



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
[www.mzzp.info](http://www.mzzp.info)

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58  
NIP 778-14-29-172

---

MAIL: [jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl](mailto:jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl); [janusz.sniadecki@mzzp.pl](mailto:janusz.sniadecki@mzzp.pl)

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

---

Poznań 29 lipca 2013 roku.

**Zarząd  
ENEA Centrum S.A.  
ul. Górecka 1  
Poznań 60-201**

W nawiązaniu do pisma ENEA Centrum S.A. z dnia 22 lipca 2013 roku w sprawie zmian struktury organizacyjnej w Spółce oraz przesłana informacji w tym zakresie do 5 sierpnia br., wnosimy co następuje:

Stwierdzamy, że otrzymany materiał stwarza nam poważny problem, którego nie można rozpatrywać w oderwaniu od nagromadzonych zdarzeń. Trudno rozszyfrować samo określenie „przesłania informacji”, bo brakuje nam rozwinięcia dotyczącego, czego ma dotyczyć nasza wypowiedź? Sam fakt wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego i kolejnych jego zmian, jeżeli nie naruszają interesów zbiorowych pracowników, zakładowego prawa pracy, itp. - nie powoduje obowiązku konsultacji lub uzgodnień z reprezentantami załogi. Mamy w tej sytuacji czysto publicystyczną postać naszej korespondencji, chociaż jej wnioski mogą być niepokojące.

Prosimy zwrócić uwagę na następującą sekwencję zdarzeń: 24 kwietnia 2013 roku odbyło się pierwsze spotkanie z Zarządem ENEA S.A., które w „ENEA news” nr 24 zostało opisane słowami o rozpoczęciu nowej jakości dialogu i otwartej komunikacji. Kolejno, zgodnie z przesłaniem o poprawie konwersacji, otrzymaliśmy w dniu 27 maja br. informację o zmianie formy prawnej ENEA Centrum, której nie kwestionowaliśmy w piśmie z 3 czerwca 2013 roku ani z 24 czerwca 2013 roku, widząc, że czynność ta jest w kompetencji zarządczej ENEA S.A. Gorzej wypadła część dotycząca jej uzasadnienia, zawarta w korespondencji Zarządu ENEA S.A. z dnia 11 czerwca 2013 roku. Również 4 lipca br. otrzymaliśmy drugie pismo informujące m.in. o zamiarze utworzenia Centrum Usług Wspólnych z zapowiedzią przygotowania wcześniejszej analizy uzasadniającej taką decyzję. Związek przyczynowy dla opisywanych zdarzeń jest, naszym zdaniem, dość oczywisty i niemożliwy do ukrycia przez Zarząd ENEA S.A.. Uzasadniamy to w piśmie MZZP GK ENEA z 16 lipca 2013 roku.

Dysonans poznawczy jeszcze bardziej się pogłębia jeżeli, materialnie, Regulamin Organizacyjny ENEA Centrum odpowiada już strukturze Centrum Usług Wspólnych przed pracami koncepcyjnymi uzasadniającymi ich wdrożenie. Chyba nie może być inaczej, jeżeli w CV Pani Dalidy Gepferd - Członka Zarządu ds. Finansowych w Zarządzie ENEA S.A., widnieje informacja, że m.in. kluczowym osiągnięciem Pani Prezes było, w Grupie Vattenfall w Polsce, tworzenie CUW w następującym zakresie: finansów i rachunkowości, obsługi klientów, zarządzania zasobami ludzkimi (HR) oraz usługami IT. Z tej przyczyny deklarowana otwartość w oczekiwanym dialogu diametralnie kurczy się do prostej formy adaptacyjnej wskazującej, że to co było dobre w Vattenfall musi być dobre w ENEA.

Zbliżamy się do wniosku, że potrzeba rozmów i uczciwego komunikowania się ze wspólnotą pracowników w Grupie Kapitałowej ENEA nie należy do priorytetów „pracodawcy” mimo składanych deklaracji. W naszej ocenie wcześniejsze przemilczanie faktu, że jest wdrażane CUW (Regulamin Organizacyjny Spółki) bez względu na wynik analiz, które we własnym imieniu i na własną rzecz tworzy zainteresowany, staje się miejscem konfliktu. Bezwartościowe będą hasła o działaniu w interesie przedsiębiorstwa, którego prawdziwe „dobro” jest ukrywane. Nie wiemy czy chodzi tylko o zyski akcjonariuszy, utrzymanie wysokości uposażenia kadry menadżerskiej, potrzeby innych grup interesów, czy może w jakimś powiązaniu chęć zachowania ludzi w zatrudnieniu?

Wracając do udzielenia informacji w relacji do treści Regulaminu Organizacyjnego ENEA Centrum, stwierdzamy, że obecne działania tworzą zagrożenie w obszarze zachowania miejsc pracy w Grupie Kapitałowej ENEA. Dlatego, w którym miejscu i czasie zapłonie ogień konfliktu - pozostaje w Państwa rękach.

MIEDZYKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Miedzakładowego  
*Jerzy Wiertelak*

MIEDZYKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO  
*Janusz Śniadecki*

**K/O**

1. Zarząd ENEA S.A.
2. MZZP GK ENEA – a/a