



Zielona Góra 19 lipca 2013 r.

INFORMACJA

W latach minionych miesiące lipiec i sierpień ze względu na urlopy, niejednokrotnie nazywane były „okresem ogórkowym”. W roku bieżącym w świetle zmian które zaistniały w spółkach Grupy Kapitałowej ENEA, nastąpiła intensyfikacja aktywności w poszczególnych obszarach, co prezentujemy poniżej.

Poznań - 09 lipiec 2013 r. – ENEA Operator Sp. z o.o.

Spotkanie związków zawodowych z inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy w związku z rozpoczęciem w ENEA Operator Sp. z o.o. kontroli w sprawie skargi Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników GK ENEA na działanie ww. podmiotu będącego pracodawcą, w szczególności odnośnie przestrzegania przepisów prawa pracy oraz naruszania uprawnień pracowników.

Związek zarzuca pracodawcy naruszanie przepisów dotyczących trybu wprowadzania zmian do Regulaminu Pracy bez zachowania trybu uzgodnienia ze stroną związkową, a także naruszenie powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy dotyczących praw pracowników, a polegających na: dorozumianym jednostronnym wprowadzeniu faktycznie zadaniowego czasu pracy, pogorszeniem sytuacji pracowników w zakresie organizacji czasu pracy, jednostronnemu zwiększeniu zakresu obowiązków bez podniesienia wynagrodzenia pracowników, zaistnienia okoliczności dyskryminujących m.in. w odniesieniu do pracowników pozbawionych dostępu do komputera.

W ocenie związków zawodowych, dotychczasowy system ewidencji czasu pracy zwany RCP był szczegółowo i z nazwy wymieniony w regulaminie pracy, tym samym wprowadzenie systemu SEP, o zupełnie innym charakterze, **wymagało zachowania formy zmiany odpowiedniej do danego aktu prawa zakładowego**. W żadnym wypadku nie było zatem dopuszczalne wprowadzenie go jednostronną czynnością pracodawcy.

Po wysłuchaniu strony związkowej, Pani Inspektor oświadczyła, iż z należytą starannością zbada sprawę, a kontrolę zamierza zakończyć do 08 sierpnia 2013 r.

Poznań - 11 lipiec 2013 r. – ENEA S.A.

Związki zawodowe spotkały się z przedstawicielami ENEA S.A. w sprawie weryfikacji funkcjonowania zasad premiowania określonych w „Regulaminie premiowania pracowników ENEA S.A. w 2013 r.”. W trakcie spotkania wskazano terminy wynikające z „Regulaminu...”, omówiono procedury dotyczące Grupy premiowej z obszaru handlu, obszaru operacyjnego oraz z obszaru wsparcia. Ponieważ w trakcie dyskusji pojawiły się uwagi dotyczące obszaru handlu, zaproponowano kolejne spotkanie z udziałem Dyrektora Pałowskiego.

Termin kolejnego spotkania dotyczącego „Regulaminu premiowania..” ustalono na dzień 30 lipca 2013 r.

Następnie dokonano oceny przeprowadzonego szkolenia nt. „Motywowanie do osiągnięć, czyli jak prowadzić rozmowy z pracownikiem”. Przedstawiono program szkolenia oraz wskazano cele i korzyści wynikające z udziału w szkoleniu. Uczestnikami przedmiotowego szkolenia byli Kierownicy Referatów oraz Kierownicy Biur.

Poznań - 16 lipiec 2013 r. – ENEA Operator Sp. z o.o.

Spotkanie z nowym Zarządem Spółki w składzie: Prezes Zarządu Pan Michał Jarczyński oraz Członkowie Zarządu – Pani Magdalena Bartoś, Pan Jakub Kamyk oraz Pan Marek Szymankiewicz.

W trakcie spotkania strony wymieniły się licznymi uwagami i spostrzeżeniami. Strona społeczna słowa krytyki skierowała m.in. pod adresem Systemu Ewidencji Pracy, Systemu Skanowania Faktur i wielu innych obszarów, w tym projektów restrukturyzacji mających polegać na przenoszeniu pracowników spółki do innych podmiotów Grupy Kapitałowej, szeroko argumentując swoje stanowisko w niniejszej sprawie.

Prezes Zarządu Pan Michał Jarczyński (notował zgłaszane uwagi) przedstawił skrótowo wizję przyszłości i funkcjonowania spółki w obecnych uwarunkowaniach gospodarczych. Podkreślał konieczność zwiększenia wartości firmy a nie zysku. Odniósł się także do skali ważności energetyki w gospodarce jako sektora strategicznego w nowoczesnym państwie. Zaproponował jednocześnie stałe czasookresy do kontaktów ze związkami zawodowymi.

Członkowie Zarządu Spółki w swoich wypowiedziach skupili się na obszarach które zostały im powierzone.

W trakcie kolejnego spotkania Zarząd ma odnieść się do zgłoszonych uwag i spostrzeżeń.

Poznań - 17 lipiec 2013 r. – ENEA Trading Sp. z o.o.

Przedmiotem spotkania Prezesa Zarządu Pana Przemysława Zaleskiego ze stroną społeczną było: uruchomienie procesu konsultacji społecznych z organizacjami związkowymi dotyczącymi przeniesienia siedziby Zarządu Spółki do Poznania, propozycja zmiany w Regulaminie pracy, propozycja zmiany Regulaminu Organizacyjnego Spółki oraz problemy zgłoszone przez stronę związkową.

Poznań - 18 lipiec 2013 r. – ENEA Centrum S.A.

Spółkę reprezentowali: Prezes Zarządu Pani Katarzyna Mińkowska, Członek Zarządu ds. Finansowych Pani Ewa Troszczyńska oraz Dyrektor Administracji i HR Pani Alina Dębińska.

Obok prezentacji nowego Zarządu ENEA Centrum jednym z podstawowych punktów spotkania była dyskusja na temat Centrum Usług Wspólnych. Przypomnijmy, iż w wewnętrznych informatorach ENEA S.A. podano, że głównym zadaniem nowego Zarządu będzie utworzenie CUW, obejmujące swoim działaniem finanse i księgowość, IT, zarządzanie zasobami ludzkimi, logistykę i obsługę klienta.

Z pozyskanej informacji wynika, że zlecone zostaną do przeprowadzenia analizy które winny wskazać czy i jakie są korzyści z centralizacji poszczególnych działalności. Dopiero po tym etapie mogą zapaść stosowne decyzje.

Również, wcześniej sygnalizowane, przenoszenie pracowników w obszarze obsługi klienta zostało zawieszono do czasu przeprowadzenia analiz.

Następnie przedstawiono propozycję zmian w strukturze organizacyjnej Spółki oraz omówiono kwestie dotyczące rejestracji Protokołu Dodatkowego do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.