres składki członkowskiej.
4. Nie traci stażu związkowego pracownik, który przed powołaniem Związku był członkiem dowolnego związku zawodowego i w ciągu 6 miesięcy od dnia zarejestrowania Związku złoży deklarację członkowską,
5. W przypadku ustania członkostwa w Związku wpłacone składki nie podlegają zwrotowi.

§ 11

Członek Związku ma prawo:

- a. uczestniczyć w ogólnych zebraniach członków Związku;
- b. wybierać i odwoływać członków władz Związku oraz być wybieranym do tych władz, zgodnie z postanowieniami Statutu oraz Ordynacji Wyborczej;
- c. korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych;
- d. korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
- e. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i władz Związku, wnioskować o zmianę władz lub odwołanie członków tych władz z pełnionych funkcji;
- f. być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach władz Związku;
- g. brać udział w zebraniach, podczas których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
- h. występować z wnioskami i postulatami do władz Związku, zgodnie z postanowieniami Statutu
- i. brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 12

Członek Związku obowiązany jest:

- a. brać czynny udział w pracach Związku;
- b. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku;
- c. regularnie opłacać składki członkowskie,
- d. przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.

§ 13

Za aktywną działalność społeczną członek Związku, może być wyróżniony nagrodami Związkowymi.

§ 14

W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku można, po wysłuchaniu zainteresowanego, udzielić upomnienia lub nagany albo podjąć uchwałę o wykluczeniu ze Związku.

§ 15

1. Uchwałę o wykluczeniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku w oparciu o uchwałę Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej lub decyzji Przewodniczącego Koła - podjętą w danej sprawie.
2. Decyzję o zastosowaniu kary, Zarząd Związku podejmuje po uprzednim wysłuchaniu zainteresowanego w terminie 14 dni od powzięcia wiadomości u zaistnieniu zdarzenia uzasadniającego tę decyzję, nie później niż 3 miesiące od jego zaistnienia
3. Od uchwały lub decyzji w sprawie wykluczenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje prawo odwołania się do Konferencji Delegatów w terminie 30 dni od doręczenia odpisu uchwały lub decyzji.

Rozdział 4

Władze i struktura Związku

§ 16

1. Władzami Związku są:
 - a. Konferencja Delegatów Związku
 - b. Zarząd Związku
 - c. Komisja Rewizyjna Związku
2. Kadencja wszystkich władz Związku trwa 5 lat.
3. Szczegółowe zasady wyborów władz Związku określa Ordynacja Wyborcza, przyjęta uchwałą Konferencji Delegatów Związku.

§ 17

1. Związek posiada strukturę dwustopniową.
2. U poszczególnych pracodawców, u których działa Związek tworzone są Zakładowe Organizacje Związkowe lub Zakładowe Koła Związkowe.
3. Zakładowe Organizacje Związkowe mogą posiadać osobowość prawną.
4. Rejonowe Koła Związkowe mogą być tworzone w jednostkach organizacyjnych pracodawców, u których działają Zakładowe Organizacje Związkowe.
5. Decyzję o tworzeniu jednostek Związku podejmuje Zarząd Związku.

§ 18

1. Władze Związku obowiązane są:
 - a) strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa w Związku.
 - b) ściśle przestrzegać przepisów Statutu i uchwał władz Związku i jego odpowiednich jednostek.
2. W swojej działalności władze Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.

§ 19

1. Władze Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - a. nie ogranicza się liczby kandydatów
 - b. głosuje się na poszczególnych kandydatów;
 - c. jeżeli postanowienia Statutu nie stanowią inaczej liczbę członków władz i sposób głosowania ustala Konferencja Delegatów.
3. Nie mogą pełnić jakichkolwiek funkcji we władzach Związku osoby zajmujące stanowiska kierownicze, bezpośrednio podległe zarządowi Grupy i osobom reprezentującym pracodawcę.

§ 20

1. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a. ustania członkostwa Związku;
 - b. rezygnacji z mandatu;
 - c. odwołania w trybie określonym ust. 3;
 - d. niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1 rok w trakcie kadencji.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków poszczególnych władz związkowych do stanu poniżej 50% składu przeprowadza się wybory uzupełniające.
3. Członkowie organów statutowych Związku mogą być odwołani z tych organów oraz pełnionych funkcji przed upływem kadencji, w trybie właściwym dla ich wyboru w przypadku rażącego naruszenia postanowień Statutu lub innych wiążących decyzji władz Związku,¹
4. Uchwała o odwołaniu członka Związku z zajmowanej funkcji powinna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego,

§ 21

1. Najwyższą władzą związku jest Konferencja Delegatów, która jest organem stanowiącym.
2. Konferencję Delegatów tworzą delegaci wybrani przez Ogólne Zebrania Członków lub Zebrania Delegatów Zakładowych Organizacji Związkowych i Ogólne Zebrania Członków Zakładowych Kół Związkowych w proporcji jeden delegat na Konferencję Delegatów na każde rozpoczęte 40 członków Związku.
3. Członkowie Zarządu Związku upływającej kadencji, na mocy statutu są delegatami na Konferencję Delegatów Związku następnej kadencji, co nie powoduje umniejszenia ilości delegatów wynikających z pkt. 2..
4. Konferencja Delegatów podejmuje uchwały większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków.
5. W Konferencji Delegatów mogą brać udział z głosem doradczym członkowie Związku nie będący delegatami oraz goście zaproszeni przez Zarząd Związku.

§ 22

1. Do wyłącznej kompetencji Konferencji Delegatów należy podejmowanie uchwał w następujących sprawach:
 - a. ustalania programu działania Związku;
 - b. uchwalania Statutu i jego zmian;
 - c. określania ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej i Związku,
 - d. ustalania wysokości składki członkowskiej metodą kwotową lub procentową po

¹ Przez rażące naruszenie rozumie się nieprzestrzeganie postanowień Statutu lub innych wiążących decyzji władz Związku pomimo wcześniejszego upomnienia na piśmie przez właściwy organ

rozpatrzeniu opinii Ogólnych Zebrań Członków (Zebrań Delegatów Zakładowych Organizacji Związkowych) i Ogólnych Zebrań Członków Zakładowych Kół Związkowych;

- e. obniżenia wysokości składki członkowskiej w danej Zakładowej Organizacji Związkowej i ze względu na trudną sytuację materialną członków, na wniosek Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej - uchwała taka może być podjęta jedynie w przypadku gdy wysokość składki określona jest kwotowo;
 - f. podejmowania decyzji w sprawie wysokości kwot pozostawionych do dyspozycji Zarządów poszczególnych Zakładowych Organizacji Związkowych;
 - g. rozpatrywania i utwierdzania sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - h. zatwierdzania na najbliższym Zwyczajnym posiedzeniu decyzji Zarządu Związku o utworzeniu nowej jednostki Związku;
 - i. rozpatrywania odwołań członków Związku od uchwał Zarządu o skreśleniu z listy członków jak również w innych sprawach dotyczących członków;
 - j. rozpatrywania wniosków i postulatów;
 - k. podejmowania uchwały o rozwiązaniu Związku i podziale majątku,
 - l. udzielenia lub odmowy udzielenia absolutorium Zarządowi Związku i Komisji Rewizyjnej w głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału Członkowi Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
2. Konferencja Delegatów jest ważna pod warunkiem, że weźmie w niej udział co najmniej 50 % delegatów, a w drugim terminie bez względu na kworum.
 3. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów chyba, że szczegółowe postanowienia Statutu stanowią inaczej.

§23

1. Konferencja Delegatów odbywa się raz w roku jako sprawozdawcza zwana Zwyczajną celem zatwierdzenia sprawozdań i udzielenia absolutorium władzom Związku.
2. Konferencję Delegatów zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy lub na pisemne żądanie Komisji Rewizyjnej, Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej lub 1/3 ogólnej liczby delegatów;
3. Zarząd zobowiązany jest do zwołania Konferencji Nadzwyczajnej nie później niż w ciągu miesiąca od dnia uchwały lub złożenia żądania.

§24

1. Konferencja Delegatów powołuje i ustala liczbę członków Komisji Rewizyjnej Związku spośród członków wchodzących w skład Konferencji z wyłączeniem członków wchodzących w skład Zarządu Związku, Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych i przewodniczących Kół.
2. Komisja Rewizyjna Związku jest organem nadzorczo - kontrolnym podlegającym wyłącznie Konferencji Delegatów.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej Związku należy w szczególności:
 - a. kontrola merytorycznej, finansowej i majątkowej działalności Związku, jego organów oraz innych jednostek organizacyjnych;
 - b. dokonywanie w okresach rocznych oceny działalności Zarządu Związku oraz przedstawianie uwag i wniosków z tej oceny Konferencji Delegatów;
 - c. kontrola przestrzegania postanowień Statutu oraz realizacji uchwał i decyzji organów;
 - d. opiniowanie projektów preliminarzy wydatków oraz sprawozdań z ich realizacji;
 - e. wybór przewodniczącego Komisji;

§25

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się nie rzadziej niż 3 razy do roku.
2. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu

Związku.

3. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej są ważne przy obecności co najmniej połowy jej członków.

§26

1. Przewodniczący Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej liczącej, co najmniej 100 członków, wchodzi w skład Zarządu Związku na mocy niniejszego statutu.
2. Zarząd Związków ponadto tworzą przedstawiciele wybrani przez Zarządy Zakładowych Organizacji Związkowych w proporcji 1 członek Zarządu Związku na każde rozpoczęte 200 członków Związku. Zarząd Związku wybiera ze swego grona Przewodniczącego Związku.
3. Przewodniczącym Związku nie mogą być przewodniczący ZOZ i członkowie komisji rewizyjnych;
4. Warunkiem przyjęcia wyboru na Przewodniczącego Związku jest rezygnacja z funkcji Przewodniczącego Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej lub osoby pełniącej w dniu wyboru tę funkcję; w takim przypadku zarządza się wybory uzupełniające.
5. Wiceprzewodniczącymi Zarządu Związku zostają wybrani przewodniczący Zakładowych Organizacji Związkowych.

§ 27

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
 - a. realizuje uchwały Konferencji Delegatów;
 - b. współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem Grupy we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku;
 - c. zwołuje Konferencję Delegatów i przedstawia zasady wyboru delegatów oraz regulamin wyborczy, podając termin Konferencji Delegatów oraz porządek obrad do wiadomości delegatów nie później niż na 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad;
 - d. zarządza majątkiem Związku;
 - e. powołuje w zależności od potrzeb sekcje komisje i zespoły problemowe;
 - f. podejmuje decyzje o utworzeniu nowej jednostki organizacyjnej związku tj. Zakładowej Organizacji Związkowej, Zakładowego Koła Związkowego lub Rejonowego Koła Związkowego ustalając liczbę członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej, którą przedstawia do zatwierdzenia Konferencji Delegatów;
 - g. podejmując decyzję o utworzeniu Koła określa przy której Zakładowej Organizacji Związkowej Koło zostaje powołane;
 - h. decyduje o przyznaniu wysokości pomocy finansowej dla członków Związku;
 - i. podejmuje decyzje o wysokości kwot pozostawionych do dyspozycji Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych, które lokowane są na odpowiednich subkontach konta Związku;
 - j. sprawuje nadzór nad bieżącą działalnością Związku i jednostek jego struktury;
 - k. udziela pełnomocnictwa wybranym członkom Zarządu do zawierania układów zbiorowych pracy oraz protokołów dodatkowych do tych układów.
2. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu.

Rozdział 5

Zakładowe Organizacje Związkowe Zakładowe i Rejonowe Koła Związkowe

§28

1. Przy poszczególnych jednostkach organizacyjnych Grupy, będących odrębnymi pracodawcami w rozumieniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa mogą być tworzone Zakładowe Organizacje Związkowe i Zakładowe Koła Związkowe na zasadach określonych postanowieniami Statutu.
2. Przy jednostkach organizacyjnych pracodawców wchodzących w skład Grupy, u których działają Zakładowe Organizacje Związkowe mogą być tworzone Rejonowe Koła Związkowe.

§29

1. Władzami Zakładowych Organizacji Związkowych są:
 - a. Ogólne Zebranie Członków Zakładowej Organizacji Związkowej, a gdy Zakładowa Organizacja Związkowa liczy więcej niż 50 członków – Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej - jako organ stanowiący;
 - b. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej jako organ wykonawczy;
 - c. Komisja Rewizyjna Zakładowej Organizacji Związkowej - jako organ nadzorujący - kontrolny;
2. Kadencja władz Zakładowych Organizacji Związkowych i Zakładowych Kół Związkowych trwa 5 lat,
3. Szczegółowe zasady wyborów władz Zakładowych Organizacji Związkowych określa ordynacja Wyborcza przyjęta uchwałą Konferencji Delegatów Związku,

§30

1. Zakładowe Koła Związkowe tworzone są przy Zakładowych Organizacjach Związkowych
2. Pracami Koła kieruje Przewodniczący wybierany spośród wszystkich członków Koła przez Ogólne Zebranie Członków Zakładowego Koła Związkowego
3. Przewodniczący Zakładowego Koła Związkowego uczestniczy w posiedzeniach Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, przy której działa Koło z głosem doradczym.
4. Zakładowa Organizacja Związkowa, przy której działa Koło, wykonuje wobec członków Koła prawa i obowiązki zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
5. Jeżeli liczba członków w Kole Związkowym przekroczy 100 osób, na wniosek Przewodniczącego Koła (ewentualnie uchwałą Zgromadzenia), Zarząd Związku podejmuje decyzje o przekształceniu Koła w Zakładową Organizację Związkową.

§31

1. Rejonowe Koła Związkowe tworzone są wewnątrz Zakładowych Organizacji Związkowych.
2. Pracami Rejonowego Koła Związkowego kieruje Przewodniczący wybierany spośród wszystkich członków Koła przez Ogólne Zebranie Członków Rejonowego Koła Związkowego. Przewodniczący Rejonowego Koła Związkowego na mocy statutu jest delegatem na Zebranie Delegatów ZOZ.
3. Przewodniczący Rejonowego Koła Związkowego wchodzi w skład Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej.
4. Zakładowa Organizacja Związkowa, w której działa Koło, wykonuje wobec członków Koła prawa i obowiązki zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

§32

1. Ogólne Zebranie jest najwyższym organem Zakładowej Organizacji Związkowej.
2. W przypadku, gdy liczba członków Zakładowej Organizacji Związkowej przekroczy 50 Ogólne Zebranie zostaje zastąpione przez Zebranie Delegatów.
3. Delegatów wybiera się w wyborach tajnych z nieograniczonej liczby kandydatów głosując imiennie na poszczególnych kandydatów w stosunku 1 delegat na 15 członków Związku. Przewodniczący Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej na mocy statutu jest delegatem na Konferencję Delegatów Związku.
4. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do Zakładowych Kół Związkowych.

§33

Ogólne Zebranie Członków (Zebranie Delegatów) Zakładowej Organizacji Związkowej:

- a. ustala program działania zakładowej Organizacji Związkowej - w ramach programu działania Związku;
- b. wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym Przewodniczącego i członków Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej
- c. wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym członków Komisji Rewizyjnej Zakładowej i Organizacji Związkowej
- d. rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej
- e. udziela lub odmawia udzielenia absolutorium członkom władz Zakładowej Organizacji Związkowej, przy czym w głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
- f. wybiera delegatów na Konferencję Delegatów;
- g. rozpatruje wnioski i postulaty członków na Swoim terenie.

§34

1. Kompetencje i uprawnienia Komisji Rewizyjnej Związku określone w § 24 i 25 stosuje się odpowiednio do Komisji Rewizyjnej Zakładowej Organizacji Związkowej, która jest jednocześnie organem kontrolno-nadzorującym dla Zakładowych i Rejonowych Kół Związkowych działających przy danej Zakładowej Organizacji Związkowej.
2. Przewodniczący Zakładowej Komisji Rewizyjnej ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej.

§35

1. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej powoływany jest przez Ogólne Zebranie Członków lub Zebranie Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej.
2. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Zakładowej Organizacji Związkowej, a w szczególności:
 - a. występuje wobec, pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych praw i interesów pracowników;
 - b. występuje wobec pracodawcy w sprawach indywidualnych praw i interesów pracowniczych członków Związku należących do danej Zakładowej
 - c. realizuje na swoim terenie program działania Związku
 - d. realizuje uchwały Konferencji Delegatów i Ogólnego Zebrania Członków (lub Zebrania Delegatów)
 - e. współdziała na zasadzie partnerstwa z odpowiednim w strukturze kierownictwem Firmy we wszystkich sprawach dotyczących pracy i bytu członków organizacji oraz wypowiada się we wszystkich sprawach pracowniczych stosownie do powszechnie obowiązujących przepisów prawa;

- f. zwołuje Ogólne Zebranie Członków (Zebranie Delegatów) i ustala porządek jego obrad
- g. w zależności od potrzeb powołuje sekcje i zespoły problemowe
- h. podejmuje uchwały o przyjęciu lub odmowie przyjęcia w poczet członków Związku
- i. przyznaje zasiłki statutowe oraz opiniuje wnioski o pomoc finansową dla Członków Zakładowej Organizacji Związkowej i podejmuje inicjatywy w tym zakresie lub przyznaje je na podstawie upoważnienia Zarządu Związku w ramach przyznanego budżetu; .
- j. w porozumieniu z Zarządem Związku ustala i kieruje działaniem Zakładowej Organizacji Związkowej;
- k. przekazuje wnioski i postulaty członków Zakładowej Organizacji Związkowej do Zarządu Związku lub Konferencji Delegatów i odwrotnie informacje o ich załatwieniu;
- l. zarządza majątkiem i środkami finansowymi Zakładowej Organizacji Związkowej w ramach środków przekazanych przez Zarząd Związku;
- m. w ramach posiadanych środków finansowych przekazuje środki do dyspozycji Przewodniczących Zakładowych i Rejonowych Kół Związkowych.
- n. wnioskuję o nagradzanie lub karanie członków Zakładowej Organizacji Związkowej w formie uchwały;
- o. postanowienie § 27 ust. 1 lit. k stosuje się odpowiednio

Rozdział 6

Majątek Związku

§36

1. Majątek Związku powstaje.
 - a. ze składek członkowskich;
 - b. z dotacji, darowizn i zapisów;
 - c. z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej;
 - d. z działalności gospodarczej Związku
2. Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.
3. Zasady określone w postanowieniach ust 1 i 2 mają zastosowanie do majątków Zakładowych Organizacji Związkowych.

§37

1. Związek i jego jednostki organizacyjne, posiadające osobowość prawną mogą prowadzić działalność gospodarczą
2. Dochód z działalności gospodarczej Związku może być przeznaczany wyłącznie na cele wskazane w Statucie.

§ 38

Jeżeli Konferencja Delegatów lub Ogólne Zebranie Związku w odniesieniu do Zakładowej Organizacji Związkowej lub Koła Zakładowego nie postanowi inaczej, składka Związkowa wynosi miesięcznie:

- a. 0,8 % wysokości wynagrodzenia zasadniczego - dla pracujących członków Związków.
- b. 5 zł na miesiąc od emeryta lub rencisty.

§ 39

1. Z wpływów związkowych zabezpiecza się w pierwszej kolejności fundusze na następujące wydatki:
 - a. 10 % wszystkich wpływów na fundusz rezerwowy stanowiący zabezpieczenie

- wydatków na akcje protestacyjne, zapomogi związkowe dla członków Związku pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, jednakże nie dłużej niż 6 miesięcy (z wyjątkiem zwolnień dyscyplinarnych i na własną prośbę)
- b. na świadczenia Związane z członkostwem w strukturach ponad związkowych lub międzynarodowych
 - c. na płace pracowników zatrudnionych przez Związek lub wynagrodzenie za wykonanie prac dla Związku
 - d. na zasiłki statutowe dla członków Związku i ich rodzin;
 - e. na wydatki administracyjne związane z działalnością Związku jak np. portoria, prasa, materiały piśmienne, delegacje itp.;
 - f. pozostałe wpływy przeznacza się na działalność socjalno-kulturalną i pomoc materialną dla członków Związku jak np.: organizacje spotkań członków i imprez kulturalno-wypoczynkowych, upominki i wiązanki okolicznościowe, zakupy przedmiotów i urządzeń majątku związkowego, wydatki związane ze współpracą z innymi organizacjami społeczno-kulturalnymi i nadzwyczajne zapomogi losowe dla członków Związku.
2. Decyzje o wydatkowaniu środków z budżetu Zakładowej Organizacji Związkowej podejmuje Zarząd w ramach posiadanych budżetów.

§40

- 1. Członkowi Związku przysługuje zasiłek statutowy.
- 2. Za przypadki uprawniające do zasiłku uznaje się:
 - a. narodziny dziecka członka Związku lub przysposobienie dziecka przez członka Związku;
 - b. zgon członka rodziny członka Związku (współmałżonek, dzieci, rodzice, teściowie);
 - c. zgon członka Związku - zasiłek wypłaca się członkowi najbliższej rodziny ponoszącemu koszty pogrzebu po udokumentowaniu tego faktu
- 3. Zasiłki statutowe przyznawane są na następujących zasadach:
 - a. obowiązuje przedłożenie aktu urodzenia lub zgonu
 - b. obowiązuje zgłoszenie żądania wypłaty zasiłku w terminie 6 miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia (urodzenia lub zgonu);
 - c. wysokość wypłacanego zasiłku statutowego ustala się według zaistnienia zdarzenia uprawniającego do zasiłku;
 - d. ustalenia dotyczące wypłat zasiłków statutowych dotyczą również emerytów i rencistów
 - e. w przypadkach nieuregulowanych postanowieniami lit a-d odpowiedni Zarząd ma prawo podjęcia decyzji indywidualnej
 - f. wszystkie decyzje dotyczące wypłat zasiłków podejmowane są przez odpowiednie Zarządy w składach co najmniej trzyosobowych, w obecności Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego.

§41

- 1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
- 2. Wydatki wyszczególnione w postanowieniu § 39 ust. 1 lit. a - f zabezpiecza się w budżecie Zarządu Związku.
- 3. Za zabezpieczenie środków w budżecie na świadczenia obowiązkowe odpowiada Zarząd Związku i Zarządy Zakładowych Organizacji Związkowych.
- 4. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Konferencja Delegatów, a w odniesieniu od Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych –

odpowiednie Ogólne Zebrania Członków lub Zebrania Delegatów.

§42

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu Związku i zakładowych Organizacji Związkowych.

§43

Do składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w imieniu Związku i Zakładowych Organizacji Związkowych uprawnieni są odpowiednio Przewodniczący Związku działający łącznie z innym członkiem Zarządu Związku oraz Przewodniczący Zarządu Zakładowych Organizacji Związkowych działający łącznie z innym członkiem odpowiedniego Zarządu lub inne osoby działające na mocy pisemnego pełnomocnictwa udzielonego zgodnie z zasadami reprezentacji.

§44

W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, obciążania, przekazywania lub likwidacji trwałych składników niemajątkowych wymagana jest odpowiednio uchwała Konferencji Delegatów albo Ogólnego Zebrania Członków lub Zebrania Delegatów.

Rozdział 7

Postanowienia przejściowe i końcowe

§ 45

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Konferencji Delegatów podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 46

Konferencja Delegatów ustala zasady gospodarki finansowej Związku, jak również poszczególnych Zakładowych Organizacji Związkowych.

§ 47

Rozwiązanie Związku, może nastąpić uchwałą Konferencji Delegatów lub podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów w obecności co najmniej połowy Delegatów.

§48

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Konferencję Delegatów.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w sądzie,

§49

1. Z dniem wejścia w życie Statutu tworzy się Zakładową Organizację Związkową przy Zakładzie Głównym Grupy Energetycznej ENEA S.A.
2. Z dniem wejścia w życie Statutu kadencje wszystkich władz Związku biegną na nowo, z tym że:
 - a. dotychczasowy Zarząd Związku staje się Zarządem Zakładowej Organizacji Związkowej w Zakładzie Głównym Grupy Energetycznej ENEA S.A,
 - b dotychczasowa Komisja Rewizyjna Związku staje się Komisją Rewizyjną Zakładowej Organizacji Związkowej w Zakładzie Głównym Grupy Energetycznej ENEA S.A.

Statut wchodzi w życie w terminie i na zasadach określonych zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.

Sygnatura sprawy: **PO.VIII NS-REJ.KRS/008976/08/154**

18.06.2008 r.

Zaświadczenie o dokonaniu wpisu

SĄD REJONOWY POZNAŃ - NOWE MIASTO I WILDA W POZNANIU, VIII WYDZIAŁ GOSPODARCZY
KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO

dla podmiotu: MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY ENERGETYCZNEJ ENEA S.A.
- HOLDING, POZNAŃ

dokonano wpisu do Rejestru Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji Oraz
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej :

Numer pozycji rejestru (numer KRS)	0000076769
Data i godzina dokonania wpisu	18.06.2008 15:02:45
Numer wpisu w pozycji rejestru	9



Postanowienie

Dnia:18.06.2008

SĄD REJONOWY POZNAŃ - NOWE MIASTO I WILDA W POZNANIU, VIII WYDZIAŁ GOSPODARCZY
KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO;
w składzie: REFERENDARZ SĄDOWY MAŁGORZATA CURYŁO-MAŁECKA

po rozpoznaniu w dniu:18.06.2008 w POZNANIU

na posiedzeniu niejawnym
sprawy z wniosku: MIĘDZYAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY ENERGETYCZNEJ
ENE A S.A. - HOLDING
o zmianę danych w Krajowym Rejestrze Sądowym
dla podmiotu: MIĘDZYAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY ENERGETYCZNEJ ENE A S.A.
- HOLDING, POZNAŃ
o numerze KRS: **0000076769**

postanawia:

I. Wpisać w Krajowym Rejestrze Sądowym

Dział 1 Rubryka 1 - Dane podmiotu

Wykreślić

3.Nazwa	MIĘDZYAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY ENERGETYCZNEJ ENE A S.A. - HOLDING
---------	--

Wpisać

3.Nazwa	MIĘDZYAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENE A
---------	---

Dział 1 Rubryka 4 - Informacje o statucie

1.

wpisać pola

1. Informacja o sporządzeniu lub zmianie statutu	08.05.2008 R., UCHWAŁA NR 2/2008 O PRZYJĘCIU STATUTU ZWIĄZKU ZAWODOWEGO W NOWYM BRZMIENIU.
--	--

Referendarz sądowy M. Curyło-Malecka



POUCZENIE - SKARGA

Na orzeczenie referendarza sądowego przysługuje skarga do Sądu, który wydał załączone postanowienie lub zarządzenie, w terminie 7 dni od doręczenia postanowienia lub zarządzenia:

