

Poznań, 9 czerwca 2015r.

Zarząd ENEA S.A.

*Sławomir Pristec*

**Enea Operator Sp. z o.o.**  
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu

09.06.2015

Dostarczone dnia

rok 2015 został ogłoszony przez Prezesa Krzysztofa Zamasza Rokiem Wartości. Tymczasem w spółkach GK ENEA, a w szczególności w ENEA Centrum Sp. z o.o. dzieją się rzeczy, które uwłaczając słowu Prezesa Zamasza łamią w sposób ostentacyjny zapisy Kodeksu Wartości GK ENEA.

Dlatego żądamy zaprzestania praktyk naruszających jego podstawy:

- wartość **Odpowiedzialności** poprzez brak wywiązywania się z podjętych zobowiązań wobec Strony Społecznej, zapisanych w Regulaminie Pracy ENEA Centrum w sentencji: „Pracodawca w porozumieniu z organizacjami związkowymi ustala rozkład czasu pracy (...) komórek i jednostek organizacyjnych”,
- wartość **Kompetencji** poprzez zaniedbanie partnerskiego dialogu z Pracownikami oraz ich przedstawicielami przy jednoczesnym unikaniu szukania satysfakcjonujących rozwiązań zarówno dla Pracodawcy jak i dla pracownika,
- wartość **Bezpieczeństwa** poprzez stwarzanie swoim zachowaniem nieprzyjemnej i niezyczelivej atmosfery w miejscu pracy,

Żądamy zwłaszcza zaprzestania przez Dyrektora Mirosława Piotrowskiego działań mających doprowadzić, z wykorzystaniem przewagi Pracodawcy nad Pracownikiem, do wymuszenia deklaracji Pracowników BOK, że zmiana godzin pracy jest zgodna z ich życzeniem.

Wobec zgłoszonego w dniu 3 czerwca 2015r. przez Wspólną Reprezentację Związkową: NSZZ „Solidarność” ENEA oraz MZZP GK ENEA żądania dotyczącego anulowania decyzji o zmianie godzin pracy BOK podjętej bez porozumienia z ww. organizacjami związkowymi, takie działania Dyrektora Mirosława Piotrowskiego naruszają podstawowe zasady dialogu społecznego określone w Ustawie o związkach zawodowych, Ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz w przepisach Zakładowego Prawa Pracy.

Jednocześnie wzywamy Zarząd ENEA S.A., ale także przedstawiciela zarządów spółek ENEA Centrum Sp. z o.o. oraz ENEA Operator Sp. z o.o. jako podmiotów, na rzecz których wykonywana jest praca BOK, do rozmów mających na celu znalezienie rozwiązania w jak największym stopniu spełniającego potrzeby klientów ENEA ale będącym do przyjęcia dla pracowników BOK ENEA Centrum.

Do wiadomości:

Zarząd ENEA Centrum Sp. z o.o.

Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Międzyzakładowego

*Jerzy Wierzbak*

N.S.Z.Z. Solidarność  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA  
PRZEWODNICZĄCY

*Piotr Adamski*

N.S.Z.Z. Solidarność  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA  
SEKRETARZ

*Maciej Wisniewski*