

**WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA**

Poznań, 20.10.2015

**Zarząd  
Enea S.A.**

Szanowni Państwo,

podczas spotkania kwartalnego Zarządu ENEA S.A. ze związkami zawodowymi złożyliśmy kolejną propozycję podjęcia negocjacji nad uregulowaniem polityki zatrudnieniowo – płacowej w Grupie Kapitałowej ENEA.

Brak tych regulacji powoduje coroczne spory zbiorowe w przedmiocie ustalania przyrostu wynagrodzeń.

Obowiązująca od 11 września 2015r. ustawa z dnia 24 lipca 2015r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. poz. 1240) jest dobrą podstawą, na bazie której można raz na zawsze zażegnać coroczne konflikty między Stronami Dialogu Społecznego w Grupie Kapitałowej ENEA.

Wspólna reprezentacja Związkowa Grupy Kapitałowej ENEA przedstawia Stronie Pracodawców projekt uzgadniania zasad zatrudnieniowo – płacowych na rok 2016 i lata następne, będących podstawą do konstrukcji Planów Ekonomiczno - Finansowych Spółek Grupy Kapitałowej ENEA.

N.S.Z.Z. Solidarność  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA  
SEKRETARZ

*Maciej Wiśniewski*

N.S.Z.Z. Solidarność  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA  
PRZEWODNICZĄCY

*Piotr Adamski*

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Międzyzakładowego

*Jerzy Wierzbicki*

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z CA PRZEWODNICZĄCEGO

*Janusz Sniadecki*

**Załączniki:**

Załącznik 1 – projekt zasad zatrudnieniowo – płacowych na dany rok

ENEA Centrum Sp. z o.o.  
KANCELARIA  
60-201 Poznań, ul. Górska 1

Dnia **21-10-2015**

WPLYNĘŁO

L.dz. .... Sklerowano .....

## Zasady zatrudnieniowo - płacowe na dany rok.

Strony upoważnione do zawierania ZUZP ENEA, zgodnie z art. 10 ust 2 ZUZP ENEA, przed przedstawieniem przez Zarząd ENEA S.A. Radzie Nadzorczej projektu Planu Ekonomiczno - Finansowego Grupy Kapitałowej ENEA, nie później niż do końca lutego, ustalają zasady zatrudnieniowo - płacowe na dany rok według poniższych założeń:

### 1. Wzrost funduszu wynagrodzeń

Na dany rok ustala się przyrost wynagrodzeń według wzoru:

$$FW = \Delta RPI(n-1) + 0,5 RPI(n) + FM$$

gdzie:

- FW** - wskaźnik wzrostu funduszu wynagrodzeń
- $\Delta RPI(n-1)$**  - publikowany przez GUS w Monitorze Polskim średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów za rok poprzedni;
- RPI(n)** - przyjęty w Budżecie Państwa na dany rok średnioroczny wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych;
- FM** - corocznie ustalana wielkość kwotowa lub procentowa funduszu motywacyjnego, do czasu osiągnięcia 20% udziału tego Funduszu w łącznym osobowym funduszu wynagrodzeń.

### 2. Ustalanie tabeli wynagrodzeń

Na dany rok ustala się wskaźnik przyrostu tabeli wynagrodzeń według wzoru:

$$W = \Delta RPI(n-1) + 0,5 RPI(n)$$

gdzie:

- W** - wskaźnik wzrostu tabeli wynagrodzeń;
- $\Delta RPI(n-1)$**  - publikowany przez GUS w Monitorze Polskim średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów za rok poprzedni;
- RPI(n)** - przyjęty w Budżecie Państwa na dany rok średnioroczny wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych.

### 3. Ustalenia dotyczące bezosobowego funduszu płac

Na dany rok ustala się wysokość bezosobowego funduszu wynagrodzeń, którego kwota nie może przekroczyć 0,1% przyjętego osobowego funduszu wynagrodzeń.

### 4. Ustalanie średniorocznego poziomu zatrudnienia

Strony corocznie ustalają średnioroczny poziom zatrudnienia w etatach. Poziom zatrudnienia winien uwzględniać odtwarzanie stanowisk pracy na poziomie gwarantującym wykonywanie zadań w sposób bezpieczny, określony w obowiązujących przepisach, regulaminach i instrukcjach.