



MIĘDZYAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA

www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Poznań, 17 listopada 2015 roku.

Zarząd ENEA S.A.
ul. Górecka 1
60-201 Poznań

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 09 listopada 2015 roku, składamy podziękowanie za obszerne wyjaśnienie istoty „nastawienia (ENEA S.A.) na transparentny dialog”, będący w jawnej sprzeczności z prowadzeniem „dialogu z pracodawcą ekonomicznym”. Przyznajemy, że zostaliśmy zdemaskowani. Trudno, stało się. Zamiar zarządzania Grupą przez związki zawodowe, ukrywające się pod ułomną definicją „pracodawcy ekonomicznego”, należy uznać za partactwo. Równie dobrze mogliśmy stwierdzić, że chodzi nam o „capo di tutti capi” nad wszystkimi pracodawcami w Grupie Kapitałowej ENEA, a nie o „transparentny dialog”. Może ta forma przekazu - bliższa transparentności - byłaby do przyjęcia przez tłuste cherubinki Temidy, pasące się na nieprzebranej dobroci pracodawcy. Ale już dziś wiemy: - Nie daj Boże na dobroci „pracodawcy ekonomicznego”.

Proszę przyjąć do wiadomości, że chodziło nam tylko o jedną sprawę. Uniknięcia powtarzającego się, co rok, „cyrku” w rozmowach płacowych. „Capo di tutti capi pracodawców” to nic innego jak wspólna reprezentacja pracodawców lub ich przedstawiciel (GK ENEA) w rozmowach ze stroną społeczną. Nie jest to w sprzeczności z prawem pracy i Konstytucją RP, które dopuszczają budowanie pomostów, w formie porozumień między stronami „transparentnego dialogu”.

Nadal będziemy domagali się uznania naszych racji, które potwierdzacie Państwo własnymi publikacjami. Prezes Krzysztof Zamasz w nr 58 „Enea news” - „Stajemy się nowoczesną grupą paliwowo-energetyczną” i dalej „Nowa polityka personalna” - stwierdza: „Sformułowanie i wdrożenie nowej kompleksowej polityki personalnej zapewni realizację celów i zadań stojących przed Grupą, zaspakajając jednocześnie ambicje i aspiracje zawodowe pracowników. Będziemy koncentrować się na podnoszeniu efektywności pracy, m.in. poprzez politykę zarządzania wynikami pracy i wynagrodzenia za wyniki oraz zarządzanie kompetencjami, wiedzą i rozwojem pracowników.”

Pomijając fakt, że Pan Prezes Krzysztof Zamasz wybrzmiał Gierkiem, to pozostaje pytanie, czy zrobił to li tylko jako osoba prowadząca „transparentny dialog”, czy raczej jako „capo di tutti capi prezesów”?

Z wyrazami szacunku:

MIĘDZYAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak

MIĘDZYAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Janusz Sniadecki

K/O
MZZP GK ENEA