

Poznań, 16.07.2013 r.

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA**

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 5 lipca 2013 r. w sprawie Porozumienia ze Zdroiska oraz wychodząc naprzeciw propozycji w nim zawartej tj.: „*Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej, zwraca się z prośbą do Zarządu ENEA S.A. o stworzenie warunków, które naszej organizacji związkowej umożliwią przyjęcie wniosków prawnych przygotowanych przez ENEA S.A., jako obowiązujących w sprawie Porozumienia ze Zdroiska, z uwzględnieniem zasad poszanowania stron dialogu społecznego*” jak również w nawiązaniu do spotkania, które odbyło się 28 czerwca 2013 r. w Baranowie informujemy, że Zarząd ENEA S.A. podjął ostateczną decyzję w sprawie, uznając że zapisy Porozumienia ze Zdroiska zawartego w dniu 28 maja 2008 r. są nieważne.

Jednocześnie jeszcze raz przedstawiamy poniżej główne przesłanki, jakimi m.in. kierował się Zarząd ENEA S.A. podejmując powyższą decyzję, które szczegółowo zostały Państwu omówione na spotkaniu w Baranowie w dniu 28 czerwca 2013 r. :

1. Porozumienie ze Zdroiska ma na celu obejście przepisów Ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji poprzez rozszerzenie kręgu osób, którym przysługują akcje pracownicze, Porozumienie tworzy nowy krąg osób uprawnionych. Czynność prawna mająca na celu obejście ustawy jest nieważna (art. 58 § 1 Kodeksu cywilnego);
2. Na zawarcie Porozumienia ze Zdroiska nie została uzyskana zgoda Rady Nadzorczej ENEA S.A. wymagana przepisami Ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz zgodna z art. 17 ust. 1 Kodeksu spółek handlowych „*jeżeli do dokonania czynności prawnej przez spółkę ustawa wymaga uchwały (...) rady nadzorczej, czynność prawna dokonana bez wymaganej uchwały jest nieważna*”;

3. Porozumienie ze Zdroiska zawiera postanowienia dyskryminujące część Pracowników.

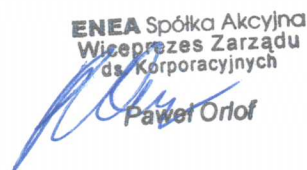
Przypominamy jednocześnie, co podkreślone zostało podczas spotkania w Baranowie w dniu 28 czerwca br., że realizacja przez Zarząd ENEA S.A. zapisów Porozumienia ze Zdroiska przez Zarząd ENEA S.A. pociągnie za sobą wystąpienie ryzyka po stronie Zarządu Spółki w zakresie:

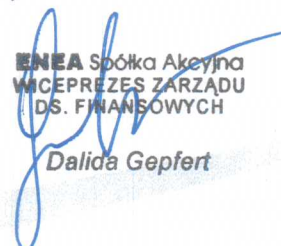
- odpowiedzialności odszkodowawczej z art. 483 Kodeksu spółek handlowych i to odpowiedzialności solidarnej Członków Zarządu ENEA S.A. do kwoty 14.5 mln. złotych ,
- odpowiedzialności karnej Członków Zarządu ENEA S.A. wynikającej z art. 296 § 3 Kodeksu karnego, a mianowicie karze pozbawienia wolności do lat 10.

Jednocześnie jeszcze raz z przykrością informujemy, że Zarząd ENEA S.A. nie widzi możliwości zastąpienia postanowień Porozumienia ze Zdroiska innymi porozumieniami lub zrealizowania świadczeń zawartych w niniejszym Porozumieniu w inny zastępczy sposób, gdyż taka czynność w świetle prawa jest niemożliwa i nieważna.

Jednocześnie Zarząd ENEA S.A. podtrzymuje stanowisko przedstawione podczas spotkania w dniu 28 czerwca br. w Baranowie, że w relacjach ze stroną społeczną kieruje się zasadą dążenia do osiągnięcia kompromisu wszędzie tam, gdzie obiektywnie i zgodnie z prawem jest on możliwy. Realizacja Porozumienia ze Zdroiska z dnia 28 maja 2008 r. jest jednak niemożliwa, gdyż jest ono w świetle prawa nieważne.

Z wyrazami szacunku,

  
ENE A Spółka Akcyjna  
Wiceprezes Zarządu  
ds. Korporacyjnych  
Paweł Orłof

  
ENE A Spółka Akcyjna  
WICEPREZES ZARZĄDU  
DS. FINANSOWYCH  
Dalida Geppert