



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Poznań 09 sierpnia 2013 roku.

ENE A Operator Sp. z o.o.
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu

09 08 2013

Zarząd ENEA S.A.
ul. Górecka 1
Poznań 60-201

Dostarczono dnia

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, składa niniejszym pismem swoje uwagi do korespondencji Zarządu ENEA S.A. w sprawie:

1. ENEA Centrum S.A. – pismo ENEA S.A. z 26.07.2013 r.;
2. Porozumienia ze Zdroiska - pismo ENEA S.A. z 26.07.2013 r.;
3. Likwidacji kas w ENEA - pismo ENEA S.A. z 31.07.2013 r..

Ad. 1. Kolejny, bo już trzeci raz, MZZP GK ENEA informuje Zarząd ENEA S.A., że zmiana formy prawnej ENEA Centrum S.A. nie wykracza poza kompetencję zarządczą właściciela w stosunku do jego Spółki zależnej. Pytanie jakie zadaliśmy w piśmie z dnia 3 czerwca 2013 r., miało na celu wyjaśnić cel proponowanej zmiany. Udzielona odpowiedź Zarządu ENEA S.A. z dnia 11 czerwca 2013 roku, dała naszej organizacji związkowej podstawę dla pobocznego wniosku mówiącego, że czynności właścicielskie są splątane z kompetencjami tzw. *formalnego pracodawcy*. Zwróciliśmy też uwagę, że brak podstawy prawnej do prowadzenia dialogu społecznego ze strony ENEA S.A. nie ogranicza tzw. dobrej woli. Natomiast jej zarzucenie staje się działaniem w złej wierze. Dlatego budzi nasze zdziwienie treść pisma Zarządu ENEA S.A. z dnia 26 lipca 2013 roku, która podtrzymuje stanowisko w sprawie ENEA Centrum S.A.. Trudno w tym stwierdzeniu dociec jakie? Przecież kwestia zmiany formy prawnej Spółki nie była podważana, a dalsze refleksje dotyczyły zgoła innych rzeczy. Staje się zatem żartem stwierdzenie z Państwa pisma: „*Ponadto wskazujemy, że Zarząd ENEA S.A. zamierza prowadzić dialog społeczny kierując się zasadą dążenia do osiągnięcia kompromisu tam, gdzie obiektywnie i zgodnie z prawem jest on możliwy.*” To znaczy gdzie? Bo zgodnie z prawem (które Zarząd ENEA S.A. sam interpretuje) nie ma takiego obszaru, a Państwa retoryka pachnie dwujęzycznym pustosłowiem.

Ad. 2. W sprawie Porozumienia ze Zdroiska, biorąc pod uwagę całość przekazanej korespondencji między Stronami, posłużymy się Państwa syntetyczną wymową. Uznajemy, że temat Porozumienia z 28 maja 2008 roku zawarty w Zdroisku **nie został zakończony**. I to wbrew Państwa „dobrej woli”, by uznać je za nieważne.

Ad. 3. W sprawie informacji o likwidacji kas w ENEA, mamy dwie objawione prawdy, cokolwiek ze sobą sprzeczne, biorąc pod uwagę całość korespondencji, której istotą jest przestrzeganie prawa przez Zarząd ENEA S.A. Z jednej strony deklarujecie Państwo prowadzenie dialogu z zachowaniem fundamentów legislacji a z drugiej strony całkowicie je ignorujecie. Wysłanie pisma w dniu 31 lipca br. (które dociera po 1.08.13.) jako informacji, iż 1 sierpnia br. zostaną zlikwidowane kasy w ENEA, w oczywisty sposób nie daje szans na jakąkolwiek reakcję, a tym bardziej na oczekiwany dialog po stronie związków zawodowych. Proszę zwrócić uwagę, że w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy mamy odniesienia do funkcjonowania kas w ENEA, których wykaz znajduje się w Regulaminie Pracy. Nie kwestionując zasadności działań restrukturyzacyjnych, obowiązkiem pracodawców było wcześniejsze dokonanie zmian w zakładowym prawie pracy, posługując się deklarowanym: „*dążeniem do osiągnięcia kompromisu tam, gdzie obiektywnie i zgodnie z prawem jest on możliwy*”. W tym miejscu wracamy do naszych wniosków dotyczących formalnej definicji pracodawcy. Rozumiemy, że po tym fakcie (likwidacji kas) mamy w majestacie prawa negocjować z pracodawcą zmiany w ZUZP i Regulaminie Pracy, świadomi hipokryzji takich działań?

W szeregu podnoszonych uwag w naszej korespondencji, posługiwaliśmy się zwykłą uczciwością i szacunkiem do adwersarza. Mieliśmy nadzieję, że druga strona (Zarząd ENEA S.A.) to doceni i poniesie wysiłek prowadzenia rzetelnej dyskusji. W tym miejscu nie pozostaje nam nic innego jak wyrazić **wotum nieufności** w stosunku do Zarządu ENEA S.A. oraz obiektywnie udowodnić zasadność takiej decyzji w koniecznym arbitrażu.

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA
Przewodniczący
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wierzałak

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA
Z-ca Przewodniczącego
Janusz Śniadecki

K/O

MZZP GK ENEA – a/a