

Poznań, dnia 25 czerwca 2014 r.

**Międzyzakładowy
Związek Zawodowy
Pracowników GK ENEA
Zarząd Międzyzakładowy**

Szanowni Państwo,

Niniejszym w imieniu ENEA Operator Sp. z o.o. (dalej „Spółka”) ustosunkowujemy się do Państwa pisma datowanego na dzień 18 czerwca b.r., które zostało przesłane do Spółki oraz do ENEA Centrum Sp. z o.o. drogą poczty elektronicznej w dniu 20 czerwca 2014 r. o godz. 2.29 w nocy zatytułowane w nazwie pliku „Wezwanie do podjęcia rokowań celem wynegocjowania Porozumienia”. W przedmiotowym piśmie wskazują Państwo, iż *„W związku ze zgłoszonym zamiarem przeniesienia z dniem 1 lipca 2014 r. części pracowników ENEA Operator sp. z o.o. na nowego pracodawcę do ENEA Centrum sp. z o.o., biorąc pod uwagę posiadane uprawnienia pracowników, a co za tym idzie zobowiązania pracodawcy wobec pracowników, wzywamy Zarządy ENEA Operator sp. z o.o. oraz ENEA Centrum sp. z o.o. do podjęcia rokowań do dnia 25 czerwca 2014 r., celem wynegocjowania Porozumienia dotyczącego warunków przejścia pracowników na nowego pracodawcę.”*

I. Brak podstaw do podjęcia rokowań

W pierwszej kolejności stanowczo oświadczamy, iż w Spółce nie trwa obecnie żaden spór zbiorowy, jak też nie została wszczęta i nie jest prowadzona procedura prowadząca do wprowadzenia nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W związku z powyższym całkowicie bezpodstawne jest posłużenie się przez Państwa w piśmie datowanym na dzień 18 czerwca 2014 r. sformułowaniem o wezwaniu do „*podjęcia rokowań*”. Wskazujemy bowiem, iż w systemie polskiego prawa instytucja rokowań między partnerami społecznymi jest ograniczona wyłącznie do obszarów wskazanych jednoznacznie w przepisach prawa powszechnego. Wskazujemy, iż w ramach instytucji przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę w trybie art. 23¹ k.p. oraz będącego dopełnieniem powyższego przepisu art. 26 ustawy o związkach zawodowych brak jest mowy o prowadzeniu rokowań. Natomiast polski ustawodawca posłużył się sformułowaniem prowadzenia negocjacji zastrzegając jednakże oraz warunkując możliwości prowadzenia takich negocjacji od faktu istnienia po stronie pracodawców zamiaru modyfikacji warunków pracy i płacy pracowników w związku z planowanym przejściem. W związku z powyższym zmuszeni jesteśmy odmówić sformułowanemu przez Państwa żądaniu podjęcia rokowań jako oczywiście sprzecznemu z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz bezpodstawnemu w świetle doskonale znanych Państwu planów i zamierzeń pracodawców.

II. Brak podstaw do negocjacji oraz zawarcia Porozumienia

Podobnie całkowicie bezpodstawne i bezzasadne jest podnoszone przez Państwa żądanie wynegocjowania Porozumienia dotyczącego warunków przejścia pracowników na nowego pracodawcę. Jak już było bowiem Państwu wielokrotnie oświadczane przez pracodawców, tak w czasie bezpośrednich spotkań, jak też w licznych pismach, brak jest spełnienia podstawowych przesłanek warunkujących taką możliwość, jak też zasadność zawarcia takiego porozumienia. W konsekwencji brak jest podstaw prawnych zawarcia takiego

porozumienia. Przypominamy, iż zgodnie z obowiązującymi przepisami, to jest dyspozycją art. 26¹ ust. 3 ustawy o związkach zawodowych obowiązek podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi w celu zawarcia porozumienia istnieje tylko wtedy, jeśli dotychczasowy lub nowy pracodawca zamierza podjąć działania dotyczące warunków zatrudnienia przenoszonych pracowników. Co więcej obowiązujące przepisy w żadnym razie na nakładają obowiązku zawarcia takiego porozumienia, nawet w sytuacji gdyby przedmiotowy zamiar istniał. Powyższe nie wynika również z przepisów zakładowego prawa pracy obowiązującego w Spółce lub w ENEA Centrum Sp. z o.o. W związku z powyższym, w świetle wielokrotnie komunikowanego Państwu faktu, iż brak jest zamiaru po stronie pracodawców podjęcia działań dotyczących warunków zatrudnienia przenoszonych pracowników, a w konsekwencji brak jest podstaw prawnych nie tylko do zawarcia takiego porozumienia, ale nawet do podjęcia i prowadzenia negocjacji jego treści, zmuszeni jesteśmy odmówić sformułowanemu przez Państwa żądaniu wynegocjowania i zawarcia Porozumienia.

III. Przejścia grup pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o.

Podkreślamy, iż tak Spółka, jak też ENEA Centrum Sp. z o.o. w związku z planowanym na dzień 1 lipca 2014 r. przejściem grupy pracowników przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów prawa i będą to czynić dalej. W ramach powyższego potwierdzamy, iż pod koniec maja 2014 r. zostali Państwo, tak jak inne organizacje związkowe działające w Spółce oraz w ENEA Centrum Sp. z o.o., poinformowani w trybie art.26¹ ust. 1 ustawy o związkach zawodowych o zamierzonym przejściu części zakładu pracy Spółki na ENEA Centrum Sp. z o.o. jakie będzie miało miejsce dnia 1 lipca b.r. Jak Państwu dobrze wiadomo, co zostało także przywołane we wskazanym zawiadomieniu, przejście grupy pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o. odbywa się w ramach prowadzonego od 2013 roku projektu tworzenia w Grupie Kapitałowej ENEA Centrum Usług Wspólnych (CUW), które oparte jest na spółce ENEA Centrum Sp. z o.o. Pozwalamy sobie przypomnieć, iż proces tworzenia CUW jest rozłożony w czasie i zakłada przenoszenie poszczególnych funkcji i zadań z różnych spółek Grupy Kapitałowej ENEA do spółki ENEA Centrum Sp. z o.o. Przypominamy, iż do tej pory w ramach wskazanego projektu zostały już dokonane przejścia dużych grup pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o.

- z dniem 1 stycznia 2014 r. z ENEA S.A. (CUW KP, CUW OK)
- z dniem 1 kwietnia 2014 r. z ENEA Operator Sp. z o.o. (CUW KP) oraz ENEA S.A. (CUW IT)
- z dniem 1 maja 2014 r. z ENEA Wytwarzanie S.A. oraz ENEA Trading Sp. z o.o. (CUW KP, CUW IT) oraz z ENEA Operator Sp. z o.o. (CUW IT)

Natomiast obecnie finalizowane jest przejście grupy pracowników z ENEA Operator Sp. z o.o. (CUW OK), a w przyszłości nie można wykluczyć także innych przejść, które są obecnie jeszcze na etapie analiz oraz planowania. Należy przy tym podkreślić, iż wszystkie dotychczasowe przejścia pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o. odbywały się na tych samych zasadach bez negocjowania i zawierania porozumień, o co wnoszą Państwo w piśmie datowanym na dzień 18 czerwca b.r.

IV. Zabezpieczenie interesów przenoszonych pracowników.

Pragniemy również wskazać, iż wszystkie wskazane powyżej przejścia grup pracowników z różnych spółek dokonywane są na podstawie dyspozycji art. 23¹ k.p., to jest z pełnym poszanowaniem oraz zachowaniem skutecznie nabytych i posiadanych przez przenoszonych pracowników na dzień przejścia do ENEA Centrum Sp. z o.o. uprawnień. Wybór powyższego trybu przenoszenia pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o. był w pełni świadomym, gdyż jest to tryb w najlepszy sposób zabezpieczający słuszne interesy pracowników oraz pozwalający na zachowanie w pełni wszystkich skutecznie nabytych i posiadanych przez przenoszonych pracowników uprawnień. Praktyka wskazanych powyżej przejść pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o. pokazuje jednoznacznie, iż przyjęty tryb przenoszenia pracowników był dobrym rozwiązaniem, a żaden z pracowników nie utracił swoich uprawnień. Co więcej zmuszeni jesteśmy przypomnieć Państwu, iż nawet

mimo braku istnienia takiego obowiązku prawnego pracodawcy zaoferowali Państwu możliwość najpierw zawarcia, a po Państwa odmowie w grudniu 2013 r., przystąpienia do Porozumienia Ramowego zawartego przez Pracodawców dnia 10 grudnia 2013 r., w którym uregulowane zostały różne kwestie istotne z punktu widzenia przenoszonych pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o., które nie podlegały automatyzmowi prawnemu wynikającemu z dyspozycji art. 23¹ k.p. Przypominamy, iż tak w czasie naszych licznych spotkań od listopada 2013 r. do lutego 2014 r., jak też w bogatej korespondencji pisemnej wielokrotnie oferowaliśmy Państwu możliwość najpierw zawarcia, a potem przystąpienia do zawartych przez stronę pracodawców dokumentów. Niestety bezskutecznie.

Podsumowanie. Stanowisko Spółki

W podsumowaniu niniejszego pisma pragniemy z całą stanowczością podkreślić, biorąc za podstawę argumenty przedstawione powyżej, iż brak jest jakichkolwiek podstaw faktycznych i prawnych do spełnienia przedstawionego przez Państwa żądania. Podkreślamy, iż zmuszeni jesteśmy odmówić sformułowanemu przez Państwa żądaniu podjęcia rokowań, jako oczywiście sprzecznemu z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz bezpodstawnemu w świetle doskonale znanych Państwu planów i zamierzeń pracodawców. Podobnie w świetle faktu, iż brak jest zamiaru po stronie pracodawców podjęcia działań dotyczących warunków zatrudnienia przenoszonych pracowników, a w konsekwencji brak jest podstaw prawnych nie tylko do zawarcia Porozumienia, o którym Państwo piszą, ale nawet do podjęcia i prowadzenia negocjacji jego treści, zmuszeni jesteśmy odmówić sformułowanemu przez Państwa żądaniu wynegocjowania i zawarcia Porozumienia. Podkreślamy również, iż wszystkie dotychczasowe przejścia pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o. odbywały się na tych zasadach bez negocjowania i zawierania porozumień. Jednocześnie pragniemy oświadczyć, iż Zarząd Spółki, tak jak Zarządy innych spółek z Grupy Kapitałowej ENEA jest otwarty na prowadzenie konstruktywnego dialogu społecznego ze wszystkim organizacjami związkowym z pełnym poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa.

ENE.A Operator Sp. z o.o.
Prezes Zarządu

Michał Jarczyński
-2-

ENE.A Operator Sp. z o.o.
Prokurent

Grzegorz Jeziorny

Do wiadomości

1. ENEA Centrum Sp. z o.o.
2. NSZZ Solidarność – Komisja Międzyzakładowa ENEA
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego GE ENEA
4. Związek Zawodowy Inżynierów i Techników – Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
5. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GE ENEA „KADRA”