



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Poznań, 24 lipca 2013 r.

Zarząd ENEA S.A.
ul. Górecka 1
Poznań 60-201

W odpowiedzi na Państwa pismo, z dnia 16 lipca 2013 roku, w sprawie Porozumienia ze Zdroiska przedstawiamy nasz komentarz i wnioski do materiału Zarządu ENEA S.A.:

W założeniu Państwa dokument kreuje wniosek, że sprawa Porozumienia ze Zdroiska jest zamknięta, a jego postanowienia uznaje się za nieważne, bo tworzone były bezprawnie w świetle obowiązującego prawa. Powyższa konkluzja wsparta jest konkretnymi postanowieniami z Kodeksu cywilnego i Kodeksu spółek handlowych oraz osamotnionej opinii o dyskryminacji części Pracowników. W tym miejscu nasza dyskusja powinna kończyć wzajemny wysiłek tłumaczenia sobie własnych racji na rzecz stwierdzenia: „*dura lex, sed lex*”. Zwłaszcza, że Państwo wzmacnacie ten obraz koronnym stwierdzeniem o odpowiedzialności karnej (pozbawienia wolności do lat 10) w przypadku próby realizacji postanowień Porozumienia ze Zdroiska. Zatem żadna próba rozwiązania, tej smutnej kwestii, nie ma szans realizacji, bo: „... *Zarząd ENEA S.A. nie widzi możliwości zastąpienia postanowień Porozumienia ze Zdroiska innymi porozumieniami lub zrealizowania świadczeń zawartych w niniejszym Porozumieniu w inny zastępczy sposób, gdyż taka czynność w świetle prawa jest niemożliwa i nieważna*”

Prosimy mimo wszystko wytłumaczyć, jak mogło dojść do zawarcia tak nieprawnego i niebezpiecznego Porozumienia? Można przecież nedorzecznie dojść do wniosku, że tylko pracownicy są winni zawarcia umowy społecznej, która „wysła pracodawcę do więzienia”!

Oczekujemy sensownego wyjaśnienia dla faktu, że następne Zarządy ENEA S.A. nie poczuwają się do odpowiedzialności za zaistniałą sytuację i przewrotnie pozostają w przestrzeni, gdzie głoszenie świętych maksym o przestrzeganiu prawa ma sugerować samooczyszczenie. Kolejne pytania stają się tylko stwierdzeniem, dowodzącym, że nie wolno było ENEA S.A. zawrzeć Porozumienia ze Zdroiska, bo skutkuje to współodpowiedzialnością za bezprawie! W tym wypadku pozostawanie w przekonaniu, że błędy innych chronią obecny Zarząd ENEA S.A. od negatywnej oceny, są sprzeczne z wnioskiem, że Spółka może być wiarygodnym partnerem każdej umowy, którą zawarła lub zawrze w przyszłości. Ta szczególna wartość chyba Państwu umyka, a posiada niezbędny walor etyczny w biznesie, będąc jednocześnie fundamentem w budowaniu korzyści finansowych, który nieopatrnie jest marnowany.

Prosimy również o przekazanie nam opinii prawnych, które w Państwa przekonaniu, budują jednoznaczny pogląd w sprawie oceny Porozumienia ze Zdroiska, a o które prosiliśmy już w poprzednim naszym piśmie.

K/O
MZZP GK ENEA – a/a

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego

Jerzy Wiertelak

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Janusz Sniadecki