

Zielona Góra 12 grudnia 2013 r.

## INFORMACJA

W dniu 10 grudnia 2013 r. odbyło się w Poznaniu spotkanie pracodawców objętych projektem Centrum Usług Wspólnych z przedstawicielami Związków Zawodowych działających w Grupie Kapitałowej ENEA, na którym strony miały wypracować treść Porozumienia dotyczącego przejścia pracowników do Centrum Usług Wspólnych.

Z treści Newslettera nr 75 można się dowiedzieć, iż pracodawcy uzgodnili Porozumienie potwierdzające zachowanie uprawnień przez pracowników przechodzących do CUW. Przenoszenie pracowników ma nastąpić w trybie art. 23[1] kodeksu pracy, gwarantującego zachowanie nabytych warunków pracy i płacy u nowego pracodawcy. Tyle w podsumowaniu wynika z komunikatu, jak również fakt, że nie doszło do uzgodnienia treści Porozumienia ze związkami zawodowymi.

Cokolwiek by nie wspominać o przedmiotowym spotkaniu, zaznaczyć należy, że postulaty strony społecznej zgłaszane w trakcie spotkania, nie zostały w żadnym elemencie uwzględnione. Ostatecznie pojawiła się jednoznaczna propozycja. Albo strona społeczna podpisze się pod projektem pracodawcy, albo pracodawcy podpiszą ten dokument sami.

Trudno podpisać się pod dokumentem, który jest zaledwie „listkiem figowym” w procesie projektowanych zmian. Jak już wcześniej informowaliśmy, przedstawiony przez pracodawcę dokument nie jest aktem prawa pracy, w związku z czym jego zawarcie nie wywoła spodziewanych przez pracowników skutków prawnych. Przedstawione Porozumienie ma oczywiście pewne oparcie w treści art. 59 Konstytucji RP i powinno być wykonywane (zob. orzeczenie SN - Kolegium Arbitrażu Społecznego z 21 października 2008 r., III KAS 2/08), ale trudno wskazać jakikolwiek sposób dochodzenia indywidualnych praw wynikających z tego Porozumienia. W rzeczywistości, o czym również informowaliśmy, treść w/w Porozumienia ma charakter deklaracyjny aby nie powiedzieć informacyjny, gdyż zawiera on w praktyce treści, które i tak wynikają z przepisów prawa.

Wobec zaistniałej sytuacji, utwierdzamy się w przekonaniu, iż w istocie podstawowym założeniem będzie pozbawienie pracy pracowników i uniknięcie roszczeń z tego tytułu w przyszłości.

Pojęcie „kredytu zaufania”, z całą pewnością już nie funkcjonuje. W związku z powyższym, konsultacje międzyzwiązkowe trwają.

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Międzyzakładowego

*Jerzy Wiertelak*