



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

Mail: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328 18 49; Tel: 61 856 11 25; Tel/Fax 61 856 11 55

Zielona Góra 02 lipca 2013 r.

INFORMACJA

Poznań – 25 wrzesień 2013 r. – ENEA S.A.

W dniu 25 września 2013 r. w Hotelu „EDISON” w Baranowie odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli ENEA S.A. z reprezentantami związków zawodowych: MZZ Pracowników GK ENEA, NSZZ Solidarność, Zw. Zaw. „KADRA”, Zw. Zaw. Inżynierów i Techników oraz Zw. Zaw. Pracowników Ruchu Ciągłego.

Pan Paweł Orlof, Wiceprezes Zarządu ENEA S.A. ds. Korporacyjnych przedstawił osoby obecne na sali, powołane przez Zarząd ENEA S.A. do pełnienia funkcji istotnych z punktu widzenia funkcjonowania organizacji: Pana Tomasza Ćwieka obejmującego stanowisko Dyrektora Departamentu Usług i Zakupów ENEA S.A., Pana Sławomira Krenczyka – Rzecznika Prasowego ENEA S.A. oraz Pana Bartosza Zielińskiego Dyrektora Departamentu Zarządzania Portfelem ENEA S.A.

W ramach *agendy spotkania* przygotowanej przez ENEA S.A. Pani Dalida Gepfert, Wiceprezes Zarządu ENEA S.A. ds. Finansowych przedstawiła wyniki finansowe spółki za 6 miesięcy 2013 r.

Następnie Pan Paweł Orlof przedstawił ogólne założenia dotyczące Strategii Grupy ENEA. Omówiono harmonogram komunikacji procesu tworzenia Strategii. Na dzień 10 października 2013 r. zaplanowano prezentację głównych elementów Strategii w tym przedstawienie skutków społecznych.

Następnym punktem programu był „Ład korporacyjny w Grupie Kapitałowej” przedstawiony jako koncepcja prawna budowy Grupy ENEA jako jednolitego organizmu gospodarczego. Prace nad „ładem korporacyjnym” prowadzone są we współpracy z Radą Nadzorczą ENEA S.A.

W dalszej części spotkania omówiono proces tworzenia Centrum Usług Wspólnych na bazie spółki ENEA Centrum. Zaznaczono, iż proces tworzenia CUW będzie przebiegać z poszanowaniem praw pracowniczych. Spotkanie informacyjne w przedmiotowej sprawie odbędzie się w Baranowie w dniu 17 października 2013 r. przy udziale przedstawicieli Zarządu ENEA S.A., ENEA Centrum Sp. z o.o. oraz związków zawodowych.

W zakresie „Taryfy pracowniczej” kolejny raz podniesiono problem dotyczący trudności związanych z korzystaniem z ulgowej odpłatności za zużyta energię elektryczną, co obligatoryjnie wynika z zapisów ZUZP. Problem dotyczy pracowników którzy posiadają umowy sprzedaży energii elektrycznej z innym sprzedawcą niż ENEA S.A. lub posiadają umowy o świadczeniu usług dystrybucji energii elektrycznej zawarte z innym operatorem niż ENEA Operator Sp. z o.o. Pracodawca powołał *Zespół roboczy* w którego skład mają wejść również przedstawiciele strony społecznej. Zadaniem Zespołu będzie wypracowanie wspólnego rozwiązania.

W zakresie żegnania pracowników odchodzących na emeryturę Zarząd ENEA S.A. chce wprowadzić wspólne elementy żegnania pracowników.

Trudności sprawia merytoryczne odniesienie się do problemu przeciwdziałania skutkom starzejącej się załogi w spółkach GK ENEA. Dopiero szczegółowa analiza obszarów zadań realizowanych przez pracowników z uwzględnieniem wieku, pozwoli na określenie

działań optymalizujących i zapobiegających utracie kompetencji w Grupie Kapitałowej ENEA.

Pani Olga Fasiecka odniosła się do problemu „postrzegania Grupy ENEA przez pracowników” w kontekście identyfikacji z Grupą i jej celami. Ponieważ budowanie identyfikacji z Grupą i jej celami wymaga współdziałania Zarządu i strony społecznej, zaproponowano wspólne warsztaty pt. „ENEA – mam powody do dumy”.

Następnie Pan Paweł Orlof poinformował, iż rezerwa finansowa 14,5 mln zł wynikająca z Porozumienia zawartego w Zdroisku, dotycząca pracowników GK ENEA którzy nie nabyli prawa do akcji pracowniczych, została decyzją Zarządu rozwiązana i...

Czar prysł jak bańka mydlana!

Powody do dumy umknęły w kosmos. Cukierki wróciły do kredensu, choć nikt z uprawnionych ich nie polizał.

Poznań – 01 października 2013 r. – ENEA Operator Sp. z o.o.

W dniu 01 października 2013 r. odbyło się spotkanie organizacji związkowych z przedstawicielami Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o.: Prezesem Zarządu Panem Michałem Jarczyńskim oraz Członkami Zarządu – Panią Magdaleną Bartoś i Panem Markiem Szymankiewiczem.

W trakcie spotkania Pani Magdalena Bartoś przedstawiła sytuację finansową spółki po 6 miesiącach 2013 r. a Pan Marek Szymankiewicz przedstawił projekt Planu rozwoju na lata 2014-2019 w zakresie inwestycji sieciowych, infrastruktury dla wspomaganie działalności, teleinformatyki oraz projektu AMI.

Odniesiono się do wyzwań stojących przed Operatorem: ograniczenie przychodu regulowanego, spadek zwrotu na kapitale, zmniejszenie opłat przyłączeniowych, wzrost opłat dla PSE, wzrost odsetek od kredytów na inwestycje (coraz więcej inwestujemy z pożyczonego kapitału).

Zarząd poinformował, że w roku 2013 nie zamierza wprowadzić Programu Dobrowolnych Odejść, a ewentualne przyszłe PDO uzależnione będzie od opracowywanej strategii korporacyjnej Grupy (patrz: Protokół z dnia 01.10.2013 r.).

Budżety jednostek organizacyjnych na rok 2014 mają zostać przygotowane w zakresie realnych potrzeb.

Omówiono również funkcjonowanie Systemu Ewidencji Pracy, Systemu księgowego ECM - elektronicznego obiegu faktur oraz odniesiono się do kwestii likwidacji punktów kasowych w spółce.

Zarząd wyraził gotowość do prowadzenia rozmów w zakresie projektowanych zmian w obsłudze ruchu sieci.

Za 14-18 dni Zarząd przedstawi propozycję dotyczącą funduszu przewidzianego na system motywacyjny.

Kolejne spotkanie deklarowane na 22 października 2013 r. ma zostać poświęcone m.in. systemowi motywacyjnemu w 2013 r., sporom zbiorowym, zmianom w obsłudze ruchu sieci, ocenie rozwiązań w zakresie działania punktów kasowych w Spółce itd. Jednocześnie zgłoszono wniosek o wyjaśnienie sprawy dotyczącej ZKF Szczecin.

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA
Przewodniczący
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak