



Poznań, dn.18.01.2013r.

Nr rejestru P-LXVII/07



ENEA OPERATOR Sp. z o.o. Poznań
Ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań

OM NSZZ „Solidarność” ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku
Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Energetycznej ENEA S.A. „KADRA”.

POWIADOMIENIE

Działając na podstawie art. 241⁹ i art. 241¹¹ kodeksu pracy oraz § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 kwietnia 2001r. w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych (Dz. U. nr 34, poz. 408) p o w i a d a m i a , że następujące postanowienia projektu protokołu dodatkowego nr 7 do zakładowego układu zbiorowego pracy są n i e z g o d n e z prawem:

- a) § 3 protokołu dodatkowego nr 7 narusza art. 77¹ k.p. w zw. z art. 241¹⁰ kodeksu pracy.

Uzasadnienie

Zgodnie z powołanym na wstępie przepisem kodeksu pracy – art. 77¹ k.p. , warunki wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą ustalają zakładowe układy zbiorowe pracy, co oznacza, że w zakładowych układach zbiorowych pracy powinny znaleźć się kompleksowe zapisy regulujące zasady naliczania, wypłaty etc.. wynagrodzeń za pracę i ewentualnie innych świadczeń związanych z pracą.

Tymczasem strony w kwestionowanym zapisie z jednej strony ustalają dodatkowy składnik wynagrodzenia w postaci nagrody z Funduszu Motywacyjnego – co jest zgodne z prawem pracy, ale jednocześnie określają, że : „ Realizacja wypłaty funduszu motywacyjnego będzie oparta o Regulamin

Funduszu Motywacyjnego". Zapis ten sugeruje, że jednak szczegółowe zasady przyznawania i wypłaty regulowane będą przez dokument, który nie jest elementem składowym zakładowego układu zbiorowego pracy, tym samym regulowany jest wewnętrznym przepisem poza układem zbiorowym pracy. Taki wniosek uzasadnia również fakt, że Strony nie dołączyły do protokołu dodatkowego nr 7 żadnego regulaminu Funduszu Motywacyjnego.

Wobec powyższego taka regulacja zasad przyznawania i wypłaty jednego ze składników wynagrodzeń stanowi naruszenie przepisów art. 77¹ k.p.

W związku tym konieczne jest dostanie , jako załącznik do protokołu dodatkowego nr 7, Regulamin Funduszu Motywacyjnego celem jego rejestracji jako części zakładowego układu zbiorowego pracy.

Wzywam strony do dokonania odpowiednich zmian w terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszego zawiadomienia pod rygorem odmowy rejestracji .

p.o.Okręgowy Inspektor Pracy

mgr inż. Stanisława Ziółkowska

