



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

Mail: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328 18 49; Tel: 61 856 11 25; Tel/Fax 61 856 11 55

Zielona Góra 04 kwietnia 2013 r.

**Zarząd
Enea Operator Sp. z o.o.
ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań**

MZZ/2013

Biorąc pod uwagę fakt, że wszystkie procedury dotyczące zmiany płac zasadniczych w Enea Operator Sp. z o.o. we wszystkich obszarach winny zostać już zakończone, uważamy iż nie powinno sprawić kłopotu Zarządowi spółki przedstawienie związkom zawodowym kompletu dokumentów, czyli Porozumień zawartych w poszczególnych Oddziałach Dystrybucji, Zakładach Finansowo - Księgowych oraz Zakładach Sprzedaży Usług Dystrybucji na okoliczność realizacji Porozumienia z dnia 15 marca 2013 r. oraz Uzgodnień z dnia 20 marca 2013 r. (DF) oraz z dnia 22 marca 2013 r. (DK).

Jednak to że tak uważamy, nie oznacza że tak jest. Wiemy że nie podpisano takiego Porozumienia w Zakładzie Finansowo-Księgowym w Szczecinie. I nie odnosimy się w tym miejscu do sposobu podziału środków. Chyba że zaskoczą nas jeszcze jakieś inne niespodzianki. Chcąc jednak je wyeliminować prosimy o komplet w/w dokumentów.

Pani Dyrektor ZKF Szczecin poinformowała przedstawicieli związków zawodowych, że w trakcie telekonferencji, Pani Dyrektor DF poinformowała Dyrektorów ZKF-ów, że nie muszą niczego uzgadniać ze związkami zawodowymi i zgodnie z tak przedstawioną informacją wykonała stosowną pracę bez wiedzy związków zawodowych. To jest jakieś kuriozum. Osoba która podpisała Uzgodnienie ze stroną społeczną informuje swoich podwładnych że nie muszą przestrzegać zapisów niniejszego dokumentu.

Zgodnie z treścią zawartego Uzgodnienia z dnia 20.03.2013 r. pkt. 3 – *...przeszeregowania zostaną dokonane przez Dyrektorów ZKF w porozumieniu ze stroną społeczną.* Oczywiście można dyskutować co oznacza zwrot „w porozumieniu”, jednak dla strony społecznej jest on jednoznaczny. W porozumieniu ze stroną społeczną należało określić zasady przeszeregowań. Jeżeli sam zwrot jest niejasny lub niejednoznaczny, interpretacja zapisów należy do stron które podpisały niniejszy dokument, a nie do jednoosobowej oceny Dyrektora DF.

Jest to bezwzględny przejaw arogancji wobec strony społecznej i przyjętych ustaleń. W żadnym Zakładzie ENEA Operator Sp. z o.o. nie wystąpił problem interpretacyjny tylko w Szczecinie. Jednak jeżeli otrzymuje się takie a nie inne wytyczne od przełożonego, należy się zastanowić kto jest winien zaistniałej sytuacji.

W naszej ocenie w/w decyzja była nadużyciem w świetle podpisanych Uzgodnień. Oczekujemy zatem na informację dotyczącą udzielenia reprimendy wobec w/w. Jeżeli problemu nie ma, również prosimy o informację.

Przejawy arogancji wobec strony społecznej w obszarze płacowym, nie są dla nas czymś nowym. Związki zawodowe jednoznacznie uznały wypłatę środków z rozwiązanej rezerwy finansowej za 2012 r. za działanie niezgodne ze stosowanym ZUZP. Pracodawca nie uzgodnił ze stroną społeczną zasad rozliczenia rezerwy finansowej. A sposób dokonanego podziału, pokazał jak tego robić nie należy. Oczywiście „geniuszem” błysnął ponownie DF. Pracownicy ZKF-ów zostali potraktowani jak „dzieci gorszego boga” na rzecz otoczenia bliższego ośrodkowi władzy. Domyślaliśmy się że tak właśnie będzie i był to jeden z powodów dla których byliśmy do końca przeciwni pionizacji m.in. obszaru finansowo – księgowego. Ustalono jednego szefa, który raptem sięga wzrokiem do płotu. Działa tu stara znana zasada - „koszula bliższa ciału”, a nie rzetelna ocena pracy pracowników w terenie.

Powyższe budzi olbrzymie wątpliwości w kontekście rozpoczynających się prac w sprawie Regulaminu Funduszu Motywacyjnego i stawia pod olbrzymim znakiem zapytania możliwość osiągnięcia konsensusu w przedmiotowej sprawie.

Z poważaniem:

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA
Przewodniczący
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak