



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

Mail: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328 18 49; Tel: 61 856 11 25; Tel/Fax 61 856 11 55

Zielona Góra 15 kwietnia 2013 r.

**Zarząd
Enea Operator Sp. z o.o.
ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań**

MZZ/2013

Szanowni Państwo, jeżeli piszecie (05.04.2013 r.) odpowiedź na nasze pismo, to proszę, przeczytajcie je najpierw.

Nasze pismo z dnia 04.04.2013 r. nie jest Wnioskiem o ukaranie pracownika lecz wskazuje nieprawidłowości jakie miały miejsce w zakresie procedowania niezgodnego z zawartym Uzgodnieniem z dnia 20.03.2013 r. w zakresie sposobu podziału środków przewidzianych na podwyżkę płac zasadniczych w obszarze ZKF Szczecin (dzisiaj wiemy, że dotyczy to nie tylko ZKF Szczecin) przy aprobacie Dyrektora DF. Z Państwa odpowiedzi wnioskujemy, że problemu nie ma. Sądzymy, że nie chcecie Państwo go dostrzec.

Z powyższego wynika, że fakt łamania prawa wewnątrzzakładowego, omijanie ustaleń wynikających z podpisanych Uzgodnień tyle Państwa zajmują ile znaleźliśmy w Waszej odpowiedzi. Czyli nic!

Odnosząc się do pierwszego punktu Państwa odpowiedzi: *osoby które zostały upetnomocnione przez Zarząd do podziału uzgodnionego wzrostu funduszu wynagrodzeń w DF... nie otrzymały żadnych uwag związków zawodowych dotyczących przedmiotowej sprawy...* - ponieważ przedstawiciele organizacji związkowych dopiero od pracowników dowiedzieli się o fakcie dokonanym. Zostali całkowicie pominięci w procedurze wynikającej z podpisanego Uzgodnienia. Natomiast UWAGI otrzymaliście Państwo w naszym piśmie z dnia 04.04.2013 r., lecz je zbagatelizowaliście o czym świadczy Wasza odpowiedź.

Co do punktu drugiego: *Kodeks pracy nie przewiduje kary, której dotyczy Wniosek.* Nie wiemy do jakiego wniosku autor nawiązuje, ponieważ nasze pismo nie było Wnioskiem o ukaranie kogokolwiek, natomiast zakomunikowaliśmy w nim, iż *oczekujemy na informację dotyczącą udzielenia reprymendy...*, pracownikom w naszej ocenie winnym zaistniałej sytuacji.

Zwykła reprimenda, taka jakiej udziela każdy przełożony swojemu podwładnemu kiedy ten wykona jakieś zadanie „niezgodnie ze sztuką”.

Widząc Państwa akceptację dla zaistniałej sytuacji i brak jakiejkolwiek reakcji, przy całkowitym merytorycznym pominięciu zawartych w naszym piśmie treści, odnosimy wrażenie, że „podwładni” wykonali wyłącznie to, co mieli wykonać.

Nie wróży to dobrze dialogowi społecznemu, w jakimkolwiek obszarze spółki, w najbliższej przyszłości.

Z poważaniem:

MIEDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu MiedzYZakładowego
Jerzy Wiertelak