



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

Mail: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328 18 49; Tel: 61 856 11 25; Tel/Fax 61 856 11 55

Zielona Góra 19 maja 2013 r.

**Zarząd
Enea Operator Sp. z o.o.
ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań**

MZZ/2013

Szanowni Państwo!

W odpowiedzi na pismo (DP/GJ/410/2013) z dnia 07 maja 2013 roku, wyrażamy zdziwienie i oburzenie wynikające z treści i formy przekazanego dokumentu, celem uzyskania opinii od związków zawodowych w tak ważnej sprawie jaką jest (tak naprawdę) zachowanie praw pracowniczych przy propozycji przejścia pracowników do nowego pracodawcy.

Realizacja celów właścicielskich ENEA S.A., o których Państwo informujecie, pozostają poza możliwościami opiniowania przez związki zawodowe w równym stopniu jak kwestionowanie dowolnej decyzji właścicielskiej (ENEA S.A.) przez Zarząd ENEA Operator Sp. z o. o. (Uchwała nr 177/2013 Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o.). Dochodzimy w tym miejscu do logicznego stwierdzenia, że przedstawienie Państwu opinii z naszej strony (w danej sprawie) staje się li tylko czystą formą w samym dziele interpretacji zagadnienia, sztuką dla niej samej, bardziej iluzją niż faktem, która nie może w żadnym stopniu wiązać Stron.

W naszej ocenie pozostajemy czy też powracamy do okresu prowadzenia „rozmów” jakie aplikował Zarząd i były Prezes ENEA S.A. pan Maciej Owczarek. Przypominamy, że były to czasy dla naszej Grupy Kapitałowej mroczne, obciążone wątpliwościami natury ekonomicznej oraz permanentnym stosowaniem wybiegów prawnych (wynajmowanie kancelarii prawnych), które ograniczały prawa pracownicze. Mieliśmy nadzieję, że w nowej odsłonie odejdą do lamusa tego typu działania. I szczerze mówiąc chcielibyśmy się w tym miejscu bardzo mylić, że wraca stare.

Przypominamy zatem o istnieniu Załącznika nr 3 do Porozumienia zbiorowego z dnia 29 czerwca 2007 roku, zawartego na podstawie art. 26[1] ustawy o związkach zawodowych, dotyczącego: „Zasad informowania organizacji związkowych działających w ENEA S.A. i przeprowadzania z nimi konsultacji” (Zasady). Dokument ten, jako źródło prawa pracy, w równym stopniu dotyczy ENEA S.A. jak i ENEA Operator. Funkcjonowanie jednolitych Zasad, z punktu widzenia dobrych praktyk (nie prawa), w znakomity sposób reguluje możliwość opiniowania i rozstrzygania kwestii dotyczących zagadnień

pracowniczych. Jest to forma dialogu oparta bardziej o ideę: „chcę mimo, że nie muszę” w piętrowej konstrukcji wynoszenia władztwa w Grupie Kapitałowej ENEA.

W związku z powyższym nasza opinia w przedmiotowej sprawie jest jednoznacznie negatywna.

Uważamy, że realizacja przedstawionego zamiaru przeniesienia pracowników do Spółek, które nie są zależne właścicielsko od ENEA Operator Sp. z o. o. a tylko do ENEA S.A., powoduje, że z punktu widzenia ekonomii tworzy się mechanizmy zagrażające utrzymaniu przedsiębiorstw (spółek zależnych), co w konsekwencji ogranicza bezpieczeństwo utrzymania zatrudnienia przez pracowników. Jest to bardzo szeroki obszar do dyskusji, który bez udziału wielu Stron dialogu, wydaje się niemożliwy do rozstrzygnięcia tylko z ENEA Operator Sp. z o. o.

Z poważaniem:

MIEDYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzyszakładowego
Jerzy Wiertelak

MIEDYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-Ca PRZEWODNICZĄCEGO
Janusz Śniadecki

K/O

1. Zarząd ENEA S.A.
2. Rada Nadzorcza ENEA Operator Sp. z o.o.
3. MZZP GK ENEA – a/a