



Zielona Góra 10 października 2013 r.

INFORMACJA

Baranowo – 10 października 2013 r. – ENEA S.A.

Zgodnie z Zaproszeniem Zarządu ENEA S.A. w dniu 10 października 2013 r. w Hotelu „EDISON” w Baranowie odbyło się spotkanie przedstawicieli spółek Grupy ENEA z reprezentantami organizacji związkowych działających w Grupie.

Spółki Grupy ENEA reprezentowali Pan Krzysztof Zamasz Prezes Zarządu ENEA S.A., Pani Dalida Gepfert Wiceprezes Zarządu ENEA S.A., Pan Paweł Orlof, Wiceprezes Zarządu ENEA S.A., Pan Grzegorz Kinelski Wiceprezes Zarządu ENEA S.A., Pan Michał Jarczyński Prezes Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o., Pani Katarzyna Mińkowska Prezes Zarządu ENEA Centrum S.A., Pan Krzysztof Sadowski Prezes Zarządu ENEA Wytwarzanie S.A. i Elektrociepłowni Białystok S.A. oraz Pan Przemysław Zaleski Prezes Zarządu ENEA Trading Sp. z o.o.

Zgodnie z treścią Zaproszenia poinformowano nas, iż *„zaprezentowane zostaną elementy Strategii Grupy ze szczególnym uwzględnieniem skutków społecznych”*.

Prezentowana Strategia definiowała kluczowe elementy na podstawie analiz czynników zewnętrznych i wewnętrznych.

Przedstawiono harmonogram realizacji prac projektowych, wnioski z analiz wewnętrznych oraz analiz otoczenia zewnętrznego ENEA, podsumowanie analiz, docelowy scenariusz rozwoju oraz misji i wizji ENEA. Pojawiła się mapa celów strategicznych, kluczowe obszary analiz potencjału GK ENEA – potencjał ludzki, pozycja konkurencyjna i finanse.

Wskazano na konieczność poprawy efektywności celów biznesowych poprzez m.in. ograniczenie biurokracji czy wdrożenie narzędzi IT automatyzujących realizację celów.

Kluczowe wskaźniki finansowe pokazują, że Grupa ENEA ma duże możliwości rozwoju. Określono ścieżki mogące stworzyć możliwość uzyskania przewagi konkurencyjnej. Wskazano wyzwania dla krajowych Operatorów Sieci Dystrybucyjnych jak również możliwości segmentu handlu hurtowego.

Podkreślono, iż siłą Grupy ENEA jest posiadanie kompetencji we wszystkich ogniwach łańcucha wartości. Jako słabą stronę, wskazano lukę pokoleniową.

Wzrost wartości Grupy możliwy jest poprzez budowanie zaufania klientów. Podstawowe obszary biznesowe to wytwarzanie, dystrybucja, handel hurtowy oraz sprzedaż.

Za niezbędne uważa się koncentrację na działalności podstawowej, optymalizację kosztów, eliminację „białych plam” w zarządzaniu Grupą. Niezbędna jest integracja Grupy poprzez ustalenie ładu korporacyjnego, zarządzanie i wynagradzanie przez cele itd., itp.

Generalnie w przedstawionej Strategii w większości ujrzeliśmy to, czego się spodziewaliśmy. Profesjonalnie przygotowany materiał, wskazujący wizje których podjęcie może umożliwić osiągnięcie zamierzonych celów.

Niestety tradycyjnie, profesjonalnie został pominięty obszar dotyczący skutków społecznych, który zwyczajowo jest nierozzerwalny z wszelkimi projektowanymi zmianami restrukturyzacyjnymi czy to się komuś podoba, czy nie, choć z tytułu Zaproszenia wynikało

iż „zaprezentowane zostaną elementy Strategii Grupy ze szczególnym uwzględnieniem skutków społecznych”.

Na pytania strony społecznej dotyczące zakresu skutków społecznych będących konsekwencją zamierzonych innowacji organizacyjnych wynikających z filozofii podejścia do obszarów biznesowych, padały odpowiedzi pokrętne i wymijające. Kluczowy dla strony społecznej obszar merytoryczny został pominięty a udzielane odpowiedzi pozostawiły więcej wątpliwości niż miało to miejsce wcześniej. Z doświadczenia wiemy, iż taka postawa nie rokuje nic dobrego.

Kolejną okazją do zadawania trudnych pytań, w kontekście czwartkowego spotkania, z całą pewnością będzie spotkanie zapowiedziane na dzień 17 października 2013 r. dotyczące Centrum Usług Wspólnych. Na spotkaniu w dniu 25.09.2013 r. podkreślono, iż proces tworzenia CUW będzie przebiegać z *poszanowaniem praw pracowniczych*. Jednak w naszej ocenie, jeżeli ktoś nie wie jakie będą skutki społeczne przedstawionych stronie społecznej projektowanych zmian, to skąd może wiedzieć czy cały proces będzie przebiegać z *poszanowaniem praw pracowniczych*? Tych wątpliwości niestety nikomu z prelegentów nie udało się rozwiązać.

Nie pozostaje nam nic innego, jak przygotować się do kolejnego spotkania.

MIEDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzyszakładowego
Jerzy Wiertalski