

Zielona Góra 08 września 2014 r.

INFORMACJA

Poznań – 29 sierpnia 2014 r. – ENEOS sp. z o.o.

W dniu 29.08.2014 r. w spółce ENEOS zawarto Porozumienie kończące spór zbiorowy. W drodze rokowań prowadzonych pomiędzy związkami zawodowymi oraz pracodawcą, uwzględniając możliwości finansowe pracodawcy, osiągnięto konsensus w sprawach płacowych dotyczących pracowników ENEOS sp. z o.o.

Wobec zawarcia Porozumienia strony zgodnie oświadczyły, że spór zbiorowy wszczęty w wyniku żądań zawartych w Protokole z dnia 18.07.2014 r. uważają za zakończony.

Szczegóły dotyczące powyższego opisane zostały w Protokole z rokowań z dnia 29.08.2014 r., a ustalenia zawarto w treści wymienionego na wstępie Porozumienia kończącego spór zbiorowy z dnia 29.08.2014 r.

Baranowo – 04-05 września 2014 r. – ENEA Operator Sp. z o.o.



W dniach 04-05 września 2014 r. na zaproszenie Zarządu ENEA Operator sp. z o.o., związki zawodowe uczestniczyły w Hotelu EDISON w Baranowie w prezentacji dotyczącej „Projektu zharmonizowanych zmian organizacyjnych” w spółce.

W ramach prezentacji przedstawiono wyzwania stojące przed obszarem dystrybucji a w tym wyzwania przed którymi stoi ENEA Operator wynikające z uwarunkowań

wewnętrznych i oczekiwań Grupy Kapitałowej ENEA oraz określono cele strategiczne Grupy w ramach celów głównych w których realizacji uczestniczy ENEA Operator.

Projektowane zmiany, w ocenie autorów, będące odpowiedzią na wyzwania stojące przed ENEA Operator są przygotowaniem firmy do planowanych wymagań prawnych i regulacyjnych, mających jednocześnie na celu poprawienie efektywności funkcjonowania spółki.

Główne aspekty projektowanych zmian to harmonizacja struktur Oddziałów Dystrybucji, standaryzacja Posterunków Energetycznych, przebudowa obszaru pomiarów oraz reorganizacja służb ruchu. W projekcie odniesiono się również do skutków społecznych wynikających z projektowanych zmian.

Po zakończeniu prezentacji w której ze strony pracodawcy uczestniczyli obok Zarządu ENEA Operator sp. z o.o., Dyrektorzy Departamentów oraz Dyrektorzy Oddziałów Dystrybucji, rozpoczęła się bardzo gorąca aczkolwiek merytoryczna dyskusja nt. przedstawionej koncepcji. Strona społeczna zwróciła uwagę na istotny fakt, iż bez stosownych regulacji w wewnątrzzakładowym prawie pracy, czego autorzy projektu nie uwzględnili, nie wszystkie zamierzenia określone w przedstawionym projekcie mogą zostać wprowadzone w życie, co wywołało niemałą konsternację zebranych.

Podsumowując jednak całość dyskusji, Prezes Zarządu ENEA Operator sp. z o.o. Pan Michał Jarczyński oświadczył w imieniu autorów, iż będą oczekiwać na wszelkie merytoryczne uwagi dotyczące treści przedstawionego materiału do 22 września 2014 r.

Brak ustosunkowania się do przedstawionego projektu w podanym terminie, będzie skutkowało domniemaniem akceptacji.

MIEDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu MiedzYZakładowego

Jerzy Wiertelak

K/O

MZZP GK ENEA – a/a