



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Poznań 25 czerwca 2013 roku.

Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.
ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań

Pani Bożena Szatan
Dyrektor
ZKF Szczecin

Szanowni Państwo

Działając w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, a w nawiązaniu do dotychczasowej korespondencji w przedmiocie podziału środków, w tym w szczególności w odpowiedzi na pismo z dnia 8 maja 2013 r. (znak sprawy DP/GJ/415/2013) uprzejmie informujemy, co następuje.

Po raz kolejny informujemy, iż nasze poważne zastrzeżenia budzą przede wszystkim arbitralne decyzje podejmowane przez Państwa w zakresie dysponowania kwotami wynikającymi z podziału funduszu wynagrodzeń. Zastrzeżenia dotyczące podziału środków w obszarze DF były już Państwu zgłaszane, jednakże zostały one całkowicie zlekceważone.

Wobec powyższego odpowiedź autora ww. pisma budzi nasze ogromne zdumienie. W piśmie tym, Pan Dyrektor Grzegorz Jeziorny, **jakże błyskotliwie stwierdza, iż według jego wiedzy, związki zawodowe nie zgłaszały uwag dotyczących podziału środków z przedmiotowego funduszu wynagrodzeń.**

Pan Dyrektor całkowicie pominął przy tym fakt, iż z obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym z zapisów prawa zakładowego wyraźnie wynika obowiązek dokonywania uzgodnień i porozumień ze stroną związkową. Tym samym oczywistym pozostaje, iż arbitralne działania polegające na jednostronnych decyzjach pracodawcy w zakresie dystrybucji środków, są dokonywane z naruszeniem prawa.

W dotychczasowej korespondencji były wskazywane przypadki naruszeń, jednak wspomniany wyżej Pan Dyrektor nie był łaskaw odnieść się do ich treści. Co więcej, zarzut braku zawarcia wymaganych prawem porozumień, Pan

Dyrektor kwituje konstatacją, iż podział środków w całym obszarze DF odbył się według tego samego trybu. Tryb ten jednak pozostaje nieznany, a co więcej, wobec braku przedstawienia przez stronę pracodawcy, wnioskowanych kopii porozumień, rodzić się może podejrzenie, o dalszych możliwych nieprawidłowościach.

Zastanawiające bowiem jest, na jakiej podstawie – w miejsce stosownych uzgodnień ze stroną związkową – zarząd dokonał upelnomocnienia osób, które dokonać miały podziału środków. Pomijając na tym etapie procedowania słuszność dokonanego podziału środków jednostkowo na poszczególnych pracowników, **pozostaje pytanie, na jakiej podstawie wykluczony został z tej procedury udział związków zawodowych.** Argumentacja Pana Jeziornego, jakoby związki zawodowe nie zgłaszały uwag, jest co najmniej sprzeczna z faktami, szczególnie, iż np. w miejsce rozliczenia środków z funduszu wynagrodzeń do dnia 15 stycznia 2013 r., podjęli Państwo decyzję o stworzeniu rezerwy, a następnie zdecydowali o dysponowaniu tymi środkami w dowolny sposób, bez wymaganego porozumienia za stroną związkową.

Takie działanie, poza naruszeniem zasad dotyczących uzgadniania sposobów dystrybucji środków na wynagrodzenia, może świadczyć także o próbach wykluczenia udziału organizacji związkowych w procedurach związanych z kwestiami wynagradzania. Rodzić to może uzasadnione podejrzenie, iż działania takie mają na celu utrudnienie prowadzenia działalności związkowej, poprzez nieinformowanie o kluczowych działaniach w zakresie wynagrodzeń, nie udzielaniu wnioskowanych informacji i celowym nieprzedstawianiu oczekiwanych dokumentów.

Jednocześnie - w prowadzonej korespondencji – Państwa postawę scharakteryzować można jako klasyczne „odwracanie kota ogonem”, w efekcie zamiast merytorycznej dyskusji o podjęciu działań doprowadzających zaistniałą sytuację do zgodności z prawem, zmuszeni jesteśmy do prowadzenia ekwilibrystycznej polemiki. Zabawy słowne w postaci analizy, czy z pisma związków zawodowych wynika, czy też nie wynika wnioski o ukaranie pracownika, uważamy za absurdalne. Z drugiej strony jednak, mając na uwadze fakt, iż dysponują Państwo zapleczem prawnym i odpowiednimi doradcami, **takie uporczywe omijanie w korespondencji meritum sprawy, może wskazywać na celowość takiego działania, a nawet na ukrycie faktycznych niedociągnięć w tym zakresie zaistniałych na wyższym szczeblu, niż nam się dotychczas wydawało.**

Mając na uwadze fakt, iż wyżej opisane działania podejmowane przez Państwa, mogą zostać uznane za utrudnianie prowadzenia działalności związkowej, co obarczone jest dodatkowo sankcją karną, **uprzejmie prosimy o merytoryczne ustosunkowanie się do przedstawionych już wcześniej wniosków i zarzutów.**

Szczególne Państwa uwagę zwracamy na fakt wystąpienia z wnioskiem zawartym w piśmie z dnia 4 kwietnia 2013 r. o przedłożenie stronie związkowej dokumentacji w zakresie porozumień zawartych w sprawie dysponowania środkami funduszu wynagrodzeń.

W tym miejscu przypomnieć należy Państwu o treści art. 28 ustawy o związkach zawodowych, z którego wyraźnie wynika, iż pracodawca jest zobowiązany udzielić na żądanie związku zawodowego **informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania.**

Dalsze ignorowanie wniosków organizacji związkowej, w połączeniu z samowolnym dysponowaniem środkami poprzez „osoby, które zostały upoważnione przez Zarząd” w miejsce współpracy ze związkami, spowoduje konieczność podjęcia wszelkich dostępnych prawem środków, mających na celu zaprzestanie dokonywania dalszych naruszeń, a także do umożliwienia organizacjom związkowym prowadzenia ich statutowej i wyznaczonej przepisami prawa działalności, w szczególności dotyczącej warunków pracy i zasad wynagradzania pracowników.

Licząc na pozytywne rozpatrzenie sprawy pozostajemy z poważaniem.

Z wyrazami szacunku:

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertala

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Janusz Sniadecki

K/O

1. Zarząd ENEA S.A.
2. Rada Nadzorcza ENEA Operator
3. MZZP GK ENEA a/a