

**POROZUMIENIE RAMOWE
W ZWIĄZKU Z TWORZENIEM CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH GRUPY
KAPITAŁOWEJ ENEA**

Zawarte w Poznaniu w dniu 10 grudnia 2013 roku między:

ENEA Centrum Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu ul. Górecka 1, 60-201 Poznań zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000477231, NIP: 777-00-02-843, kapitał zakładowy: 1 973 700 PLN, reprezentowaną przez:

Prezes Zarządu - Katarzyna Mirkowska

..... -

Członek Zarządu - Ewa Troszczyńska

..... -

- zwana dalej „**Nowym Pracodawcą**”

a

Spółkami z Grupy Kapitałowej ENEA, zwanymi dalej „**Dotychczasowymi Pracodawcami**”, tj.:

ENEA S.A. z siedzibą w Poznaniu ul. Górecka 1, 60-201 Poznań zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000012483, NIP: 7770020640, kapitał zakładowy: 441 442 578 PLN, reprezentowaną przez:

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych - Dalida Gempfert

..... -

Grzegorz Kinelski - Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych

..... -

ENEA Trading Sp. z o.o. z siedzibą w Świerże Górne 26-900, KOZIENICE 1, zarejestrowaną w SĄDZIE REJONOWY DLA M. ST. WARSZAWY W WARSZAWIE, XIV WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO pod numerem KRS 0000371086, NIP: 8121905885, kapitał zakładowy: 100 000 000 PLN, reprezentowaną przez:

Przemysław Zaleski - Prezes Enea Trading Sp. z o.o.

..... -

Rafał Domański - Członek Zarządu ds. Handlowych Enea Trading Sp. z o.o.

..... -

ENEA Operator Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, ul. STRZESZYŃSKA, nr 58, POZNAŃ 60-479, zarejestrowaną w SĄDZIE REJONOWY POZNAŃ - NOWE MIASTO I WILDA W POZNANIU, VIII WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO pod numerem KRS 0000269806, NIP: 7822377160, kapitał zakładowy: 4 678 050 000 PLN, reprezentowaną przez:

Prezes Zarządu - Michał Jarczyński

..... -

Członek Zarządu - Michał Jarczyński

..... -

ENEA Wytwarzanie S.A. z siedzibą w Świerże Górne 26-900, KOZIENICE, zarejestrowaną w SĄDZIE REJONOWY DLA M. ST. WARSZAWY W WARSZAWIE, XIV WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO pod numerem KRS 0000060541, NIP: 8120005470, kapitał zakładowy: 2 046 049 500 PLN, reprezentowaną przez:

ENEA Wytwarzanie S.A.
Krzysztof Sadowski - Prezes Zarządu

ENEA Wytwarzanie S.A.
Piotr Janicki - Wiceprezes Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych

DOBITT ENERGIA Sp. z o.o. z siedzibą w GORZESŁAWIU, 56-420 Gorzesław, poczta BIERUTÓW nr 8, zarejestrowaną w SĄDZIE REJONOWYM DLA WROCŁAWIA-FABRYCZNEJ WE WROCŁAWIU, IX WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO pod numerem KRS 0000294681, NIP: 9111941012, kapitał zakładowy: 9 175 000 PLN, reprezentowaną przez:

..... -
..... -

Elektrociepłownia Białystok S.A. z siedzibą w Białymstoku ul. GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA, nr 15, BIAŁYSTOK 15-124, zarejestrowaną w SĄDZIE REJONOWYM W BIAŁYMSTOKU, XII WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO pod numerem KRS 0000023369, NIP: 5420201966, kapitał zakładowy: 18 442 750 PLN, reprezentowaną przez:

ELEKTROCIĘPŁOWNIA BIAŁYSTOK S.A.
PREZES ZARZĄDU

ELEKTROCIĘPŁOWNIA BIAŁYSTOK S.A.
CZŁONEK ZARZĄDU

.....*dr. inż. Krzysztof Sadowski*.....*mgr. Piotr Janicki*.....

Elektrownie Wodne Sp. z o.o. z siedzibą w SAMOCIAŻKU, SAMOCIAŻEK 92, poczta KORONOWO 86-010 zarejestrowaną w SĄDZIE REJONOWYM W BYDGOSZCZY, XIII WYDZIAŁ GOSPODARCZY KRAJOWEGO REJESTRU SĄDOWEGO pod numerem KRS 0000109942, NIP: 5542405374, kapitał zakładowy: 239 898 500 PLN, reprezentowaną przez:

..... -
..... -

zwanymi dalej łącznie "**Stronami**" lub z osobna "**Stroną**".

Mając na uwadze, że :

1. Na mocy Uchwały NR 253/2013 Zarządu ENEA S.A. z dnia 11 czerwca 2013 roku oraz w nawiązaniu do dokumentu „Strategia Korporacyjna Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2010 – 2015 z perspektywą do roku 2020”, Zarząd ENEA S.A. podjął decyzję o uruchomieniu procesu tworzenia, na bazie istniejącej spółki zależnej ENEA Centrum Sp. z o.o., Centrum Usług Wspólnych Grupy Kapitałowej ENEA,

które docelowo świadczyć będzie na rzecz Spółek Grupy Kapitałowej ENEA usługi w następujących obszarach: Obsługa klienta, IT, Finanse i Księgowość, Zasoby ludzkie, Logistyka;

2. Proces tworzenia Centrum Usług Wspólnych będzie przebiegał w oparciu o odrębne procesy przejścia części poszczególnych zakładów pracy Spółek Grupy Kapitałowej ENEA do Nowego Pracodawcy, tj. ENEA Centrum Sp. z o. o. w trybie art. 23¹ kodeksu pracy;
3. W związku z przejściami części zakładów pracy Nowy Pracodawca nie planuje pogarszać warunków pracy lub płacy pracownikom objętym transferem, w związku z czym po stronie Pracodawców nie zachodzi konieczność zawierania porozumień z Organizacjami Zawodowymi w trybie art. 26¹ ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych;
4. Celem zawarcia niniejszego Porozumienia nie jest przysporzenie Pracownikom dodatkowych uprawnień zarówno w zakresie podmiotowym, przedmiotowym jak i czasowym, niż te, które ich dotyczą na podstawie powszechnych i zakładowych źródeł prawa pracy obowiązujących u Pracodawców;
5. Wolą Stron jest poszanowanie interesów pracowników objętych Przejściem;
6. W toku rozmów z udziałem Organizacji Związkowych i Pracodawców strony nie osiągnęły porozumienia i nie było możliwe zawarcie niniejszego Porozumienia z udziałem wszystkich partnerów społecznych

- Strony zawierają Porozumienie Ramowe (dalej "**Porozumienie**") o następującej treści:

§1

Ilekcroć w Porozumieniu jest mowa o:

- 1) **Dotychczasowym Pracodawcy** – należy przez to rozumieć każdorazowo na potrzeby indywidualnego Przejścia odpowiednio: ENEA S.A., ENEA Operator Sp. z o.o., ENEA Wytwarzanie S.A, DOBITT ENERGIA Sp. z o.o. , Elektrownie Wodne Sp. z o.o., Elektrociepłownia Białystok S.A. , ENEA Trading Sp. z o.o.;
- 2) **Dniu Przejścia** – należy przez to rozumieć każdorazowo dzień faktycznego przejścia części zakładu pracy, rozumianego jako zespół składników majątkowych lub niemajątkowych, w tym zadań (funkcji) Dotychczasowego Pracodawcy na Nowego Pracodawcę, każdorazowo określony w uchwale Zarządu Dotychczasowego Pracodawcy, konkretyzującej proces przejścia/przejęcia i stanowiącej jego podstawę prawną;
- 3) **Nowym Pracodawcy** – należy przez to rozumieć Enea Centrum Sp. z o.o.;
- 4) **Pracownikowi lub łącznie Pracownikach** – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę u Dotychczasowego Pracodawcy, bez względu na obowiązujący ich wymiar czasu pracy oraz rodzaj umowy o pracę;
- 5) **Przejściu** – należy przez to rozumieć każdorazowe przejście Pracowników Dotychczasowego Pracodawcy do Nowego Pracodawcy, w okolicznościach wskazanych w preambule powyżej, następujące z mocy prawa w trybie art. 23¹ kodeksu pracy, rozumiane jako przejęcie zespołu składników majątkowych lub niemajątkowych, w tym zadań (funkcji) Dotychczasowego Pracodawcy na Nowego Pracodawcę.

§ 2

1. Niniejsze Porozumienie zawarte zostało w związku z planowanymi na 2014 roku przejściami:
 - a) pracowników realizujących zadania związane z Obsługą klienta (w tym przypisanymi im i przez nich wykonywanymi dotychczas czynnościami). Przejęcie to związane jest z tworzeniem Centrum Usług Wspólnych Obsługa klienta (dalej „CUW obsługa klienta”), realizującego zadania obsługi klienta na rzecz Spółek Grupy Kapitałowej ENEA. Budowa CUW na bazie istniejącej spółki zależnej ENEA Centrum Sp. Z o.o., prowadzona jest zgodnie z podjętą Uchwałą nr NR 253/2013 Zarządu ENEA S.A. z dnia 11 czerwca 2013 roku oraz w nawiązaniu do dokumentu „Strategia Korporacyjna Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2010 – 2015 z perspektywą do roku 2020”. Utworzenie CUW Obsługa klienta polegać ma na przekazaniu zadań z zakresu obsługi klienta i przeniesieniu Pracowników wykonujących te zadania do Nowego Pracodawcy. Podstawą współpracy pomiędzy Dotychczasowym i Nowym Pracodawcą w tym zakresie jest umowa o zasadach współdziałania w trakcie transformacji i po niej;
 - b) pracowników realizujących zadania związane z obsługą IT (w tym przypisanymi im i przez nich wykonywanymi dotychczas czynnościami). Przejęcie to związane jest z tworzeniem Centrum Usług Wspólnych IT (dalej „CUW IT”), realizującego obsługę IT na rzecz Spółek Grupy Kapitałowej ENEA. Budowa CUW na bazie istniejącej spółki zależnej ENEA Centrum Sp. z o.o., prowadzona jest zgodnie z podjętą Uchwałą nr NR 253/2013 Zarządu ENEA S.A. z dnia 11 czerwca 2013 roku oraz w nawiązaniu do dokumentu „Strategia Korporacyjna Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2010 – 2015 z perspektywą do roku 2020”. Utworzenie CUW IT polegać ma na przekazaniu zadań z zakresu obsługi IT i przeniesieniu Pracowników wykonujących te zadania do Nowego Pracodawcy. Podstawą współpracy pomiędzy Dotychczasowym i Nowym Pracodawcą w tym zakresie jest umowa o zasadach współdziałania w trakcie transformacji i po niej;
 - c) pracowników realizujących zadania związane z obsługą finansowo - księgową (w tym przypisanymi im i przez nich wykonywanymi dotychczas czynnościami). Przejęcie to związane jest z tworzeniem Centrum Usług Wspólnych Finanse i Księgowość (dalej „CUW Finanse i Księgowość ”), realizującego obsługę finansowo - księgową na rzecz Spółek Grupy Kapitałowej ENEA. Budowa CUW na bazie istniejącej spółki zależnej ENEA Centrum Sp. z o.o., prowadzona jest zgodnie z podjętą Uchwałą nr NR 253/2013 Zarządu ENEA S.A. z dnia 11 czerwca 2013 roku oraz w nawiązaniu do dokumentu „Strategia Korporacyjna Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2010 – 2015 z perspektywą do roku 2020”. W ramach tworzenia CUW- Finanse i Księgowość zadania z obszaru finansów, księgowości, sprawozdawczości i podatków zostają przeniesione do Nowego Pracodawcy. Pracownicy wykonujący zadania w tym zakresie zostaną przeniesieni do Nowego Pracodawcy, gdzie będą nadal zatrudnieni w tych obszarach, ale na podstawie innego procesowego podziału pracy. Podstawą współpracy pomiędzy Dotychczasowym a Nowym Pracodawcą w tym zakresie jest umowa o świadczenie usług

- co w ocenie Stron skutkuje w szczególności tym, że Nowy Pracodawca, na podstawie art. 23¹ kodeksu pracy, stanie się z Dniem Przejścia, z mocy samego prawa, stroną w dotychczasowych stosunkach pracy części pracowników Dotychczasowego Pracodawcy, tj. pracowników, którzy przedmiotem swego zobowiązania byli związani z działalnością przejmowanej części zakładów pracy.

2. Postanowieniami niniejszego Porozumienia objęci są wszyscy Pracownicy Dotychczasowych Pracodawców zatrudnieni na dany Dzień Przejścia w jednostkach organizacyjnych realizujących funkcje z obszarów objętych procesem centralizacji usług w ramach Centrum Usług Wspólnych Enea Centrum Sp. z o.o., o których mowa w ust. 1 powyżej, jeżeli na Dzień Przejścia pozostawali w stosunku pracy z Dotychczasowym Pracodawcą.
3. W celu uniknięcia wątpliwości interpretacyjnych Strony potwierdzają, że postanowienia ust. 2 powyżej dotyczą także Pracowników przebywających na Dzień Przejścia na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, rodzicielskich, wypoczynkowych i bezpłatnych, odbywających służbę wojskową oraz innych, którzy na podstawie obowiązujących przepisów prawa i zgodnie z nimi są nieobecni w pracy z usprawiedliwionych przyczyn i mogą zgodnie z prawem wrócić na swoje stanowisko lub stanowisko równorzędne po zakończeniu nieobecności.
4. Postanowienia niniejszego Porozumienia mają zastosowanie także do Pracowników, którzy po Dniu Przejścia zostali przywrócenii do pracy na poprzednie stanowisko pracy u Dotychczasowego Pracodawcy na skutek prawomocnego wyroku sądowego. Pracownicy, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, stają się z mocy prawa powszechnego oraz niniejszego Porozumienia pracownikami Nowego Pracodawcy, z dniem uprawomocnienia się wyroku sądowego przywracającego do pracy.

§ 3

1. Nowy Pracodawca oświadcza, że w związku z Przejściem poszczególnych części zakładów pracy nie planuje pogarszać warunków pracy lub płacy Pracowników objętych transferem. Tym samym Strony zgodnie oświadczają, że Porozumienie nie rozszerza uprawnień pracowniczych przysługujących Pracownikom u Dotychczasowego Pracodawcy na Dzień Przejścia ani nie pogorsza warunków pracy lub płacy Pracowników w związku z Przejściem.
2. Strony zgodnie oświadczają, iż w ich rozumieniu zawarcie niniejszego Porozumienia wyczerpuje wszelkie zobowiązania Pracodawców wynikające z powszechnego, jak i zakładowych źródeł prawa pracy obowiązujących u tych Pracodawców, w tym umów i porozumień zawartych przez Pracodawców z Organizacjami Związkowymi, określających zasady wzajemnej współpracy, w zakresie regulującym zasady przejścia pracowników w trybie art. 23¹ kodeksu pracy.

§ 4

1. Strony potwierdzają, że na Dzień Przejścia Pracowników będą obowiązywały indywidualne warunki pracy i płacy Pracownika wynikające z umów o pracę oraz zakładowych źródeł prawa pracy obowiązujących u Dotychczasowego Pracodawcy, o ile na Dzień Przejścia byli skutecznie objęci ich postanowieniami.

2. Nowy Pracodawca oświadcza, że Pracownicy będą objęci postanowieniami ZUZP Nowego Pracodawcy zgodnie z zasadami wynikającymi z kodeksu pracy.

§ 5

1. Nowy Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) Kontynuacji pracowniczych programów emerytalnych w stosunku do Pracowników będących uczestnikami tych programów zgodnie z przepisami prawa powszechnego, o ile u Dotychczasowego Pracodawcy taki Program był utworzony;
 - 2) Zapewnienia Pracownikom możliwości korzystania z dodatkowej opieki medycznej a także z leczenia sanatoryjnego na warunkach określonych w umowach zawartych między Nowym Pracodawcą a właściwymi placówkami medycznymi;
 - 3) Umożliwienia Pracownikom kontynuowania uczestnictwa w grupowym ubezpieczeniu na życie i innych ubezpieczeniach, którymi Pracownicy są objęci na Dzień Przejścia;
 - 4) Zaliczania okresu zatrudnienia Pracownika u Dotychczasowego Pracodawcy do stażu pracy u Nowego Pracodawcy, od którego zależy nabycie prawa do danego świadczenia ze stosunku pracy u Nowego Pracodawcy;
 - 5) Zapewnienia Pracownikom dostępu do rozwoju i awansów na takich samych zasadach, jak wszystkim pozostałym pracownikom Nowego Pracodawcy;
 - 6) Przestrzegania umów o podnoszenie kwalifikacji zawodowych zawartych z Pracownikiem przez Dotychczasowego Pracodawcę;
 - 7) Ustalenia zasad dotyczących wypłaty premii rocznej.
2. Szczegółowe zasady dotyczące realizacji zobowiązań, o których mowa w ust. 1, zostaną ustalone w drodze osobnych porozumień zawieranych każdorazowo pomiędzy Dotychczasowym a Nowym Pracodawcą.
 3. Nowy Pracodawca zobowiązuje się do informowania Pracowników objętych Porozumieniem o wolnych stanowiskach pracy, które mogą zostać powierzone pracownikom objętym Porozumieniem.
 4. Pracownik, w ciągu trzech miesięcy od Dnia Przejścia, ma prawo zaproponować Nowemu Pracodawcy powierzenie mu nowego stanowiska zgodnego z kwalifikacjami. Nowy Pracodawca w miarę możliwości uwzględni wniosek Pracownika.
 5. Pracownicy mają prawo do uczestnictwa w postępowaniach kwalifikacyjnych na wolne stanowiska pracy we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej ENEA.

6. W zależności od potrzeb Dotychczasowego i Nowego Pracodawcy, Pracownicy mogą zostać zatrudnieni ponownie u Dotychczasowego Pracodawcy na indywidualnie ustalonych warunkach.
7. Dotychczasowy Pracodawca zobowiązuje się udostępniać Nowemu Pracodawcy wszelkie dane niezbędne do ustalenia praw pracowników objętych Porozumieniem.
8. Odpowiedzialność Dotychczasowego i Nowego Pracodawcy za zobowiązania powstałe przed Dniem Przejścia, jest solidarna, zgodnie z art. 23¹ § 2 kodeksu pracy.

§ 6

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Strony zgodnie postanawiają, że postanowienia aktów prawa wewnętrznego, obowiązujących u Dotychczasowego Pracodawcy, do których odwołują się postanowienia niniejszego Porozumienia, stosowane będą w brzmieniu obowiązującym w Dniu Przejścia. Nie wyłącza to stosowania przez Nowego Pracodawcę regulacji korzystniejszych, niż wynikające z wymienionych źródeł. Jeżeli w czasie obowiązywania Porozumienia, nastąpi zmiana PUZP, wszelkie korzystniejsze postanowienia PUZP, począwszy od dnia ich wejścia w życie, będą miały zastosowanie do pracowników objętych Porozumieniem.
3. Jeżeli w czasie trwania Porozumienia niektóre jego postanowienia okazałyby się nieważne lub prawnie niemożliwe do realizacji Strony zobowiązują się podjąć działania w celu dostosowania Porozumienia do zmienionego stanu mając na uwadze cele i treść regulacji, które stały się nieważne lub niemożliwe do realizacji.
4. Dla uniknięcia wątpliwości, Strony potwierdzają, że Pracownikom, którzy po Dniu Przejścia rozwiążą stosunek pracy w trybie art. 23¹ § 4 kodeksu pracy nie przysługuje uprawnienie do odpraw ani odszkodowań wynikających z obowiązujących u Pracodawców źródeł prawa pracy, o ile na Dzień Przejścia byli skutecznie objęci ich postanowieniami.

§ 7

1. Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają dla swej ważności zgody Stron oraz zachowania formy pisemnej.
2. Strony oświadczają, że do niniejszego Porozumienia mogą przystąpić za zgodą Stron wskazanych w komparycji Porozumienia, jako dodatkowa Strona, Organizacje Związkowe działające u Dotychczasowych Pracodawców lub Nowego Pracodawcy, wszystkie razem, lub każda z osobna. Wykaz Organizacji Związkowych mogących przystąpić do niniejszego Porozumienia stanowi załącznik nr 1.
3. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy prawa pracy.
4. Porozumienie sporządzono w 8 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Pracodawców.

Zgodnie z reprezentacją:

1. ENEA Centrum Sp. z o.o.

Prezes Zarządu

Katarzyna Mińkowska

Członek Zarządu

Ewa Troszczyńska

2. ENEA S.A.

ENEA Spółka Akcyjna
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. HANDLOWYCH

Danuta Gępiert

ENEA Spółka Akcyjna
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. HANDLOWYCH

Grzegorz Kinski

3. ENEA Trading Sp. z o.o.

ENEA Trading Sp. z o.o.
Prezes Zarządu

Przemysław Zaleski

ENEA Trading Sp. z o.o.
Członek Zarządu ds. Handlowych

Rafał Doroszewski

4. ENEA Operator Sp. z o.o.

ENEA Operator Sp. z o.o.
Prezes Zarządu

Michał Jarczyński

ENEA Operator Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Wiceprezes ds. Infrastruktury Sieciowej

Marek Szymankiewicz

5. ENEA Wytwarzanie S.A.

ENEA Wytwarzanie S.A.
Prezes Zarządu

Krzysztof Sadowski

ENEA Wytwarzanie S.A.
Wiceprezes Zarządu ds. Energetyki i Finansowych

Piotr Janicki

6. DOBITT ENERGIA Sp. z o.o.

Dobitt Energia Sp. z o.o.
Prezes Zarządu

Jacek Flis

7. Elektrociepłownia Białystok S.A.

ELEKTROCIĘPŁOWNIA BIAŁYSTOK S.A.
PREZES ZARZĄDU

dr inż. Krzysztof Sadowski

ELEKTROCIĘPŁOWNIA BIAŁYSTOK S.A.
CZŁONEK ZARZĄDU

mgr Piotr Janicki

8. Elektrownie Wodne Sp. z o.o.

APL
TW

Załącznik nr 1 Wykaz Organizacji Związkowych:

- Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ENEA
- Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Elektrociepłownia Białystok S.A.
- Samodzielny Związek Zawodowy Pracowników Inżynieryjno-Technicznych, Administracyjnych i Obsługi Elektrociepłowni Białystok S.A.
- NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa ENEA
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „Kadra”
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A.
- Komisja Zakładowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie S.A.
- Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w ENEA Wytwarzanie S.A.
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie S.A.
- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.

ad