



## Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków

**00-628 WARSZAWA**  
**ul. Marszałkowska 21/25 lok 76**  
Tel./Fax. (22)875-94-88  
Fax. (22)875-95-14  
E-Mail: [zzze@zzze.pl](mailto:zzze@zzze.pl)  
[WWW.ZZZE.PL](http://WWW.ZZZE.PL)

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa  
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625  
Tel./Fax. (22)875-95-14  
NIP: 525-21-90-391  
REGON: 016443179  
**KRS 123596**

Warszawa, 24 czerwca 2013 roku.

**Pan Władysław Kosiniak-Kamysz**  
**Minister Pracy i Polityki Społecznej**  
**Warszawa 00-513 ul. Nowogrodzka 1/3/5**

Panie Ministrze!

Pragniemy, jako członkowie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, na podstawie przesłanych materiałów, zwrócić uwagę na realność problemu dotyczącego definicji „rzeczywistego pracodawcy” w zderzeniu z praktyką grup kapitałowych (obszar KSH), które wykorzystują ułomności obecnych przepisów w prawie pracy.

Jako Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków mieliśmy okazję tę problematykę już dwukrotnie i osobiście sygnalizować Panu Ministrowi na spotkaniach w OPZZ. Znamy też informację z Pana strony, że Komisja Trójstronna, której Pan przewodniczy, zajmuje się tym zagadnieniem. Jednakże, biorąc pod uwagę załączony materiał, prosimy o potraktowanie podnoszonego problemu jako pilny. W grupach kapitałowych narastają niepokoje społeczne z racji powszechnej bezsilności strony społecznej w zderzeniu z formalizmem istniejących przepisów. Przestała działać podstawowa zasada odpowiedzialności za skutki własnych decyzji przez ich autora („rzeczywistego pracodawcę”) i umiejscowienie dialogu społecznego w obszarze definiowanego przez prawo pracy pracodawcy, który został pozbawiony zdolności do modyfikowania narzuconych poleceń.

Realność negatywnych skutków przestarzałej definicji pracodawcy ma swoje odzwierciedlenie w prowadzonych rozmowach Trójstronnego Zespołu ds. Branży Energetycznej, którego jestem współprzewodniczącym. Problem dotyczy całego sektora energetycznego (śmiemy dowodzić, że wszystkich branż gospodarki), gdzie statystyka prowadzonych rokowań i negocjacji z pracodawcami jest imponująca, lecz praktycznie nieefektywna. Pułapka legislacyjna jest bezwzględnie wykorzystywana przez przedsiębiorstwa (władztwo w spółkach) wbrew zasadzie mówiącej o równych szansach w prowadzeniu dialogu społecznego.

Jeszcze raz prosimy o przychylne odniesienie się do sygnalizowanego przez nas problemu, dotyczącego definicji pracodawcy, przyjmując jego realność w relacji do przekazanego materiału, który jest chyba jedynym potwierdzającym nasze spostrzeżenia.

Z wyrazami szacunku:

**ZRZESZENIE**  
Związków Zawodowych Energetyków  
**PRZEWODNICZĄCY**  
Janusz Śniadecki