



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
[www.mzzp.info](http://www.mzzp.info)

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58  
NIP 778-14-29-172

MAIL: [jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl](mailto:jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl); [janusz.sniadecki@mzzp.pl](mailto:janusz.sniadecki@mzzp.pl)

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Poznań 10 luty 2014 r.

**Zarząd ENEA S.A.**  
**ul. Górecka 1**  
**Poznań 60-201**

Nawiązując do Stanowiska „Wspólnej Reprezentacji Związkowej” z dnia 05 lutego 2014 r. w sprawie decyzji dotyczącej likwidacji itSerwis, należy podkreślić, że podstawą przyjęcia przez organizacje związkowe niniejszego dokumentu, były niepokojące informacje dotyczące przedmiotowej Spółki.

Organizacje związkowe żądają uzupełnienia przedstawionych przez Pracodawcę informacji. Wnosimy o wyjaśnienie, co kryje się pod zwrotem „inkorporacja spółki”. Czy spółka ta faktycznie ma zostać inkorporowana przez inną spółkę tzn. ENEA Centrum jak sugeruje przedstawiona Prezentacja, czy po prostu ma zostać zlikwidowana pod pozorem inkorporacji, a pozostałości tego przedsiębiorstwa przekazane udziałowcowi. Zaprezentowany sposób inkorporacji budzi uzasadnione wątpliwości gdyż w momencie przejścia będzie to wyłącznie „spółka wydmuszka”. Zgodnie z kodeksem spółek handlowych, spółka inkorporująca wchodzi w prawa i obowiązki spółki inkorporowanej. W przypadku „wydmuszki” obowiązków nie będzie żadnych.

Spółka itSerwis jest jedną ze spółek Grupy Kapitałowej ENEA. Związki Zawodowe zawsze podkreślały konieczność traktowania wszystkich pracowników Grupy wg. tych samych standardów. Wypracowanym i praktykowanym standardem Grupy ENEA są realne próby zachowania miejsc pracy, a w przypadku absolutnej konieczności zwolnień, wypłacane winny być odprawy oraz tworzone programy lub inne działania osłonowe dla zwalnianych pracowników.

Biorąc pod uwagę konieczność równego traktowania wszystkich pracowników Grupy ENEA, w pierwszej kolejności żądamy odstąpienia od planów likwidacji spółki i podjęcia

kroków celem uratowania przedsiębiorstwa i zachowania miejsc pracy. W przypadku absolutnej i obiektywnej konieczności przeprowadzenia zwolnień żądamy uruchomienia programu rekrutacji wewnątrzgrupowej, celem zatrudnienia całej załogi spółki itSerwis lub przynajmniej znacznej jej części w innych przedsiębiorstwach Grupy. Oceniamy, że obecnie proponowany poziom rekrutacji wewnątrzgrupowej jest daleko niewystarczający i nie wyczerpuje możliwości Grupy ENEA. Jeżeli natomiast zaistnieje konieczność dokonania zwolnień, pracownikom których one dotkną, spółka powinna zaproponować Program lub odprawy zbliżone poziomem do odpraw, które przysługują pracownikom w pozostałych spółkach Grupy.

MIEDYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Miedz Zakładowego  
*Jerzy Wiertelak*

MIEDYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
*Janusz Śniadecki*

**K/O**

1. Rada Nadzorcza ENEA S.A.
2. Zarząd ENEA Centrum sp. z o.o.
3. Zarząd ENEA Operator sp. z o.o.
4. Zarząd itSerwis sp. z o.o.
5. MZZP GK ENEA – a/a