



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Poznań 09 grudnia 2013 r.

**Zarząd
Enea Operator Sp. z o.o.
ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań**

Szanowni Państwo

W odpowiedzi na przedstawiony naszej organizacji w dniu 22 listopada 2013 r. projekt zmian organizacyjnych w ENEA Operator Sp. z o.o. (Uchwała Zarządu nr 476/2013 z dnia 19.11.2013 r.) dotyczący pionizacji służb controllingu oraz służb teleinformatycznych, wyrażamy negatywne stanowisko wobec przedmiotowej koncepcji.

W naszej ocenie projektowane zmiany bardziej mają wypełnić lukę po Departamencie Finansowym, a w dalszej kolejności po następnych obszarach które planowane są do zagospodarowania przez „Centrum Usług Wspólnych”, niż spełnić przesłanki o których Państwo informujecie nas w piśmie przewodnim.

Jednak zasadniczym problemem w przedmiotowej sprawie jest konflikt „zamierzeń” autorów projektu z treścią Trójstronnego Porozumienia Zbiorowego z dnia 29.06.2007 r. podpisanego w Sierakowie.

Przypominamy. Zgodnie z § 4 pkt. 3. w/w Porozumienia: „*Strony ustalają, że Regulamin Organizacyjny ENEA Operator Sp. z o.o. w celach i założeniach nie będzie odbiegał od Regulaminu Organizacyjnego ENEA S.A. (zwracamy uwagę: na dzień podpisania porozumienia). W szczególności ENEA S.A. oraz spółka ENEA Operator Sp. z o.o. zobowiązują się do realizacji takiej struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa ENEA Operator Sp. z o.o. w którym prowadzenie działalności gospodarczej oparte będzie na terytorialnym podziale obszaru działania ENEA S.A. a w szczególności zachowane zostaną w obecnym kształcie Oddziały Dystrybucji.*”

Zgodnie z § 4 pkt. 5.: „*Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają pisemnej zgody Pracodawców i Organizacji związkowych – stron umowy (lub ich następców prawnych) pod rygorem nieważności*”. Natomiast zgodnie z § 4 pkt. 6.: „*Wyłącznie uprawnionymi do interpretacji niniejszego Porozumienia są jego strony*”.

Wobec powyższego, Pracodawca przyjął na siebie zobowiązania, które Państwo próbuje obejść „kuchennymi drzwiami”. Co prawda strony przewidziały w Porozumieniu możliwość modyfikacji jego treści, lecz w rzeczywistości fakt ten jest skrupulatnie pomijany.

MIEDZYKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GK ENEA

To samo zastrzeżenie dotyczy zamiaru przenoszenia pracowników ENEA Operator Sp. z o.o. do ENEA Centrum S.A. (Centrum Usług Wspólnych). W zaistniałej sytuacji, tylko Aneks do Porozumienia z Sierakowa zawartego w trybie art. 26[1] ustawy o związkach zawodowych lub nowe Porozumienie zawarte w tym samym trybie jest w stanie przywołać stan rzeczy zmienić.

Z wyrazami szacunku:

MIEDZYKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzokładowego
Jerzy Wiertelak

MIEDZYKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Janusz Śniadecki

K/O

1. Zarząd ENEA S.A.
2. Rada Nadzorcza ENEA Operator
3. Rada Nadzorcza ENEA S.A.
4. MZZP GK ENEA a/a