

POROZUMIENIE PRACODAWCY Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI

zawarte w dniu 28 lutego 2013 (zwane dalej „Porozumieniem”) przez:

- 1) ENEA CENTRUM S.A. z siedzibą w Poznaniu („Pracodawca”), reprezentowaną przez:

Dyrektor Administracji i HR- Panią Alinę Dembińską

oraz

CZŁONEK ZARZĄDU - Krzysztof Jagodziński

- 2) NSZZ "Solidarność" Organizacja Międzyzakładowa ENEA, reprezentowaną przez:

Piotr Adamski - *Robert Jurek*

- 3) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA reprezentowany przez:

Henryk Wiertelak - *J. Ambrościak*

- 4) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A. reprezentowana przez:

Paweł Kosiński

- 5) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA SA „KADRA” reprezentowany przez:

Mieczysław Nędra

(zwanymi dalej łącznie „Związkami Zawodowymi” albo „Stroną Społeczną”), przy czym Związki Zawodowe, Pracodawca zwane są dalej łącznie „Stronami”.

Strony ustaliły, że współczynniki normatywne będące podstawą budowy Tabeli wynagrodzeń na rok 2012 nie ulegają zmianie i obowiązują w roku 2013r.

Strony zgodnie ustaliły ponadto, że u Pracodawcy przeprowadzona zostanie podwyżka płac zasadniczych średnio o kwotę brutto 100 PLN (sto złotych) dla wszystkich pracowników zatrudnionych u Pracodawcy na podstawie umów o pracę na dzień 01.01.2013r. i pozostających w zatrudnieniu u Pracodawcy na dzień podpisania niniejszego Porozumienia, przy czym:

1. obowiązkowa część podwyżki płacy zasadniczej od 01 stycznia 2013r, wyniesie 40 PLN (czterdzieści złotych) brutto na etat. W przypadku gdyby wzrost płacy zasadniczej spowodował przekroczenie przez pracownika maksymalne stawki płacy zasadniczej dla kategorii, w której pracownik jest zaszeregowany zgodnie z obowiązującą Tabelą płac zasadniczych ENEA CENTRUM S.A. z roku 2013r. wówczas wzrost płacy zasadniczej pracownika zostanie ustalony do maksymalnej stawki płacy zasadniczej przyjętej dla kategorii zaszeregowania Pracownika wynikającej z Tabeli;
2. pozostała część w kwocie 60 PLN (sześćdziesiąt złotych) brutto średnio na etat zostanie przeznaczona na przeszerogowania oraz wyrównanie najniższych wynagrodzeń określonych w Tabeli płac zasadniczych ENEA CENTRUM S.A. z roku 2013;

Jednorazowa premia motywacyjna liczona od marca 2013r. do grudnia 2013r., jako iloczyn tych miesięcy w wysokości średnio 140 PLN (sto czterdzieści złotych) brutto miesięcznie na etat,

będzie uzależniona i przyznawana na podstawie wyników rocznej oceny pracowniczej, przy czym średnio 30 PLN (trzydzieści złotych) brutto na etat wypłacone będzie z funduszu nagród załogi 1%. Powyższa wypłata nastąpi jednorazowo do dnia 10 grudnia 2013r.

Pozostałe środki z funduszu 1 % nagród załogi będą przeznaczone zgodnie z późniejszymi **ustaleniami Stron, które nastąpią do dnia 30 listopada 2013r., na nagrodę świąteczną;**

Ustalenia dotyczące podwyżek i premii motywacyjnej nie mają zastosowania do pracowników, którzy:

1. w okresie od 01 stycznia 2012r. do dnia 31 grudnia 2012r. otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane w Kodeksie pracy lub wewnętrznych dokumentach Pracodawcy **albo**
2. ich łączna nieobecność w pracy z tytułu innego niż urlop wypoczynkowy trwała dłużej niż trzy miesiące w okresie od 01 czerwca 2012r. do dnia 31 grudnia 2012r. z wyłączeniem okresów zwolnień lekarskich spowodowanych wypadkiem przy pracy oraz okresów urlopów macierzyńskich.

Ponadto Strony ustaliły, że wypłata Nagrody na Dzień Energetyka za rok 2013 nastąpi w wysokości 1.600,00 PLN (tysiąc sześćset złotych) brutto na każdego pracownika zatrudnionego na dzień 31 grudnia 2012r. i pozostającego w zatrudnieniu na dzień 14 sierpnia 2013r.

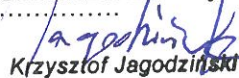
Pracodawca zobowiązuje się do zapoznania Związków Zawodowych z wynikami przeprowadzonej oceny oraz metodyką rozdysponowania kwoty premii motywacyjnej, o których mowa wyżej nie później niż do dnia 30 listopada 2013r.

Podpisanie niniejszego Porozumienia wyczerpuje roszczenia Strony Społecznej w zakresie wzrostu płac zasadniczych w roku 2013.

Pracodawca ENEA CENTRUM S.A. reprezentowana przez:

CZŁONEK ZARZĄDU

Dyrektor Departamentu
Administracji i HR


Krzysztof Jagodziński


Alina Dembińska

NSZZ "Solidarność" Organizacja Międzyzakładowa ENEA, reprezentowana przez:

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, reprezentowany przez:

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA SA „KADRA” reprezentowany przez:

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A. reprezentowana przez: