

1. NSZZ Solidarność
Organizacja Międzyzakładowa ENEA
2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

Poznań, dnia 17 października 2013 r.

Szanowne Państwo,

na samym wstępie pragniemy Państwu serdecznie podziękować za aktywny udział w spotkaniu, które odbyło się w dniu 10 października 2013 r. Wszelkie uwagi merytoryczne Strony Społecznej są przez Nas szczegółowo analizowane.

Niżej pragnąc ustosunkować się do treści otrzymanego w dniu 15 października 2013 r. pisma zgodnie z którym domagacie się Państwo wypełnienia przez Zarząd ENEA S.A. obowiązków jakie wynikają z zapisów Załącznika nr 3 do porozumienia zbiorowego z dnia 29 czerwca 2007 roku, w kontekście zaprezentowanej przez Zarząd ENEA S.A. w dniu 10 października 2013 r. informacji na temat najważniejszych elementów przygotowanej Strategii Grupy Kapitałowej ENEA przedstawiamy pogląd Zarządu ENEA S.A. w przedmiotowej sprawie.

1. Jeżeli na gruncie prawa pracy przewiduje się udział przedstawicieli pracowników w konsultowaniu lub kształtowaniu spraw zatrudnienia, to nie ma to dotyczyć sfery spraw, zagwarantowanej właścicielowi przedsiębiorstwa. Przepisy prawa w sposób precyzyjny wskazują sytuacje, w których Zarząd Spółki – Pracodawca obowiązany jest przeprowadzić

konsultacje ze strona społeczną. W żadnym wypadku przepisy te nie wymagają od Zarządu Spółki przeprowadzenia konsultacji w zakresie przyjęcia, czy też zatwierdzenia Strategii Grupy Kapitałowej tak samo jak nie wymagają przeprowadzenia konsultacji w temacie kształtowania np. Struktury Organizacyjnej Przedsiębiorstwa Spółki. Tego typu dokumenty same z siebie nie wpływają na warunki umów o prace reprezentowanych przez związki zawodowe pracowników, nie stanowią o zmianie tych warunków, a więc ich materia nie powinna być przedmiotem zainteresowania organizacji związkowych. Strategia jest dokumentem bardzo ogólnym wskazującym jedynie główne kierunki rozwoju Spółki lub grupy spółek, a nie dokumentem, który wpływa na prawa i obowiązki pracowników poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ENEA, czy też samych pracowników ENEA S.A

2. Spotkanie, które Zarząd ENEA S.A. odbył ze związkami zawodowymi w dniu 10.10.2013 r. miało na celu, prezentację Państwu elementów Strategii Grupy Kapitałowej ENEA, a nie dokumentu w postaci Strategii. Tematem przedstawionej prezentacji była analiza czynników zewnętrznych i wewnętrznych, które pozwoliły na zdefiniowanie kluczowych elementów strategii Grupy Kapitałowej ENEA. Wymaga podkreślenia, że zastosowana procedura informowania przez Zarząd ENEA S.A. Związków Zawodowych działających w Grupie Kapitałowej ENE o najważniejszych aspektach strategii korporacyjnej była tożsama z przeprowadzoną informacją w 2010 r. na temat aktualnie obowiązującej strategii. Dodatkowo została ona poszerzona, o informację o najważniejszych aspektach społecznych tego dokumentu i te aspekty w naszej ocenie wskazywała. Wskazywała, na tyle na ile możliwe było ich wskazanie w tak ogólnym i kierunkowym dokumencie jakim jest Strategia Grupy Kapitałowej ENEA. Nadto Zarząd poinformował, że kolejnym etapem prac po zatwierdzeniu Strategii Grupy Kapitałowej przez Radę Nadzorczą Spółki rozpoczną się prace nad przygotowaniem strategii obszarowych wynikających z zatwierdzonej Strategii Grupy.

3. Sama strategia ma charakter informacji poufnej w rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi, oraz stanowi tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 4 z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, których m.in. nieuprawnione ujawnienie, wykorzystanie lub dokonywanie rekomendacji na ich podstawie wiąże się z odpowiedzialnością przewidzianą w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym odpowiedzialnością karną jak również finansową. O tym fakcie na spotkaniu zostali Państwo poinformowani. W związku z powyższym sam charakter prawny omawianego dokumentu, a także obowiązki jakie ciążyą na Zarządzie Spółki giełdowej w zakresie zachowania informacji poufnej powodują, że z prawnego punktu widzenia niemożliwym jest przeprowadzenie konsultacji ze stroną społeczną, co do treści tego typu dokumentu. Już ten jeden argument, pomijając wszystkie inne powoduje, że Państwa żądanie przedstawione w punkcie 1 i 2 w/w pisma nie znajduje podstaw prawnych.
4. Strategia Grupy Kapitałowej ENEA zostanie przedstawiona Radzie Nadzorczej ENEA S.A. celem jej zatwierdzenia. W trakcie procedowania nad jej treścią przez członków Rady Nadzorczej z pewnością będzie stanowiła przedmiot zainteresowania przedstawicieli pracowników w organie nadzorczym Spółki wybranych przez załogę tej Spółki. Zagwarantowanie udziału przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej Spółki stanowi ustawową gwarancję wpływu przedstawicieli pracowników na najważniejsze aspekty działalności Spółki oraz gwarancję nadzoru nad tego typu sprawami.
5. W swoim piśmie odwołują się Państwo do Załącznika nr 3 stanowiącego część Trójstronnego Porozumienia Zbiorowego z dnia 29 czerwca 2007 r., zawartego między organizacjami związkowymi oraz ENEA S.A. i ENEA Operator Sp. z o.o. w związku z transferem części zakładu pracy ENEA S.A. na ENEA Operator Sp. z o.o. i domagacie się Państwo realizacji przez Zarząd ENEA S.A. zapisów przedmiotowego Załącznika. Ustosunkowując się jedynie w sposób bardzo ogólny, ze względu na ograniczoną materię niniejszego

pisma - do podstawowych aspektów prawnych Państwa żądania w kontekście Załącznika nr 3 do porozumienia z dnia 29 czerwca 2007 r. wskazujemy, że:

- a. Przepis art. 26 (1) Ustawy o związkach zawodowych stanowi o możliwości zawarcia porozumienia w sytuacji gdy mają się zmienić warunki zatrudnienia pracowników przechodzących do innego pracodawcy i porozumienie winno regulować wyłącznie te kwestie. Z taką sytuacją w tym przypadku nie mamy do czynienia. Załącznik nr 3 nie reguluje przedmiotowych kwestii, a swoją treścią wykracza poza ramy wyznaczone tą podstawą prawną i w związku z tym jako całość został zawarty z naruszeniem prawa.
- b. Podstawę jego zawarcia nie stanowiły również zapisy ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U.2006.79.550 ze zm.). Załącznik nr 3 zawarto z istotnym naruszeniem postanowień w/w ustawy prowadzącym do jego nieważności, gdyż:
 - Załącznik nr 3 w omawianym zakresie, przyznaje organizacjom związkowym prawa rady pracowniczej, a nie ma do tego żadnej podstawy prawnej. Ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji przewidywała, że uprawnienia rady pracowników mogły być przekazane związkom zawodowym na podstawie porozumienia zawartego z pracodawcą w terminie do dnia 24 maja 2006 r. Jeżeli takie porozumienie zostało zawarte, istniał obowiązek poinformowania o tym Ministra Pracy i Spraw Socjalnych w terminie do dnia 24 czerwca 2006 r. (art. 24 ust. 1 ustawy). Omawiane tu Porozumienie zostało zawarte w dniu 29 czerwca 2007 r., a więc z poważnym przekroczeniem terminu wyznaczonego ustawą (ponad 1 rok). W tym okresie nie było już możliwe, brak było delegacji ustawowej dla przeniesienia uprawnień rady pracowniczej na związki zawodowe. Załącznik nr 3 został więc zawarty z naruszeniem art. 24 ust. 1 ustawy z 7.4.2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji.

- Załącznik nr 3 w sposób zakamuflowany przewiduje w pewnych sytuacjach powstanie sporu między pracodawcą, a organizacjami związkowymi i próbuje, niezgodnie z ustawą z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych – przemycić procedurę wynikającą z tej ustawy, omijającą wspomnianą ustawę.
- Załącznik nr 3 prowadzi do bezprawnego ingerowania przez związki zawodowe w zarządzenie Spółką i całą Grupą Kapitałową w zakresie spraw które nie leżą w kompetencji tych organizacji. W praktyce, gdyby Załącznik nr 3 był zgodny z prawem jego postanowieni pozwalałyby na stanowcze ingerowanie przez związki zawodowe w decyzje gospodarcze, w zakresie w jakim organizacje te nie mogłyby nawet uruchomić sporu zbiorowego co jest kategorycznie niedopuszczalne, jako naruszające przepisy prawa handlowego oraz zbiorowego prawa pracy.

W świetle powyższego należy stwierdzić, że żaden przepis prawa powszechnego ani zakładowego prawa pracy nie zobowiązuje Spółki ENEA S.A. do konsultowania z zakładowymi organizacjami związkowymi Strategii Grupy Kapitałowej ENEA. Kształtowanie tej Strategii należy do niezbywalnych i niecedowanych kompetencji Zarządu ENEA S.A. i wynika z jego uprawnień właścicielskich.

Niemniej Zarząd ENEA S.A. mając na uwadze transparentność działań stron dialogu społecznego, jak również uwzględniając rolę organizacji społecznych w Spółkach Grupy oraz zasady przyjętego dialogu w zakresie informowania pracowników, o istotnych wydarzeniach w spółce podjął się ponadto do czego jest zobowiązany przepisami prawa do poinformowania związków zawodowych działających w Grupie o najważniejszych aspektach wynikających z przeprowadzonych analiz przekładających się na treść dokumentu jakim jest Strategia.

Zarząd ENEA S.A. nie był zobowiązany do tego typu działań jednak to uczynił i nadał spotkaniu, w którym Państwo uczestniczyliście odpowiedni status bowiem uczestniczyli w nim członkowie zarządów kluczowych spółek Grupy Kapitałowej ENEA.

Ponadto informujemy, że pierwszy komunikat w przedmiocie praca nad Strategią Grupy Kapitałowej ENEA został Państwu przedstawiony i omówiony podczas spotkania, które miało miejsce 28 czerwca 2013 r. Kolejne informacje na temat przebiegu prac nad Strategią zostały przedstawione w intranecie w dniu 3 września, 24 września, 3 października, 8 października i 11 października. Dodatkowo pojawiły się informacje w Enea news w numerze 44, 56 i 57. Kwestia prac nad strategią Grupy była też jednym z głównych tematów kwartalnego cyklicznego spotkania przedstawicieli Zarządu ENEA S.A. ze stroną społeczną, które odbyło się w dniu 25 września 2013 r. Podkreślamy też, że prace nad Strategią zostały zakończone w dniu 8 października, a już w dniu 10 października została Państwu zaprezentowana analiza czynników zewnętrznych i wewnętrznych, które pozwoliły na zdefiniowanie kluczowych elementów strategii Grupy Kapitałowej ENEA.

W świetle tych okoliczności zarzuty stawione Zarządowi ENEA S.A. w w/w piśmie należy uznać za nieusprawiedliwione i nie uzasadnione.

Dodatkowo wskazujemy, iż w piśmie podnoszą Państwo, że obecnie nie są wam znane żadne analizy ekonomiczne ani skutki społeczne, które uzasadniałyby powstanie Centrum Usług Wspólnych, zakomunikowane w Strategii. Pragniemy podkreślić, że Zarząd ENEA S.A. jak również Zarząd ENEA Centrum Sp. z o.o. podmiotu odpowiedzialnego za realizację projektu wielokrotnie wskazywały te okoliczności.

Jednocześnie, jak Państwu wiadomo, w dniu dzisiejszym odbyło się spotkanie Państwa organizacji z Członkami Zarządu ENEA Centrum Sp. z o.o. przy udziale Członków Zarządu ENEA S.A. na którym zostaną zaprezentowane powyższe kwestie. Analogiczne spotkanie odbędzie się w dniu 23 października w Kozienicach. Serdecznie zapraszamy do udziału w tych spotkaniach.

Z wyrazami szacunku

ENE A Spółka Akcyjna
WICEPREZES ZARZĄDU
DS. FINANSOWYCH

Dalida Gepfert
Dalida Gepfert

ENE A Spółka Akcyjna
Wiceprezes Zarządu
ds. Korporacyjnych

Paweł Orłof
Paweł Orłof