



Zielona Góra 18 czerwca 2015 r.

INFORMACJA

Kozienice – 11 czerwca 2015 r. – ENEA S.A.

W dniu 11 czerwca 2015 r. w Kozienicach odbyło się roczne spotkanie przedstawicieli związków zawodowych działających w Grupie Kapitałowej ENEA z Zarządem ENEA S.A. oraz Prezesami spółek ENEA Wytwarzanie, ENEA Operator, ENEA Centrum oraz ENEA Trading.

Na początku spotkania Prezes Zarządu ENEA S.A. Pan Krzysztof Zamasz wręczył Bogdanowi Klepasowi, doradcy zarządu ds. dialogu społecznego odznaczenie „Zasłużony dla Grupy ENEA”. Następnie Prezes przedstawił wydarzenia jakie zaistniały w Grupie w minionym roku. Jednocześnie przedstawił obecną sytuację na rynku i plany na przyszłość.

Następnie Pani Dalida Gepfert Wiceprezes ds. Finansowych ENEA S.A. dokonała prezentacji wyników finansowych za 2014 r. oraz przedstawiła aktualną sytuację finansową Grupy.

Pan Leopold Herbert Gabryś, Przewodniczący Komitetu ds. Polityki Klimatyczno-Energetycznej przy Krajowej Izbie Gospodarczej przedstawił Prezentację „Elektroenergetyka w Polsce, wyniki i wyzwania”.

W dalszej części spotkania trwała dyskusja w ramach której strona społeczna w zakresie spraw pracowniczych, m.in. w kontekście zgłoszonego „Żądania...” w spółce ENEA Centrum, nawiązała do zmiany czasu pracy w Biurach Obsługi Klienta. W rezultacie dyskusji i przedstawionych argumentów, ustalono termin odrębnego spotkania z Zarządem ENEA Centrum przy udziale Członka Zarządu ENEA S.A. Pana Grzegorza Kinelskiego.

Poznań – 15 czerwca 2015 r. – ENEA Operator sp. z o.o.

W dniu 15 czerwca 2015 r. odbyło się kolejne spotkanie płacowe z przedstawicielami Zarządu ENEA Operator. Spotkanie zakończyło się osiągnięciem konsensusu pomiędzy stronami w efekcie którego od dnia 01 czerwca 2015 r. nastąpi wzrost płacy zasadniczej pracowników spółki o 50 zł brutto na etat.

Niestety „wsiowa socjotechnika” dotycząca dialogu społecznego użyta po raz kolejny przez autora informacji zawartej w Serwisie informacyjnym ENEA Operator nr 27/2015 z dnia 17 czerwca 2015 r. deprecjonuje w całości atmosferę w jakiej doszło do osiągnięcia Porozumienia.

Mamienie otoczenia iluzorycznymi korzyściami wynikającymi z proponowanych premii efektywnościowych, w bezczelny sposób sugeruje ułomność strony społecznej przy podejmowaniu decyzji.

Zwracamy zatem uwagę „genialnemu autorowi” na fakt, że premia efektywnościowa była warunkowana osiągnięciem określonych wyników, co może nigdy nie zaistnieć, pomimo iż nam również zależy na jak najlepszych wynikach spółki.

Wzrost płacy zasadniczej generuje stosowne skutki płacowe określone w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, ale aby o tym wiedzieć trzeba najpierw ten dokument przeczytać. Jednocześnie wzrost płacy zasadniczej wpływa na tzw. „skutki ciągnione” które przenoszą się na lata następne. Takiej sytuacji nie ma w przypadku wypłat jednorazowych. Nie bez powodu Zarząd Spółki (nie tylko Operatora), opierał się jak „diabeł przed święconą wodą”, przed wzrostem płac zasadniczych wiedząc jakie skutki rodzi ten fakt na przyszłość.

Martwi nas kiedy ambicja zamienia się w służalczość, która niestety bardzo źle wpływa na poziom dialogu społecznego w spółce ENEA Operator. Do niedawna wszystkie zdarzenia opisywane w Serwisie miały charakter informacyjny i były przedstawione w sposób profesjonalny. Ostatnie Serwisy ocierają się o formułę „jarmarcznego kuglarza”, który starając się przypodobać swoim włodarzom, jątrzy i prowokuje brakiem wiedzy, doświadczenia i stosownej ogłady.

Zakładamy, że Zarząd ENEA Operator sp. z o.o. wyciągnie z tego faktu wnioski, które pozwolą uniknąć zbędnych napięć i nieporozumień.

W/w podwyżka dotyczy pracowników zatrudnionych w ENEA Operator na dzień 01 czerwca 2015 r. i pozostających w zatrudnieniu w dniu podpisania Porozumienia.

Termin rozmów dotyczących nagrody na Dzień Energetyka zostanie ustalony w trybie roboczym na przełomie czerwca i lipca.

Poznań – 16 czerwca 2015 r. – ENEA Serwis sp. z o.o.

Kolejnym partnerem strony społecznej w rozmowach płacowych byli przedstawiciele spółki ENEA Serwis. Po wstępnych wyjaśnieniach dotyczących sprzętaczek w Szczecinie oraz sprawach organizacyjnych, w tym m.in. wydawanej wody i odzieży roboczej, przystąpiono do rozmów płacowych. Po wymianie poglądów w przedmiocie spotkania, strony lekko zbliżyły swoje stanowiska, jednak wobec braku satysfakcjonujących ustaleń, do zawarcia stosownego Porozumienia nie doszło.

W związku z powyższym wyznaczono dzień 25 czerwca 2015 r. jako kolejny etap rozmów płacowych.

Poznań – 16 czerwca 2015 r. – ENEA Centrum sp. z o.o.

Tego samego dnia doszło do spotkania strony społecznej z przedstawicielami ENEA Centrum. Całe spotkanie zostało podzielone na dwie części. Pierwsza część dotyczyła czasu pracy w Biurach Obsługi Klienta, natomiast w drugiej części kontynuowano rozmowy płacowe dotyczące pracowników spółki.

W dyskusji dotyczącej pracy Biur Obsługi Klienta w godz 09.00-17.00, po stronie pracodawcy w rozmowach uczestniczyli Pan Grzegorz Kinelski Członek Zarządu ENEA S.A., Pan Michał Gramatyka Prezes Zarządu ENEA Centrum sp. z o.o. oraz Pan Michał Mierzwa Dyrektor Departamentu Obsługi Klienta ENEA Centrum sp. z o.o.

W trakcie rozmów pojawiało się wiele argumentów tak po stronie pracodawcy jak i po stronie społecznej. Ostatecznie przyjęto rozwiązanie kompromisowe uwzględniające interesy klientów, pracodawcy i pracowników.

Od 01 lipca 2015 r. Biura Obsługi Klienta będą czynne w poniedziałki i czwartki do godz 17.00, natomiast we wtorki, środy i piątki do godz 16.00.

W części dotyczącej rozmów płacowych, po propozycjach pracodawcy dotyczących premii efektywnościowej, strona społeczna zaproponowała takie samo rozwiązanie jak

przyjęto w spółkach ENEA S.A. i ENEA Operator. Ostatecznie, po merytorycznej dyskusji, rozwiązanie to zostało przyjęte do realizacji.

Zatem w spółce ENEA Centrum od dnia 01 czerwca 2015 r. nastąpi wzrost płacy zasadniczej pracowników o 50 zł brutto na etat. W/w podwyżka dotyczy pracowników zatrudnionych w ENEA Centrum na dzień 01 czerwca 2015 r. i pozostających w zatrudnieniu w dniu podpisania Porozumienia.

Termin rozmów dotyczących nagrody na Dzień Energetyka, podobnie jak w spółce ENEA Operator zostanie ustalony w trybie roboczym na przełomie czerwca i lipca.

Przedstawiciel ENEA S.A. w przedmiotowej sprawie (nagroda na Dzień Energetyka) zaproponował datę 01 lipca 2015 r.

W dniu 19 czerwca 2015 r. odbędą się rozmowy płacowe w spółce ENEA Pomiary.

MIEDZYKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzokładowego
Jerzy Wiertelak