



Zielona Góra 04 czerwca 2015 r.

INFORMACJA

Poznań – 02 czerwca 2015 r. – ENEA Operator sp. z o.o.

W dniu 02 czerwca 2015 r. w Poznaniu odbyło się spotkanie z przedstawicielami Zarządu ENEA Operator sp. z o.o. dotyczące spraw płacowych w spółce. Zarząd przedstawił stronie społecznej propozycję wypłaty dla pracowników spółki premii efektywnościowej. Realizując program poprawy efektywności kosztów operacyjnych w ENEA Operator, zaproponowano harmonogram wypłaty premii efektywnościowej w trzech transzach, **premię której warunkiem wypłacenia będzie realizacja planu na założonym poziomie.**

W ocenie strony społecznej, tylko pierwsza transza w wysokości 450 zł (wypłata do 15.06.2015 r.) jest propozycją gwarantowaną. Następne transze w wysokości 800 zł (wypłata do 15.12.2015 r.) oraz w wysokości 230 zł (wypłata do 15.02.2016 r.) są hipotetycznymi wartościami, można powiedzieć „pisanymi palcem po wodzie”, których wypłacenie może nie dojść do skutku, np. w rezultacie decyzji Urzędu Regulacji Energetyki, które cały ten misterny plan mogą zniweczyć w jednej chwili.

Autor Serwisu informacyjnego ENEA Operator nr 26/2015 z dnia 02 czerwca 2015 r. zapewne przespał (nie po raz pierwszy) część spotkania lub nie ogarniał toczącej się dyskusji, gdyż zapomniał nadmienić w przedstawionej informacji, iż jednocześnie przedstawiono związkom zawodowym do podpisania gotowe *Porozumienie płacowe na rok 2015 w ENEA Operator* w którym zgodnie z § 3 ust. 2 „*Strony zgodnie potwierdzają, iż premia efektywnościowa, o której mowa w § 2 wyczerpuje wszystkie postulaty płacowe zgłaszane przez organizacje związkowe w tym zakresie do Pracodawcy, a dotyczące 2015 r.*”.

Przy braku gwarancji wypłaty w/w kwot i konieczności pisemnej rezygnacji z jakichkolwiek roszczeń w 2015 r., organizacje związkowe odmówiły podpisania przedstawionego Porozumienia. Wówczas pojawił się postulat Pracodawcy, że propozycja jest wiążąca tylko w dniu 02 czerwca 2015 r.

Była to tzw. „propozycja nie do odrzucenia”, choć są i inne, mniej dyplomatyczne określenia.

Wobec powyższego związki zawodowe poinformowały pracodawcę, iż rozważają zgłoszenie żądania płacowego a przy braku jego realizacji, strony wejdą w spór zbiorowy.

Jednocześnie informujemy, że w trakcie spotkania podpisano Uzgodnienie w sprawie posiłków profilaktycznych.

Zakładamy, iż rozmowy w dniu 15 czerwca 2015 r. będą bardziej konstruktywne.

Poznań – 02 czerwca 2015 r. – ENEA Centrum sp. z o.o.

Tego samego dnia odbyło się spotkanie z przedstawicielami Zarządu ENEA Centrum sp. z o.o., aczkolwiek agenda spotkania nie przewidywała rozmów płacowych. W tym zakresie mają odbyć się rozmowy w dniu 16 czerwca 2015 r.

Na początku spotkania przedstawiono stronie społecznej Dyrektora Departamentu Obsługi Klienta Pana Michała Mierzwę, Dyrektora Departamentu Rozwoju Pana Piotra Kłodę oraz Panią Lidię Gawron Doradcę Dyrektora Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi - HR Business Partner dla ENEA Centrum sp. z o.o.

Przedmiotem rozmów m.in. z Prezesem Zarządu Panem Michałem Gramatyką była dyskusja dotycząca systemów SKOK, pojęć miejsce pracy i miejsce wykonywania pracy (Porozumienia zmieniające), czasu pracy w BOK-ach, nowej struktury HR, propozycji zapisów do Regulaminu pracy dotyczących obszaru HR oraz pracy w godzinach nadliczbowych.

Najwięcej emocji wywołał temat dotyczący czasu pracy w BOK-ach. Z jednej strony pojawiała się argumentacja wskazująca na potrzeby biznesowe, z drugiej strony odwoływano się do czynnika ludzkiego. Pracownicy którzy z urodzenia nie są „cyborgami”, muszą do nowego systemu i nowych rozwiązań wdrożyć się ewolucyjnie a nie rewolucyjnie. Oczywiście potrzeby biznesowe w dobie konkurencji na rynku nie są bez znaczenia. Należy zatem przyjmować rozsądne strategie które zabezpieczą interesy klientów, pracodawcy i pracowników. Konsensus jest tutaj możliwy do osiągnięcia i to konsensus uwzględniający interesy wszystkich stron.

Wstępnie pojawiła się deklaracja, iż BOK-i będą czynne od godz 09.00 do godz 17.00 co nie oznacza, że wszyscy pracownicy BOK-ów będą musieli pracować w tych godzinach. Zabrakło jednak ustaleń w tym zakresie.

W sytuacji braku wiążących decyzji dotyczących powyższego, związku zawodowe w dniu 03 czerwca 2014 r. zgłosiły żądanie anulowania decyzji Zarządu ENEA Centrum w sprawie zmian godzin otwarcia BOK-ów od 01.07.2015 r.

Mamy nadzieję na głębszą i konstruktywną dyskusję w tym zakresie, obejmującą również temat pracy w godzinach nadliczbowych i zapłatę za tę pracę zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.

Baranowo – 03 czerwca 2015 r. – ENEA S.A.

W dniu 03 czerwca 2015 r. w Baranowie odbyło się spotkanie z Zarządem ENEA S.A. Na początku spotkania przedstawiono stronie społecznej Dyrektora Departamentu Controllingu Panią Magdalenę Kaczmarek, Dyrektora Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi Panią Ewę Smulek oraz Dyrektora Departamentu Zarządzania Operacyjnego Pana Krzysztofa Dzierwę.

Po dokonanej prezentacji, Członek Zarządu ENEA S.A. Pani Dalida Gepfert przedstawiła sytuację rynkową w branży w 2015 r. Informacje te stawiają duży znak zapytania co do możliwości osiągnięcia przez ENEA Operator zamierzonego celu efektywnościowego, ale oczywiście nie wykluczają go. Pozostaje jednak wątpliwość. Następnie strona społeczna zapoznana została z wynikami osiągniętymi przez GK ENEA w I kwartale 2015 r. w rozbiciu na poszczególne obszary merytoryczne.

Kolejnym etapem rozmów był powrót Członka Zarządu ENEA S.A. Pana Pawła Orlofa do dyskusji dotyczącej obszaru płacowego w ENEA S.A. W efekcie prowadzonych rozmów podpisano Porozumienie płacowe, zgodnie z którym pracownicy ENEA S.A. od 01 czerwca 2015 r. otrzymają 50 zł brutto do płacy zasadniczej na etat.

Chociaż powyższa kwota nie „rzuca na kolana” - należy jednak pamiętać, że „deflacja” oraz planowane i realizowane nakłady inwestycyjne, a co za tym idzie zobowiązania kredytowe nie dają zbyt wielkich możliwości w przedmiotowym zakresie, czego dowodem jest brak zawarcia podobnych porozumień w branży w poszczególnych Grupach Kapitałowych i ich spółkach.

Jednocześnie ustalono, iż w trzeciej dekadzie czerwca br. dojdzie do spotkania w sprawie nagrody na Dzień Energetyka w spółce.

Baranowo – 03 czerwca 2015 r. – ENEA Serwis sp. z o.o.

P zakończonym spotkaniu z przedstawicielami ENEA S.A. rozpoczęło się spotkanie z przedstawicielami Zarządu ENEA Serwis sp. z o.o.

Prezes Zarządu Pan Jakub Stęchły poruszył temat dotyczący sprzątaczek ze Szczecina. Poinformował związki zawodowe, iż wobec braku podpisania umowy z ENEA Operator na niniejsze usługi w obszarze Szczecina na kolejny okres (obecna umowa wygasa w dniu 30.06.2015 r.), Zarząd spółki wręczył stronie społecznej *Zawiadomienie o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę z 11 sprzątaczkami*.

W dalszej części trwała dyskusja dotycząca możliwości załagodzenia skutków zaistniałej sytuacji, jednak wszyscy mieli świadomość iż w związku z powyższym, przy stole brakowało trzeciej strony, tzn. przedstawicieli ENEA Operator, gdyż brak stosownej umowy powoduje wygaśnięcie przedmiotowej działalności w obszarze Szczecina.

Na rozmowy dotyczące sfery płacowej, strony ustaliły termin 16 czerwca 2015 r.

MIEDZYAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzyzakładowego
Jerzy Wiertelak