



MINISTERSTWO SKARBU PAŃSTWA

MSP/DPS/KD/ 1153 /13
Podsekretarz Stanu
Paweł Tamborski

Warszawa, dnia *26* czerwca 2013 r.

Panowie
Jerzy Wiertelak
Przewodniczący

Janusz Śniadecki
Zastępca Przewodniczącego

Międzyzakładowy Związek
Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA

dotyczy: *zajęcia stanowiska w sprawie pisma Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, z dnia 3 czerwca 2013 r.*

W odpowiedzi na pismo Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, z dnia 3 czerwca 2013 r. w sprawie zmiany formy prawnej Spółki ENEA Centrum Sp. z o.o. oraz możliwości przejścia pracowników ENEA Operator Sp. z o.o. do innych spółek, chciałbym podkreślić, że zarówno działania, jak i decyzje w zakresie wypracowania optymalnej koncepcji funkcjonowania spółek zależnych, podejmowane są przez Zarząd Grupy Kapitałowej ENEA na podstawie analiz biznesowych obejmujących zarówno aspekty ekonomiczne, bezpieczeństwa energetycznego, sprawnego procesu zarządzania, a także względów infrastrukturalnych tj. rozwoju sieci elektroenergetycznych. Wszelkie prowadzone w tym zakresie działania służą zwiększeniu efektywności jednostek organizacyjnych.

W odniesieniu do motywów, którymi kierował się Zarząd w sprawie sygnalizowanej przez Panów w piśmie, dotyczącej przekształcenia ENEA Centrum ze spółki akcyjnej w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, zostali Państwo poinformowani w piśmie Zarządu ENEA S.A., z dnia 11 czerwca 2013 r.

Jednakże podkreślić należy, że celem zarówno spółki akcyjnej jak i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, może być wszelka działalność dozwolona przez prawo. Przekształcenie formy prawnej nie wpływa na struktury wewnętrzne, sytuację ekonomiczną, nie wpływa również na stan zatrudnienia, ani nie łączy się *stricte* z przenoszeniem pracowników.

Ministerstwo Skarbu Państwa zwróciło się do Zarządu ENEA S.A. również o zajęcie stanowiska w sprawie możliwości przejścia pracowników ENEA Operator Sp. z o.o. do innych spółek. Zgodnie z otrzymanymi informacjami, w dniu 26 sierpnia 2010 r. zatwierdzona została „Strategia Korporacyjna Grupy Kapitałowej ENEA na lata 2010-2015 z perspektywą do 2020 roku” (uchwała Rady Nadzorczej ENEA S.A. Nr 82/VII/2010). Następnie Zarząd ENEA S.A. w oparciu o obowiązującą Strategię, przekazał spółce ENEA Operator Sp. z o.o. cele właścicielskie, wśród których znalazły się między innymi:

- przygotowanie analizy możliwości wydzielenia ze struktur ENEA Operator Sp. z o.o. służb wykonawczych i eksploatacyjnych wraz z majątkiem niesieciowym celem włączenia do spółki EP PUE ENERGOBUD Leszno Sp. z o.o.
- przedłożenie analizy możliwości wydzielenia ze struktur ENEA Operator Sp. z o.o. wewnętrznych służb (bez uwzględnienia majątku w zakresie układów pomiarowych) realizujących zadania w zakresie eksploatacji i obsługi technicznej układów pomiarowych oraz odczytów i kontroli układów pomiarowych i włączenia ich w struktury spółki Energomiar Sp. z o.o. (business case zawierający w szczególności: wspólnie wypracowany model biznesowy docelowej współpracy obu podmiotów, opinię organizacji związkowych dotyczącą możliwości przejścia pracowników oraz harmonogram realizacji projektu).

Zamiarem realizacji wyżej wymienionych celów było jedynie sporządzenie analizy możliwości wydzielenia tych działalności, co nie oznacza podjęcia decyzji o wydzieleniu. Dopiero wyniki tej analizy będą podstawą do dalszych decyzji podejmowanych przez Zarząd ENEA S.A.

Zarząd ENEA S.A. podkreślił, że jednym z jego priorytetów, jest prowadzenie szerokiego dialogu społecznego oraz otwartej i transparentnej komunikacji. Poinformował ponadto, że w 2013 roku przygotowuje nową strategię Grupy Kapitałowej ENEA na podstawie której dokona przeglądu i weryfikacji dotychczasowych celów. Podkreślić należy, że aktualnie prowadzone są prace projektowe, jednak żadne decyzje dotyczące ewentualnego wydzielenia nie zostały podjęte.

K. Poddębny
Paweł Tamborski
PODSEKRETARZ STANU

Paweł Tamborski