



Poznań, dnia 25 marca 2014

## **INFORMACJA**

W dniu wczorajszym rozpoczął się proces rokowań z Enea S.A. w trybie sporu zbiorowego gdzie z przebiegu rozmów, propozycją NSZZ Solidarności była modyfikacja wspólnego żądania 600 złotych płacone od 1 kwietnia 2014, bez spłaty za pierwszy kwartał. Było to uszczuplenie pierwotnego wniosku o 25 procent.

W międzyczasie strony rokowań otrzymały informacje, że na ul. Góreckiej pod siedzibą Enea S.A. zgromadzili się pracownicy w celu przeprowadzenia akcji protestacyjnej. Propozycją NSZZ Solidarność było zerwanie rokowań i ewentualne podpisanie protokołu rozbieżności, celem udania się do protestujących.

Zarząd Enea S.A. poinformował, że zerwanie rokowań płacowych w zaproponowanej przez NSZZ Solidarność konwencji, skutkuje konsekwencjami prawnymi dla rozpoczętego procesu rokowań płacowych. Dlatego decyzją MZZP GK ENEA było pozostanie przy stole rokowań oraz dalsze procedowanie, zgodne z prawem, aby nie doszło do zerwania rokowań. Wobec powyższego przedstawiona została propozycja 250 zł do płacy zasadniczej oraz 750 złotych wypłaty jednorazowej na pracownika i włączenie 70 zł do systemu motywacyjnego.

W celu zagwarantowania powyższych propozycji zapisano je, jako wspólne stanowisko związków zawodowych obecnych na Sali, w protokole z rokowań (protokół z podpisami w załączeniu).

Po zakończeniu spotkania o godz. 14.30 zarząd MZZP GK ENEA rozpoczął posiedzenie Zarządu Związku.

W odniesieniu do inicjatywy w postaci protestu pracowników pod siedzibą ENEA S.A., Zarząd MZZP GK ENEA odniósł się pozytywnie. Z drugiej strony żywi przekonanie, że tego rodzaju akcje muszą być rzetelnie skoordynowane: merytorycznie i prawnie, aby osiągnęły założony cel.

Strategią MZZP GK ENEA - poza formą strajku którą organizacja przewidziała już uchwałą Konferencji Delegatów MZZP GK ENEA z dnia 24 maja 2013 roku, winny być działania prawne, oddziaływanie polityczne i zainteresowanie sprawą administracji rządowej oraz mediów.

Wszystkie te elementy muszą tworzyć ząbniąjącą się wypadkową działań , aby maksymalnie wykorzystać wszystkie powyższe elementy.

Dowodem na konsekwencję tej strategii są nasze wcześniejsze pisma kierowane do Zarządu Enea S.A., Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Skarbu Państwa, Ministerstwa Gospodarki, Kancelarii Premiera RP i Komisji Europejskiej, które opóźniły decyzje pracodawcy.

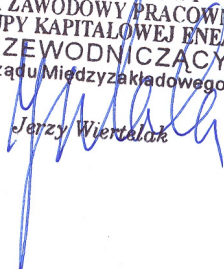
Jeszcze raz zgromadzona dokumentacja w tej sprawie zostanie przedłożona i omówiona na spotkaniu w dniu 3 kwietnia w Główniej Inspekcji Pracy w Warszawie.


Jednocześnie, do dnia 28 marca 2014 r., decyzją Zarządu MZZP GK ENEA, zostanie złożone zawiadomienie do Prokuratury w sprawie uniemożliwiania związkom zawodowym wykonywania ustawowych czynności.

Odnosząc się do komentarzy po wczorajszej manifestacji, zadajemy sobie pytanie : czy w kontekście przenoszenia pracowników do Centrum Usług Wspólnych zachowanie Liderów NSZZ Solidarność było przemyślane, bo stało się atakiem przeciwko innym związkom zawodowym , a nie wyłączną walką z pracodawcą? Trudno jest w takiej atmosferze o podejmowanie konstruktywnych, a tym bardziej wspólnych działań.

Dostrzegamy w tym działanie na szkodę pracowników z zamiarem uzyskania taniego poklasku, który może minąć się z celem jakim jest zatrzymanie lub złagodzenie efektu tworzenia przez pracodawcę CUW.

W nawiązaniu do powyższego informujemy, że będziemy konsekwentnie realizować strategię przyjętą przez Zarząd MZZP GK ENEA pomimo sterowanej destrukcji w szeregach organizacji związkowych, kreowanej strachem i brakiem rzetelnych informacji ze strony pracodawcy i innych organizacji związkowych.

MIEDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu MiedzYZakładowego  
  
Jerzy Wiertelak

MIEDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
  
Janusz Śniadecki