



Zielona Góra 01 lipca 2013 r.

## INFORMACJA

W dniu 28 czerwca 2013 r. w Hotelu „EDISON” w Baranowie odbyło się spotkanie przedstawicieli ENEA S.A. z reprezentantami następujących związków zawodowych: MZZ Pracowników GK ENEA, NSZZ Solidarność, Zw. Zaw. „KADRA” oraz Zw. Zaw. Pracowników Ruchu Ciągłego.

W ramach *agendy spotkania* przygotowanej przez ENEA S.A. Pani Olga Fasiiecka p.o. Dyrektora Departamentu Komunikacji Korporacyjnej przedstawiła wyniki badań dotyczących komunikacji wewnętrznej. Z dużym zdziwieniem podkreślono fakt, iż wielu pracowników nie identyfikuje się z Grupą Kapitałową ENEA. W ocenie przedstawicieli związków zawodowych, jest to konsekwencją różnego traktowania pracowników poszczególnych obszarów. Nie bez znaczenia pozostaje tu negatywne podejście m.in. do roszczeń pracowników dotyczących akcji pracowniczych, brak ustaleń w sprawie Porozumienia ze Zdroiska czy różne wartościowanie poziomu wzrostu płac w poszczególnych spółkach Grupy.

Pan Paweł Orlof, Wiceprezes Zarządu ENEA S.A. ds. Korporacyjnych przedstawił zasady Komunikacji ENEA S.A. ze stroną społeczną. Organizacjom związkowym działającym w ENEA S.A. zaproponowano spotkania informacyjne które będą odbywały się co kwartał, w terminach obustronnie uzgodnionych.

Aktualną sytuację finansową GK ENEA przedstawiła Pani Dalida Gepfert, Wiceprezes Zarządu ENEA S.A. ds. Finansowych. W trakcie prezentacji określone zostały słabe obszary w których niezwłocznie należy podjąć działania naprawcze. Wskazano również zastane nieprawidłowości które niewątpliwie wpływają na wyniki Grupy. W tym momencie jako strona społeczna zwróciliśmy uwagę, iż różne nieprawidłowości były przez związki zawodowe zgłaszane w stosownych wystąpieniach właścicielowi (MSP) jak również Panu Prezesowi Rady Ministrów, jednak bez widocznej reakcji.

Pan Paweł Orlof przekazał informacje o pracach nad Strategią GK ENEA. Oświadczył, iż obecna Strategia ENEA Operator będzie mogła znaleźć zastosowanie pod warunkiem, iż będzie wpisywała się w Strategię Grupy. W dalszej części, przekazał także informacje dotyczące konieczności kształtowania ładu korporacyjnego w Grupie.

Jednocześnie w zakresie dotyczącym Porozumienia ze Zdroiska, wykluczył możliwość realizacji zobowiązań zawartych w powyższym, tłumacząc to komplikacjami prawnymi i brakiem możliwości wypłaty środków określonych niniejszym Porozumieniem. Tym sposobem, wydaje się również mało prawdopodobne uruchomienie „funduszy prywatyzacyjnych” utworzonych

w wielu spółkach GK ENEA. Długa dyskusja w przedmiotowej sprawie, popierana szeregiem argumentów przez stronę społeczną, kończyła się każdorazowo kwestionowaniem możliwości osiągnięcia konsensusu.

Światłem w tunelu w ocenie Pana Orlofa winna stać się decyzja Zarządu ENEA S.A. dotycząca odstąpienia od kosztów sądowych, zasądzonych w procesach prowadzonych w sprawie roszczeń o akcje ENEA S.A.

Ostatnia informacja dotyczyła możliwości korzystania przez związki zawodowe z pomieszczeń w siedzibie ENEA S.A. w Poznaniu przy ul. Góreckiej 1, na zasadzie (w naszej ocenie) „pokoju przechodniego”. Tego faktu nie będziemy komentować.

Za Zarząd

MIĘDZYAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Międzyzakładowego

*Jarzy Wiertelak*